

BAB V PENUTUP

4.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Gunawangsa Merr Surabaya”, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja (X1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Hotel Gunawangsa Merr Surabaya. Hasil tersebut sejalan dengan hipotesis yang diajukan. Kondisi ini disebabkan karena dengan lingkungan yang nyaman dan fasilitas yang terpenuhi membuat para karyawan dapat bekerja dengan baik
2. Komunikasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Hotel Gunawangsa Merr Surabaya. Hasil tersebut tidak sejalan dengan hipotesis yang diajukan. Kondisi ini disebabkan karena responden dapat menyampaikan pendapat mengenai hal-hal pekerjaan.
3. Pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Hotel Gunawangsa Merr Surabaya. Hasil tersebut sejalan dengan hipotesis yang diajukan. Kondisi ini disebabkan karena dengan jenjang pendidikan dapat mudah dalam mengembangkan karir.

4.2 Saran

1. Bagi peneliti-peneliti selanjutnya disarankan untuk menambah variabel-variabel independen sehingga tidak menutup kemungkinan apabila menggunakan variabel yang relevan dapat menghasilkan penelitian yang lebih baik.



2. Bagi penelitian selanjutnya dapat menggunakan cakupan objek penelitian yang lebih luas dengan menguji pengaruh lingkungan kerja, dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. Dengan objek yang lebih luas diharapkan dapat mengeksplorasi lebih luas peran dan pengaruh masing-masing variabel.



DAFTAR PUSTAKA

- Alo Liliweri. 2015. *Komunikasi Interpersonal*. Jakarta: PI. Adhitya Adrebina Agung.
- Bianca Audra, Katili Putiri, dan Anggraeni Shanti. 2013. Pengaruh Motivasi dan Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Metode Structural Equation Modeling. *Jurnal Teknik Industry*. Volume 1. Nomor 4. Hal: 334-340.
- Bocciardi Frederica, Caputo Andrea, Fregonese Chiara, Langher Viviana, dan Sartori Riccardo. 2016. Career Addaptibility as a Strategic Competence for Career Development. *Jurnal Emerald Insight European Journal of Training and Development*. Jurnal 41. Nomor 1. Hal: 67-82.
- Budianto, A, Aji Tri dan Amelia Katini. 2015. “Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada PT Perusahaan Gas Negara (PERSERO) Tbk SBU Distribusi Wilayah 1 Jakarta”. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pemulang*. Volume 3. Nomor 1.
- Christi, Saeed ul hasan., Rafiq, M.Rahman, F., Junani., Nabi Bux., Ajmal.,M. 2010. Impact of participative Management on employee Job Satisfaction and Performance in Pakistan. *Journal Academic*. Volume 10. Halaman 12-13.
- Fathoni. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Ghozali, Imam. 2009. *Aplikasi Analisis Multivarite dengan SPSS*. Edisi 4. Semarang: Universitas Diponegoro
- _____. 2016. *Aplikas Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Edisi 8. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2013. *Human Resource Management*. Yogyakarta: Andi Offset.



- Husnah, Lutiatul. 2018. Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Royal Hotel Jember.. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*. Volume 4. Nomor 1. Hal: 33-45.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kharismawati, Jessica Wahyu. 2018. *Pengaruh Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Ciputra Semarang*. Administrasi Bisnis. Universitas Diponegoro.
- Lakoy, Amanda Carolina. 2015. Pengaruh Komunikasi, Kerjasama Kelompok, Dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Aryaduta Manado. *Jurnal EMBA*. Volume 3. Nomor 3. Hal: 981-991.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- _____. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- _____. 2015. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan kedua belas. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Moehersono. 2014. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Edisi Revisi. Jakarta: Rajawali Pers.
- Murniati, dkk. 2013. *Alat-alat Pengujian Hipotesis*. Semarang: Penerbitan: Unika Soegijapranata.
- Nurudin. 2016. *Ilmu Komunikasi Ilmiah dan Populer*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Pace, R. Wayne. 2013. *Komunikasi Organisasi (Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan)*. Bandung: Rosda.
- Priyatno, Duwi. 2009. *5 Jam Belajar Olah Data dengan SPSS 17*. Yogyakarta: Andi.



- Rampengan, Clief Briando L. 2019. Pengaruh Komunikasi, Pengawasan, dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Aryaduta Manado. *Jurnal EMBA*. Volume 7. Nomor 3. Hal: 2999-3008.
- Samsudin, Saidil. 2010. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: CV. Pustaka Setia.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Cetakan kelima. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Siagian, Sondang. P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: BumiAksara.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2012. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2015. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. 2011. *Praktik SPSS Untuk Kasus*. Yogyakarta: Nuba Medika
- _____. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Veldhoven, Van, dan Dorenbosch, Luc. 2016. Age Proactivity and Career Development. *Jurnal Emerald Insight Career Development Intenational*. Volume 13. Nomor 2. Hal:112-131.
- Veithzal, Rivai. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Garfindo.

