

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Setelah memaparkan hasil penelitian ini maka penulis berkesimpulan bahwa sebagai berikut :

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Primatama Jaya Elektronik Surabaya.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Primatama Jaya Elektronik Surabaya.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Reward* berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Primatama Jaya Elektronik Surabaya.
4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Punishment* berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Primatama Jaya Elektronik Surabaya.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan memiliki pengaruh. Untuk kedepannya PT Primatama Jaya Elektronik Surabaya diharapkan bisa meningkatkan kualitas gaya kepemimpinan dengan cara mendengarkan saran dari karyawan dan memberikan arahan



yang jelas sehingga karyawan dapat dengan mudah menyelesaikan pekerjaannya dan dibuat sop yang jelas untuk karyawan.

2. Motivasi Kerja memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Primatama Jaya Elektronik Surabaya. Dari hal tersebut PT Primatama Jaya Elektronik Surabaya diharapkan bisa memberikan pengakuan atas kinerja karyawan yang telah karyawan lakukan dengan cara mengumumkan namanya sebagai karyawan berprestasi sehingga karyawan dapat terus bekerja dengan maksimal.
3. *Reward* memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Primatama Jaya Elektronik Surabaya. Maka dari hal tersebut PT Primatama Jaya Elektronik Surabaya diharapkan memberikan insentif kepada karyawan yang rajin. Dengan adanya hal tersebut maka dengan sendirinya Kinerja Karyawan akan meningkat karena kerja keras dari karyawan merasa sangat dihargai oleh perusahaan.
4. *Punishment* masih memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Primatama Jaya Elektronik Surabaya. Dari hal tersebut maka PT Primatama Jaya Elektronik Surabaya diharapkan memberikan hukuman yang sepadan dengan kesalahannya seperti mengganti kerugian atas kesalahan yang dilakukan. Sehingga dengan adanya penerapan *punishment* yang ketat maka diharapkan akan menunjang peningkatan kinerja karyawan di PT. Primatama Jaya Elektronik Surabaya.
5. Bagi penelitian-penelitian selanjutnya disarankan untuk menambah variabel-variabel independen lain diluar variabel yang digunakan dalam penelitian ini



yaitu seperti variabel Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan lain sebagainya sehingga tidak menutup kemungkinan apabila penggunaan variabel yang relevan dapat membuat hasil yang semakin baik.



DAFTAR PUSTAKA

- Ahmadi, Abu dan Nur Uhbiyati. 2017. *Ilmu Pendidikan*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Ahmadi, Ruslan. 2014. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Cetakan ke-1. Yogyakarta: Ar-ruzz Media.
- Arikunto, S. 2016. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ardana, I Komang, Ni Wayan Mujiati, I Wayan Mudiarta Utama. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama, Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Danang, Sunyoto. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Echols, John M. Dan Hassan Shadily. 2014. *Kamus Inggris – Indonesia Edisi yang Diperbaharui*. Jakarta : PT Gramedia Pustaka Utama.
- Fadillah, Bayu; Handoyo Djoko W dan Agung Budiarmo. (2013). *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Produksi Bagian Jamu Tradisional Unit Kaligawe PT. Njonja Meneer Semarang*. Diponegoro Journal Of Social And Politic. Hal. 1-9
- Ghozali, I. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: BPFE Universitas Diponegoro
- Handoko, T. Hani. 2013. *Manajemen*, Edisi Kedua, Yogyakarta : BPFE-YOGYAKARTA.
- Harpitasari, Dhina Rista. 2010. *Manajemen SDM*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Hasibuan, Malayu S.P., 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- _____. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara
- Harbani, Pasolong. 2013. *Kepemimpinan Birokrasi*. Bandung : CV.Alfabeta.
- Ivancevich, John. M.; James L. Gibson; dan J.H. Donnelly. 2013. *Organisasi dan Manajemen, Perilaku, Struktur, Proses*. Terj. Djoerban Wahid. Jakarta : Erlangga.
- Indah, Putu Panca Adi Pratiwi; Putu Indah Rahmawati dan Nyoman Dini Andiani. 2019. *Pengaruh Sistem Penghargaan (Reward) Terhadap Kinerja Trainee Di Hotel Holiday Inn Resort Baruna Bali*. Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata, Vol. 2 No. 1, April 2019. Singaraja : Universitas Pendidikan Ganesha.





- Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo. 2016. *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi & Manajemen*, (Edisi Pertama). Yogyakarta: BPFE.
- Jamaludin, Agus. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kaho Indahcitra Garment Jakarta. *Journal of Applied Business and Economics* Vol. 3 No. 3 (Mar 2018) 161-169.
- Kadarisman, M. 2013. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Depok: Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori dan Praktik (Cetakan ke-1)*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumberdaya Manusia*, Edisi Kedua. Jakarta : Rajawali Pers.
- _____. 2015. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Kedua belas. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Maulidiyah, Khikmatul. 2017. *Pentingnya Pengawasan Dalam Kantor Dan Efek Yang Ditimbulkan*. Bandung
- Moorhead dan Griffin. 2013. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mahmudi. 2013. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN, Yogyakarta.
- Mondiani, Tria. 2014, *Pengaruh kepemimpinan transformasional dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) UPJ Semarang*, *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol 1, No 1
- Nawawi, Ismail. 2013. *Budaya Organisasi Kepemimpinan Dan Kinerja*. Jakarta: PT. Fajar Interpratama Mandiri.
- Nargis, Lusia H dan H. Hisbullah Basri. 2020. Pengaruh *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Kedai Tokopi Pai Li Bang Di *Social Market* Palembang. *Jurnal Kompetitif* Vol. 9 No. 1 Ed. Januari – Juni 2020. Palembang: Universitas Tridinanti Palembang.
- Priansa, Donni. 2017. *Manajemen Pelayanan Prima*. Bandung: Alfabeta
- Purnama, Chamdan. 2015. *Motivasi dan Kemampuan Usaha Dalam meningkatkan Keberhasilan Usaha Industri Kecil (Studi Pada Industri Kecil Sepatu di Jawa Timur)*. Jurnal. Mojokerto: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Al-Anwar.
- Puspitasari, Maria Ovi. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada Karyawan Hotel Cakra Kembang Yogyakarta). Yogyakarta: Universitas Sanata Dharma.
- Rahayu, Indah Dewi. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada*



- Karyawan Tetap Maintenance Department PT. Badak LNG Bontang*),
Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) | Vol. 43 No. 1, 1-9 halaman.
- Riniwati, Harsuko. 2011. *Mendongkrak Motivasi dan Kinerja: Pendekatan Pemberdayaan SDM*. UB Press: Malang.
- Ridha, N. 2017. Proses Penelitian, Masalah, Variabel, Dan Paradigma Penelitian. Jurnal Hikmah, (141) 1, 62-70.
- Rivai, H. Veithzal., Sagala, Ella Jauvani. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan dari teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers
- Rolinda, Roberta Rosaria. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan UMKM Di Sidoarjo. Surabaya : Universitas Katolik Widya Mandal.
- Ruliana, Poppy. 2014. Komunikasi Organisasi : Teori dan Studi Kasus. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Siswanto, Rendyka Dio dan Djambur Hamid. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan divisi Human Resources Management Compensation and Benefits PT Freeport Indonesia)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 42 No. 1 Januari 2017, Malang: Universitas Brawijaya.
- Suryabrata, Sumadi. 2014. *Psikologi Pendidikan*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada Stoner
- Sugiarto, Sitinjak. 2006. *Lisrel*. Edisi Pertama. Cetakan Pertama Yogyakarta: Penerbit Graha Ilmu.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2015. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Suak, R., Adolfini, A., & Uhing, Y. (2017). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Sutanraja Hotel Amurang. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 5(2).
- Sutikno, Sobry M. 2014. *Pemimpin Dan Gaya Kepemimpinan*, Edisi Pertama Lombok: Holistica.
- Siagian. 2013. *Manajemen Sumber daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Thoha, Miftah. 2013 “Kepemimpinan Dalam Manajemen” Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Umam, Khaerul. 2012. *Manajemen Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Usman, Husaini, 2013. *Manajemen : Teori, Praktik, dan Riset Pendidikan* Ed. 4 Cet. 1. Jakarta: Bumi Aksara.
- Wirawan, Adhitomo dan Ismi Nur Afani. 2018. *Pengaruh Rewad dan Punishment Terhadap Kinerja Dan Motivasi Karyawan Pada CV. Media Kreasi Bangsa*. *Journal of Applied Business Administration* Vol. 2, No. 2,



Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.

September 2018, hlm. 242-247. Batam: Prodi Administrasi Bisnis Terapan
Politeknik Negeri Batam

Yuki, Gary. 2015. *Kepemimpinan Dalam Organisasi* (Edisi 7). Jakarta : Indeks