



**PENGARUH PENCAHAYAAN, KEBISINGAN, VENTILASI,
DAN TATA LETAK TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN BENGKEL PIPA DAN BENGKEL KAYU
DIVISI KAPAL NIAGA DI PT. PAL INDONESIA
SURABAYA
SKRIPSI**



Oleh :

HENDRYANTO WIBOWO

03200393

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK DARMA CENDIKA
SURABAYA
2007**



Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH PENCAHAYAAN, KEBISINGAN, VENTILASI, DAN TATA
LETAK TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN BENGKEL PIPA
DAN BENGKEL KAYU DIVISI KAPAL NIAGA DI PT. PAL INDONESIA
SURABAYA**

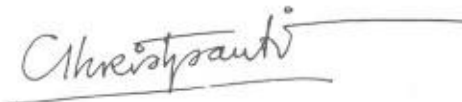
OLEH

HENDRYANTO WIBOWO

03200393

**TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA UNTUK DIAJUKAN KE TIM
PENGUJI**

PEMBIMBING,



CHRISTINA ESTI SUSANTI, SE., MM., CPM



LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh : Hendryanto Wibowo NPM : 03200393
Telah diuji pada tanggal : 31 Agustus 2007 dan dinyatakan LULUS oleh:

Tim Penguji:



Drs. Ec. Bruno Hami, M.M

Mengetahui:

Dekan,



Dra. Jeanne A. W., M.S.i



Ketua Jurusan,



V Ratna Inggrawati, S.E, M.M



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH PENCAHAYAAN, KEBISINGAN, VENTILASI, DAN TATA
LETAK TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN BENGKEL PIPA
DAN BENGKEL KAYU
DIVISI KAPAL NIAGA DI PT. PAL INDONESIA
SURABAYA**

Telah diuji dan dipertahankan dengan baik
Pada Hari Jum'at, tanggal 31 Agustus 2007

Disusun Oleh:

Nama	: Hendriyanto Wibowo
NPM	: 03200393
Fakultas	: Ekonomi
Jurusan	: Jurusan
Perguruan Tinggi	: Universitas Katolik Dharma Cendika

Dihadapan Tim Penguji:

1. **Drs. Ec. Bruno Hami, M.M**

Tim Penguji 1

2. **Dra. Soffia Pudji E., M.M**

Tim Penguji 2

3. **Dra. Ec. Hartati Kanty Astuti, M.M**

Tim Penguji 3



KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Allah SWT atas karunia-Nya, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Maksud dan tujuan skripsi ini adalah untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Darma Cendika Surabaya.

Dalam penyelesaian penulisan skripsi ini, penulis telah berusaha dengan sebaik mungkin, tetapi penulis juga menyadari dengan terbatasnya waktu, kemampuan, serta pengalaman yang dimiliki. Oleh karena itu, penulis bersedia menerima kritik dan saran yang sangat bermanfaat dalam penyempurnaan skripsi ini.

Pada kesempatan ini penulis hendak menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Dra. Maria Yovita R. Pandin, M.M selaku Rektor Universitas Katolik Darma Cendika Surabaya.
2. Dra. Jeanne A. W., M.Si, AK. selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Katolik Darma Cendika Surabaya.
3. V Ratna Inggawati, S.E, M.M selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Katolik Darma Cendika Surabaya.
4. Christina Esti Susanti, SE., MM., CPM selaku dosen pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga, dan pikirannya untuk membimbing penulisan skripsi ini.





5. Drs. Ign. Heri Satria Wangsa, M.M selaku dosen yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga, dan pikirannya untuk membimbing penyelesaian penulisan skripsi ini.
6. Para dosen pendidik semua mata kuliah yang secara langsung atau tidak langsung turut memberikan saran dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Bondan Widjajadaru ST, Wahab ST, dan Eko ST yang senantiasa memberikan waktu, tenaga, dan pikirannya kepada penulis untuk penelitian di PT. PAL Indonesia Surabaya .
8. Paling utama pada Ayah dan Ibu serta saudara penulis yang senantiasa memberikan doa dan dukungannya dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Spesial buat Oca yang selalu memberikan dukungan dan doa sepenuhnya buat penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Semua teman-teman Unika Darma Cendika (Wanda, Acong, Astrit, Guno, Hari, Batak, Trio, Benyamin) dan semua pihak yang turut memberikan doa dan dukungannya dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Mechanic-X Band (3 6oE, Gunawan, Yanto, Handy, I-punk) dan semua pihak Mechanic-X yang turut memberikan doa dan dukungannya dalam menyelesaikan skripsi ini.
12. Semua anak-anak kost (David, Bajoel, Goper, Lorens, Yanto, Untung, Sholeh, Nanang) dan semua pihak yang turut memberikan doa dan dukungannya dalam menyelesaikan skripsi ini.
13. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebut satu persatu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.



Akhir kata, dengan segala keterbatasan maka kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak sangat diharapkan. Semoga penulisan skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak.

Surabaya, Agustus 2007

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
ABSTRAKSI.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Sistematika Penulisan.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.2 Konsep Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja..	7
2.1.3 Konsep Tentang Manajemen Pengendalian Kerugian....	8
2.2 Kondisi Tempat Kerja.....	9
1. Pencahayaan.....	11
2. Kebisingan.....	13





	Halaman
3. Ventilasi.....	14
4. Tata letak.....	16
2.3 Kepuasan Kerja.....	19
2.4 Hub Kondisi Tempat Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	21
2.5 Hipotesis.....	22
2.6 Kerangka Konseptual.....	23
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	24
3.1 Desain Penelitian.....	24
3.2 Populasi dan Sampel.....	24
3.3 Identifikasi Variabel.....	25
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	25
3.5 Jenis dan Sumber Data.....	28
3.6 Pengukuran Variabel.....	29
3.7 Metode Analisis Data.....	30
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	38
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	38
4.1.1 Sejarah PT. PAL Indonesia.....	38
4.1.2 Dasar Hukum Berdirinya PT. PAL.....	39
4.1.3 Tugas Pokok PT. PAL Indonesia.....	39
4.1.4 Struktur Organisasi.....	40
4.1.5 Kondisi tempat kerja.....	42
4.2 Analisis Data.....	43



	Halaman
4.2.1 Analisis Data Deskriptif.....	43
4.2.2 Analisis Statistik.....	56
1) Uji Validitas.....	56
2) Uji Reliabilitas.....	61
3) Uji Asumsi Klasik.....	62
4) Analisis Regresi Linier Berganda.....	65
5) Pengujian Regresi Dengan Uji-F.....	68
6) Pengujian Regresi Dengan Uji-t.....	69
7) Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	73
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	74
5.1 Kesimpulan.....	74
5.2 Saran.....	75
DAFTAR KEPUSTAKAAN	

DAFTAR TABEL

Nomor:	Halaman
1 Pedoman intensitas penerangan.....	12
2 Efek Psikologi warna terhadap manusia.....	13
3.1 Tanggapan responden tentang pencahayaan.....	44
3.2 Tanggapan responden tentang kebisingan.....	46
3.3 Tanggapan responden tentang ventilasi.....	49
3.4 Tanggapan responden tentang tata letak.....	51
3.5 Tanggapan responden tentang kepuasan kerja.....	53
3.6 Uji Validitas Variabel Pencahayaan.....	57
3.7 Uji Validitas Variabel Kebisingan.....	58
3.8 Uji Validitas Variabel Ventilasi.....	59
3.9 Uji Validitas Variabel Tata Letak.....	59
3.10 Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja.....	60
3.11 Uji Reliabilitas.....	61
3.12 Uji Durbin-Watson.....	63
3.13 Scatter Plot Regresi.....	64
3.14 Korelasi.....	65
3.15 Regresi linier berganda.....	66
3.16 Pengujian regresi simultan (Uji-F).....	68
3.17 Pengujian regresi Parsial (Uji-t).....	70
3.18 Analisis koefisien determinasi.....	73



DAFTAR GAMBAR

Nomor:	Halaman
3.1 Kurva Uji-F.....	69
3.2 Kurva Uji-t Pencahayaan (X1).....	71
3.3 Kurva Uji-t Kebisingan (X2).....	71
3.4 Kurva Uji-t Ventilasi (X3).....	72
3.5 Kurva Uji-t Tata Letak (X4).....	72





DAFTAR LAMPIRAN

Nomor:

- 1 Kuesioner
- 2 Hasil Pengisian Kuesioner
- 3 *Frequency Table*
- 4 *Uji Validitas*
- 5 *Reliability*
- 6 *Uji Durbin-Watson*
- 7 Koefisien Regresi
7. Tabel-F
8. Tabel-t
9. Koefisien Determinasi



ABSTRAK

PT. PAL Surabaya adalah sebuah badan usaha milik pemerintah yang bergerak dibidang pembuatan dan perbaikan kapal. Jenis kapal yang masuk pada industri ini adalah jenis kapal perang dan kapal niaga. Bisa dikatakan industri yang memiliki tingkat kecelakaan tenaga kerja yang cukup tinggi karena proses produksinya berhubungan dengan peralatan-peralatan produksi yang berat. Sehingga apabila tenaga kerja tersebut lalai atau ceroboh dalam melakukan pekerjaannya atau tidak mengindahkan peraturan yang mengatur tentang keselamatan kerja maka dapat dipastikan akan terjadi kecelakaan yang dapat berakibat fatal. Oleh karena itu tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pencahayaan, kebisingan, ventilasi, dan tata letak terhadap kepuasan kerja karyawan Divisi Kapal Niaga di PT. PAL Indonesia Surabaya.

Karakteristik target populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bengkel pipa dan bengkel kayu Divisi Kapal Niaga di PT. PAL Indonesia Surabaya. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode *Simple Random Sampling*, dimana pengambilan sampel dilakukan secara acak dengan memperhatikan populasi yaitu dari keseluruhan populasi karyawan operasional pada Divisi Kapal Niaga yang berada di bengkel pipa terdapat 37 karyawn dan bengkel kayu terdapat 35 karyawan. Jadi keseluruhan populasi karyawan oprasional dari bengkel pipa dan bengkel kayu yang berjumlah 72 orang akan diambil 50 responden dari sekian banyak karyawan. Teknik analisi yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan anlisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukan bahwa pengaruh kondisi tempat kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan bengkel pipa dan bengkel kayu Divisi Kapal Niaga di PT. PAL Indonesia Surabaya. Dimana hal ini dapat diuraikan bahwa variabel kondisi tempat kerja terdiri dari pencahayaan, kebisingan, ventilasi, dan tata letak berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan bengkel pipa dan bengkel kayu Divisi Kapal Niaga di PT. PAL Indonesia Surabaya. Oleh karena itu sebaiknya PT. PAL Indonesia Surabaya hendaknya terus melakukan evaluasi terhadap kepuasan kerja karyawannya, karena apabila karyawan merasa puas dalam bekerja, maka produktivitas akan semakin meningkat. Di samping itu pula PT. PAL Indonesia Surabaya hendaknya terus melakukan evaluasi terhadap pencahayaan, kebisingan, ventilasi, dan tata letak, karena hal tersebut dapat mengurangi angka kecelakaan kerja.