

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang dilakukan oleh peneliti, maka peneliti dapat menyimpulkan :

1. Gaya Kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di CV. Artha Buana Mandiri Sidoarjo karena Gaya Kepemimpinan yang ada dalam perusahaan tidak mempengaruhi pola perilaku dan cara pandang karyawan sehingga tidak mempengaruhi kinerja karyawan.
2. Motivasi Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di CV. Artha Buana Mandiri Sidoarjo karena Motivasi Kerja yang diberikan seperti pada umumnya sehingga tidak mempengaruhi kinerja karyawan.
3. Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di CV. Artha Buana Mandiri. Kinerja dari karyawan dapat dipengaruhi adanya tingkat kedisiplinan yang tinggi dengan diawali oleh adanya kesadaran dan kesediaan karyawan untuk mentaati semua peraturan dan norma yang berlaku dalam perusahaan.





5.2. Saran

1. Untuk peneliti selanjutnya yang akan meneliti CV. Artha Buana Mandiri Sidoarjo

Untuk peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel lain saat melanjutkan penelitian ini, misalnya: Jenjang Karir, Komunikasi dan sebagainya yang mendukung untuk penelitian ini.

2. Untuk pemimpin CV. Artha Buana Mandiri Sidoarjo:
 - 1) Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, maka perusahaan dapat menambah peraturan atau memperbaiki peraturan yang telah ada.

DAFTAR PUSTAKA

- Adryanto, Michael. 2011. *Tips and Tricks for Driving Productivity, Strategi dan Teknik Mengelola Kinerja Untuk Meningkatkan Produktivitas*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Afandi, Pandi. 2016. *Concept & Indicator: Human Resources Management*. Yogyakarta: DEEPUBLISH.
- Dessler, Gary. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alih bahasa: Eli Tanya. Penyunting Bahasa : Budi Supriyanto. Jakarta: Indeks.
- _____. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 14. Ali Bahasa: Paramita Rahay. Jakarta: Salemba Empat.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Edisi 5. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*. Edisi 4. Semarang: Universitas Diponegoro.
- _____. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*. Edisi 5. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., Anderson, R. E., Tatham R. L. 2007. *Multivariate Data Analysis*. Sixth Edition. New Jersey: Pearson Education Inc.
- Hakim, Lukmanul. 2011. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Melalui Motivasi pada Dinas Perhubungan Kota Palembang. *Jurnal Ilmiah*. Vol.3 No.3. 2011.
- Handoko, T. Hani. 2011. *Manajemen Personalisa dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPF.
- Harlie, M . 2010. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Pemerintah Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*. Vol.11 No.2.Oktober 2010.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2006. *Organisasi dan Memotivasi.- Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- _____. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Edisi 10. Jakarta: PT. Bumi Aksara.





- _____. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Edisi 16. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- _____. 2013 *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Edisi 17. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- _____. 2014 *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Edisi 18. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- _____. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hidayat. 2007. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Moderator Etos Kerja Spiritual. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*. Vol.8 No.1. Februari 2007.
- Kartono, Kartini. 2008. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, Anwar P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Moeheriono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Mulyasa, E. 2003. *Kurikulum Berbasis Kompetensi*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Paputungan, R. Faradista . 2013. Motivasi Jenjang Karir dan Disiplin Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Sulut cabang Calaca. *Jurnal EMBA*. Vol 1, No.4.
- Prasetyo, Lis. 2008. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja. *Jurnal Neo-Bisnis*. Vol.2 No.2. Desember 2008.
- Prawatya dan Rahardjo. 2012. Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Minyak Kayu Putih di Purwodad. *Jurnal Manajemen*. Vol.1 No.4. 2012.
- Priyatno, Dwi. 2010. *Teknik Mudah dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian dengan SPSS*. Yogyakarta: Gava Media.
- Rivai, Veithzal dan Darmansyah, Muliaman dan Ramly, Mansyur. 2014. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Edisi 4. Jakarta: Raja Grafindo Persada.



- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Edisi 2. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- _____. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Edisi 4. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Robbins, P. Stephen. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi 10. Diterjemahkan oleh: Drs. Benyamin Molan. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, P. Stephen dan Timoty, A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sardiman, A. M. 2007. *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta : Grafindo.
- Sastrohardiwiryo, Siswanto. 2005. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Setyaningdyah, Endang dan Nimran, U. Kertahadi dan Thoyib, Armanu . 2013. The Effects of Human Resource Competence, Organisational, Commitment and Transactional Leadership on Work Discipline, Job Satisfaction and Employee's Performance. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*. Vol.4 No.4. Agustus 2013.
- Siagian, Sondang. 2002. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- _____. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 3. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sintaasih, Ketut dan Wiratama, Jaka. 2012. Pengaruh Kepemimpinan, Diklat, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Mengutama Kabupaten Badung. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*. Vol.7 No.2. Juni 2013.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2016. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.



- _____. 2017. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suharsimi, Arikunto. 2011. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi VII. Jakarta: Rineka Cipta.
- Supardo, Susilo dan Bernadine, R. Wijaya. 2006. *Kepemimpinan Dasar-dasar dan Pengembangannya*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Sutrisno, Edy. 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suyadi, Prawirosentono. 1999. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Kebijakan Kinerja Karyawan), Kiat Membangun Organisasi Kompetitif Menjelang Perdagangan Bebas Dunia*. Edisi 1. Yogyakarta: BPFE
- Thoha, Miftah. 2010. *Pembinaan Organisasi, Proses Diagnosa dan Intervensi, Manajemen Kepemimpinan*. Yogyakarta: Gava Media.
- _____. 2013. *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Trianingsih, Sri. 2007. Independensi Auditor dan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Simposium Akuntansi Nasional*. Vol.10 No. 33.
- Umam, Khaerul. 2010. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Pustaka Setia.
- Uno, Hamzah. 2007. *Model Pembelajaran Menciptakan Proses Belajar Mengajar yang Kreatif dan Efektif*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.