

**PENGARUH PERSEPSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT AREMIX PLANINDO**

SKRIPSI

Sebagai Salah Satu Prasyarat

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



Oleh :

GUNAWAN SUKianto

13116031

PROGRAM STUDI MANAJEMEN PEMASARAN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS KATOLIK DARMA CENDIKA

SURABAYA

2018

**PENGARUH PERSEPSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT AREMIX PLANINDO**

SKRIPSI



Oleh :

GUNAWAN SUKianto

13116031

PROGRAM STUDI MANAJEMEN PEMASARAN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS KATOLIK DARMA CENDIKA

SURABAYA

2018

TANDA PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI

Nama : Gunawan Sukianto

NPM : 13116031

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen Pemasaran

Judul Skripsi : Pengaruh Persepsi dan Motivasi Kerja Karyawan
Terhadap Kinerja pada PT AREMIX PLANINDO

Pembimbing, Tanggal :

... / 08 / 2018

(Lilik Indrawati, SE., M.M.)

Mengetahui,
Ketua Program Studi

Tanggal : ... / 08 / 2018

(Lilik Indrawati, SE., M.M.)

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh Gunawan Sukianto dengan NPM (13116031)

Telah diuji pada hari Selasa, Tanggal 31 Juli 2018

Dinyatakan **LULUS** oleh :

Ketua Tim Penguji

(Drs. EC. Bruno Hami.,M.M.)

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi,

Ketua Program Studi,

(Thyopoida W.S.P.,S.E.,M.M.)

(Lilik Indrawati, S.E,M.M.)



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul skripsi “Pengaruh Persepsi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.
AREMIX PLANINDO ”

Telah diuji dan dipertahankan dihadapan

Tim penguji skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Darma Cendika

Program Studi Manajemen Pemasaran

Pada Hari Selasa, 31 Juli 2018

Disusun oleh:

Nama : Gunawan Sukianto
NPM : 13116031
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen Pemasaran

Tim Penguji :

Nama

1. Drs. EC. Bruno Hami.,M.M. (Ketua)
2. Lilik Indarawati, S.E., M.M. (Anggota).....
3. Thyopoida W.S.P.,S.E.,M.M. (Anggota).....

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Gunawan Sukianto

Fakultas/ Prodi : Ekonomi/ Manajemen Pemasaran

Alamat Asli : Wiyung Permai Sel. 3/F-2-40

No Indentitas : 3578201307630003

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

“Pengaruh Persepsi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. AREMIX PLANINDO”.

Adalah merupakan hasil karya saya sendiri yang belum pernah dipublikasikan baik secara keseluruhan maupun sebagian dalam bentuk jurnal, *working paper* atau bentuk lain yang dipublikasikan secara umum. Skripsi (Tugas Akhir) ini sepenuhnya merupakan karya intelektual saya dan seluruh sumber yang menjadi rujukan dalam karya ilmiah ini telah saya sebutkan sesuai kaidah akademik yang berlaku umum, termasuk para pihak yang telah memberikan kontribusi pemikiran pada isi, kecuali yang menyangkut ekspresi kalimat dan desain penulisan.

Apabila kemudian hari terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku di Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Darma Cendika termasuk pencabutan gelar kesarjanaan.

Demikian pernyataan ini saya nyatakan secara benar dengan penuh tanggung jawab dan integritas.

Surabaya, 09 Agustus 2018

Hormat saya,

Gunawan Sukianto

DATA MAHASISWA

Bersama ini saya sampaikan data sebagai berikut:

1. Nama : Gunawan Sukianto
2. NPM : 13116031
3. Tempat/Tgl. Lahir : Tulungagung/13 Juli 1963
4. Alamat : Wiyung Permai Sel. 3/F-2-40
5. No. Telp : 0811307863
6. Jurusan : Manajemen Pemasaran
7. Fakultas : Ekonomi
8. Judul Skripsi : Pengaruh Persepsi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. AREMIX PLANINDO
9. Judul Skripsi : *Effect of Perception and Work Motivation on Employee Performance at PT. AREMIX PLANINDO*

Demikian data ini saya buat dengan sebenarnya, dan dapat digunakan sebagaimana mestinya..

Surabaya, 09 Agustus 2018

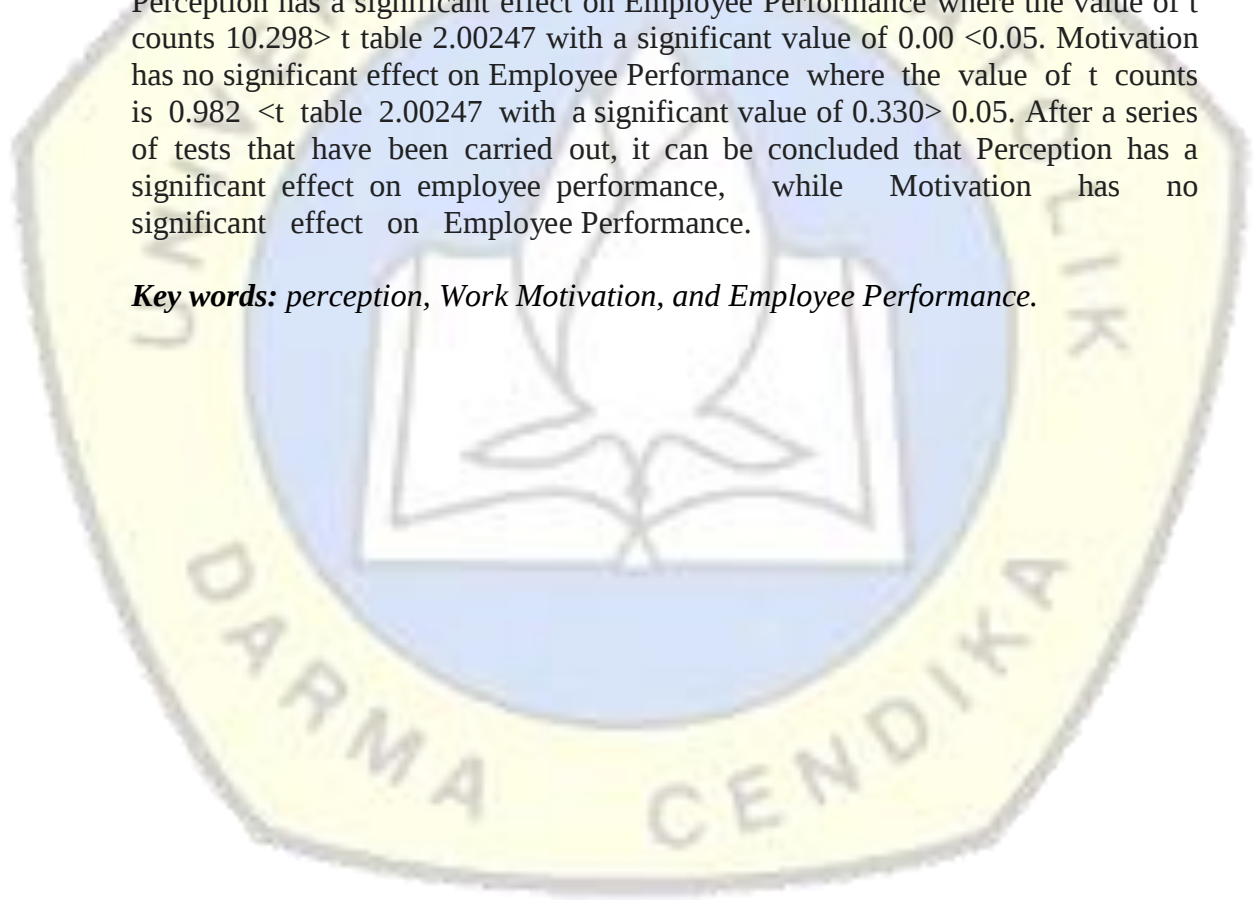
Gunawan Sukianto

ABSTRACT

Oleh:
GUNAWAN SUKianto

One of the main problems in employment in Indonesia is low performance. Whereas to maintain the growth of the development industry in Indonesia can no longer rely on traditional sources of comparative advantage. Therefore every company must develop dynamic comparative advantage. Namely human resources that are productive and professional quality. Employee performance is a result of work achieved by a person in carrying out tasks that are charged to him based on skills, experience and sincerity and time. The purpose of the study was to determine the effect of work perception and motivation on employee performance at PT. AREMIX PLANINDO. The approach used in this study is quantitative using a questionnaire as a data collection tool. Respondents in this study amounted to 60 people, the determination of the sample in this study using calculations with Slovin formula. The results of multiple linear regression $Y=0.869 + 0.534X_1 + 0.100X_2$ while the determinant coefficient of Adjusted R Square is equal to 0.828 which means that all independent variables namely Perception and Work Motivation of Employees are very strong. Based on the results of data processing can be said that Perception has a significant effect on Employee Performance where the value of t counts $10.298 > t \text{ table } 2.00247$ with a significant value of $0.00 < 0.05$. Motivation has no significant effect on Employee Performance where the value of t counts is $0.982 < t \text{ table } 2.00247$ with a significant value of $0.330 > 0.05$. After a series of tests that have been carried out, it can be concluded that Perception has a significant effect on employee performance, while Motivation has no significant effect on Employee Performance.

Key words: perception, Work Motivation, and Employee Performance.



Salah satu masalah utama dalam ketenagakerjaan di Indonesia adalah kinerja yang rendah. Padahal untuk mempertahankan pertumbuhan industri pembangunan di Indonesia tidak dapat lagi mengandalkan diri pada sumber keunggulan komparatif yang tradisional. Oleh sebab itu setiap perusahaan harus mengembangkan keunggulan komparatif yang dinamis. Yakni sumber daya manusia yang berkualitas produktif dan profesional. Kinerja karyawan merupakan suatu hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya yang didasarkan atas kecakapan, pengalaman dan kesungguhan serta waktu. Tujuan dari penelitian untuk mengetahui pengaruh persepsi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. AREMIX PLANINDO. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpulan data. Responden pada penelitian ini berjumlah 60 orang, penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan penghitungan dengan rumus slovin. Hasil regresi linier berganda $Y=0.869+0.534X_1+0.100X_2$ sedangkan koefisien determinan Adjusted R Square yaitu sebesar 0,828 yang artinya bahwa semua variabel independen yaitu Persepsi dan Motivasi Kerja Karyawan adalah sangat kuat. Berdasarkan hasil pengolahan data dapat dikatakan bahwa Persepsi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dimana nilai t_{hitung} 10.298 > t_{tabel} 2,00247 dengan nilai signifikan $0,00 < 0,05$. Motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dimana nilai t_{hitung} 0.982 < t_{tabel} 2,00247 dengan nilai signifikan 0,330 > 0,05. Setelah serangkaian uji yang telah dilakukan, didapatkan kesimpulan bahwa Persepsi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan Motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: *Persepsi, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan.*