

BAB V PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan dari penelitian yang berjudul Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan Pada Core Hotel Bonnet di Surabaya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kompetensi secara signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Core Hotel Bonnet di Surabaya, karena dalam menilai kinerja karyawan Core Hotel Bonnet di Surabaya yang dilihat adalah dari segi, motivasi dalam mengerjakan pekerjaan sehari-hari, watak perilakunya dalam bekerja, konsep diri dalam diri apakah mempunyai nilai untuk melakukan pekerjaan sehari-hari, pengetahuan akan pekerjaannya, keahlian dalam melakukan pekerjaannya.
2. Pengembangan karir tidak signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Core Hotel Bonnet di Surabaya, karena dalam menilai kinerja karyawan Core Hotel Bonnet di Surabaya tidak melihat dari segi perlakuan yang adil dalam berkarir, kepedulian atasan, informasi tentang berbagai promosi yang ada, adanya minat untuk dipromosikan. Sehingga pengembangan karir dianggap sama dengan penilaian pengembangan karir di perusahaan atau hotel lain, yaitu yang dilihat dalam penilaian kinerja adalah kompetensi.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian secara keseluruhan dan kesimpulan yang diperoleh, maka dapat dikembangkan beberapa saran bagi pihak-pihak yang berkepentingan dalam penelitian ini. Saran-saran yang dikemukakan adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kompetensi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada Core



Hotel Bonnet di Surabaya, peneliti menyarankan kepada Core Hotel Bonnet Surabaya untuk tetap mempertahankan dan meningkatkan segala bentuk in-house training yang telah rutin dilakukan setiap satu bulan sekali, membuat program reward bagi para karyawan yang mampu mendongkrak tingkat motivasi dalam bekerja. Menurut kuesioner yang telah responden isi, indikator dengan nilai poin tertinggi dari variabel kompetensi adalah motivasi tinggi para karyawan untuk melakukan pekerjaannya sehari-hari. Hal ini adalah pencapaian yang bagus untuk Core Hotel Bonnet Surabaya dan patut untuk terus dipertahankan dan dikembangkan lagi dengan cara mengundang pembicara dari luar perusahaan yang ahli dalam bidang motivasi, atau motivator, untuk memberikan tambahan motivasi dan ilmu yang dapat diimplementasikan karyawan dalam kesehariannya untuk terus meningkatkan kinerjanya.

2. Untuk peneliti selanjutnya, diharapkan agar dapat menambah variabel-variabel yang lain, jumlah sample, dan lokasi penelitian. Hal ini dimaksudkan agar memperoleh hasil penelitian yang lebih baik dari penelitian ini maupun penelitian sebelumnya.



DAFTAR PUSTAKA

- Apriansyah, Ivan. 2018. Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan PP Production Department. Skripsi. Bandung: Fakultas Bisnis dan Manajemen. Universitas Widyatama.
- Bahri, Samsul. 2016. Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Pegawai Dinas PU Bina Marga Wilayah Kerja Sumatera Selatan. *Journal Ecoment Global: Kajian Bisnis dan Manajemen*. Universitas Indo Global Mandiri Vol.1 No.1 Februari (51)
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori – Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Irawan, Prianada Kesuma, 2016. Hubungan Pengembangan Karir dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di PT. Kawan Era Baru Cabang Bandung. Skripsi. Bandung: Fakultas Bisnis dan Manajemen. Universitas Widyatama.
- Mahsun, Moh. 2011. Indikator Kinerja. <http://mohmahsun.blogspot.com/2011/04/indikator-kinerja.html> (diakses tgl 01 November 2019 : Pk 16.05)
- Mangkunegara, Anwar. A. A. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Edisi ke 14. Bandung: PT Remaja Rosdakaya.
- Priyatno, Duwi. 2011. Mandiri Belajar Analisis Data Dengan SPSS. Yogyakarta: Mediacom.
- Rande, Dina. 2016. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika Kabupaten Mamuju Utara. *eJournal Katalogis*. Universitas Tadulako. Vol.4 No.2 (104-109)
- Retnaningrum, Maria. 2012. Beach Resort Hotel di Pantai Jungwok, Gunungkidul. Skripsi. Yogyakarta: Fakultas Teknik. Universitas Atma Jaya.
- Rivai, Veithzal. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Edisi ke 3. Depok: Rajawali Pers.
- Sejati, Dani. 2018. Metode Sensus Dalam Penelitian. <http://adeletorn.blogspot.com/2018/04/metode-sensus-dalam-penelitian.html> (diakses tgl 22 November 2019 : Pk 16.34)
- Siregar, Syofian. 2014. *Statistik Parametrik: Untuk Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudjana, 2000. *Statistika Untuk Ekonomi dan Niaga*. Bandung: TARSITO



- Sugiyono. 2014. Metode Penelitian Manajemen. Edisi Revisi. Bandung: Alfabeta
- Supomo, R. dan Eti Nurhayati. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk mahasiswa dan umum. Bandung: Yrama Widya.
- Sutrisno, Edy. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi ke 9. Jakarta: Kencana .
- Thoifah, I'anatut. 2015. Statistika Pendidikan dan Metode Penelitian Kuantitatif. Malang: Madani
- Tikjanto, Martono. 2018. Pengetahuan Dasar Hotel. <https://www.linkedin.com/pulse/pengetahuan-dasar-hotel-martono-tikjanto> (diakses pada tanggal 22 Desember 2019 : Pk. 17.05)
- Wati, Anissa Diyana. 2017. Pengaruh Pelatihan, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada PT. Eco Mart Garment Indonesia. Skripsi. Surakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Institut Agama Islam Negeri.
- Wibowo. 2016. Manajemen Kinerja. Edisi ke 5. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.

