

**PEMENUHAN HAK PEKERJA DISABILITAS YANG
MENGALAMI KESULITAN BERJALAN DALAM
MEMPEROLEH PEKERJAAN MENURUT
UNDANG-UNDANG NOMOR 8 TAHUN 2016
TENTANG PENYANDANG DISABILITAS**

SKRIPSI



OLEH:

SALLY BERNADETHA VINCENTIA

NPM. 16206001



**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KATOLIK DARMA CENDIKA
SURABAYA**

2020

Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.

**PEMENUHAN HAK PEKERJA DISABILITAS YANG
MENGALAMI KESULITAN BERJALAN DALAM
MEMPEROLEH PEKERJAAN MENURUT
UNDANG-UNDANG NOMOR 8 TAHUN 2016
TENTANG PENYANDANG DISABILITAS**

SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum**



OLEH:

SALLY BERNADETHA VINCENTIA

NPM. 16206001

PROGRAM STUDI ILMU HUKUM

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS KATOLIK DARMA CENDIKA

SURABAYA

2020

Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/dugaan akan ditutup sesuai dengan undang-undang yang berlaku.

HALAMAN PERSETUJUAN

PEMENUHAN HAK PEKERJA DISABILITAS YANG MENGALAMI KESULITAN BERJALAN DALAM MEMPEROLEH PEKERJAAN MENURUT UNTANG-UNDANG NOMOR 8 TAHUN 2016 TENTANG PENYANDANG DISABILITAS

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Meraih Gelar Sarjana Hukum

OLEH:

Sally Bernadetha Vincentia

NPM. 16206001

Dosen Pembimbing:

(DRS. ANDREAS ATJENGBHARATA, S.H., M.HUM.)

NIP. 0110011

PROGRAM STUDI ILMU HUKUM

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS KATOLIK DARMA CENDIKA
SURABAYA

2020

HALAMAN PENGESAHAN

PEMENUHAN HAK PEKERJA DISABILITAS YANG MENGALAMI KESULITAN BERJALAN DALAM MEMPEROLEH PEKERJAAN MENURUT UNGANG-UNGANG NOMOR 8 TAHUN 2016 TENTANG PENYANDANG DISABILITAS

Diajukan oleh:

Sally Bernadetha Vincentia

NPM. 16206001

Teks dipertahankan di depan Tim Pengaji dan dinyatakan lulus pada Ujian Skripsi Fakultas Hukum Universitas Katolik Darma Cendika pada tanggal 17 Juni 2020

Tim Pengaji:

Drs. Andreas Atiengbharata, S.H., M.Hum.

NIP. 0110011

Dian Ety Mayasari, S.H., M. Hum.

NIP. 0110248

Martika Dini Syaputri, S.H., M.H.

NIP. 0020273

Mengesahkan :

Fakultas Hukum

Universitas Katolik Darma Cendika

Dekan,

Dian Ety Mayasari, S.H., M. Hum.

NIP. 01100248

KATA PENGANTAR

Dengan memanjamkan rasa syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan anugerahnya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir atau Skripsi di Fakultas Hukum Univesitas Katolik Darma Cendika Surabaya. Tugas Akhir atau Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk menempuh kelulusan Sarjana Hukum.

Penulis menyadari bahwa keberhasilan dalam menyusun Tugas Akhir atau Skripsi ini adalah hasil dukungan dan bantuan dari banyak pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga kepada Bapak Drs. Andreas Atjengbharata, S.H., M.Hum dosen pembimbing yang tidak pernah henti dengan kesabarannya memberikan arahan kepada penulis, serta banyak pihak yang tidak mungkin disebutkan satu per satu yang secara langsung ataupun tidak langsung telah membantu memberikan banyak kontribusi dalam penyelesaikan Tugas Akhir atau Skripsi ini.

Semoga Tugas Akhir atau Skripsi yang penulis susun dapat bermanfaat bagi referensi dunia hukum korporasi di Indonesia.



Surabaya, 21 Mei 2020

Penulis

ABSTRAK

Penelitian yang berjudul Pemenuhan Hak Pekerja Disabilitas yang Mengalami Kesulitan Berjalan dalam Memperoleh Pekerjaan menurut Undang-Undang Nomor 8 Tahun 2016 tentang Penyandang Disabilitas bertujuan yang pertama untuk mengetahui dan menganalisis pemenuhan hak pekerja disabilitas yang mengalami kesulitan berjalan dalam memperoleh pekerjaan berdasarkan Undang-Undang Nomor 8 Tahun 2016 tentang Penyandang Disabilitas dan yang kedua untuk mengetahui sanksi bagi perusahaan yang tidak memenuhi kuota dalam mempekerjakan pekerja disabilitas berdasarkan Undang-Undang Nomor 8 Tahun 2016 tentang Penyandang Disabilitas. Metode penelitian yang digunakan dalam skripsi ini adalah metode penelitian hukum normatif dengan pendekatan perundang-undangan dan pendekatan konseptual. Penelitian ini menganalisis sistematika hukum positif di Indonesia serta mengacu pada penemuan hukum untuk mencapai tujuan penelitian. Berdasarkan hasil penelitian ditemukan bahwa pemenuhan hak pekerja disabilitas yang mengalami kesulitan berjalan dalam memperoleh pekerjaan diatur dalam Pasal 53 Undang Nomor 8 Tahun 2016 tentang Penyandang Disabilitas yang wajibkan perusahaan untuk mempekerjakan paling sedikit 2% (satu persen) bagi perusahaan milik pemerintah dan paling sedikit 1% (satu persen) untuk perusahaan milik swasta. Pada Undang Nomor 8 Tahun 2016 tentang Penyandang Disabilitas belum diatur ketentuan sanksi yang jelas dan mengikat bagi perusahaan yang tidak memenuhi kuota dalam mempekerjakan pekerja disabilitas. Sanksi mengenai pelanggaran kuota pekerja disabilitas dapat ditemukan pada ketentuan Peraturan Daerah yang bersangkutan. Di Jawa Timur, sanksi bagi perusahaan yang tidak memenuhi kuota diatur pada Pasal 84 dan Pasal 86 Peraturan Daerah Jawa Timur Nomor 3 Tahun 2013, yaitu berupa sanksi administrasi dalam bentuk peringatan tertulis, pembekuan dan/atau pemberhentian pemberian bantuan, dan/atau tindakan lainnya sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kata kunci: Hak Pekerja, Disabilitas, UU Penyandang Disabilitas.



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.5 Tinjauan Pustaka	10
1.5.1 Perjanjian Kerja	10
1.5.2 Perlindungan Tenaga Kerja	13
1.5.3 Penyandang Disabilitas	16
1.5.4 Asas Non Diskriminasi	19
1.5.4 Penelitian Terdahulu	21
1.6 Metode Penelitian	23
1.6.1 Jenis Penelitian	23
1.6.2 Pendekatan Penelitian	23

1.6.3 Jenis Bahan Hukum	24
1.6.4 Analisis Bahan Hukum	24
1.6.5 Pertanggungjawaban Sistematika	24
BAB II PEMENUHAN HAK PENYANDANG DISABILITAS YANG MENGALAMI KESULITAN BERJALAN DALAM MEMPEROLEH PEKERJAAN BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 8 TAHUN 2016 TENTANG DISABILITAS	26
2.1 Hak Penyandang Disabilitas yang Mengalami Kesulitan Berjalan dalam Memperoleh Pekerjaan	26
2.2 Upaya Pemenuhan Hak Penyandang Disabilitas yang Mengalami Kesulitan Berjalan dalam Memperoleh Pekerjaan.....	33
2.2.1 Upaya Pemerintah melalui Peraturan Perundang-undangan	33
2.2.2 Upaya Meningkatkan Peluang Kerja Penyandang Disabilitas	37
2.2.3 Upaya Penempatan Kerja Penyandang Disabilitas	43
BAB III SANKSI BAGI PERUSAHAAN YANG TIDAK MEMENUHI KUOTA DALAM MEMPEKERJAKAN PEKERJA DISABILITAS BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 8 TAHUN 2016 TENTANG DISABILITAS	46
3.1 Peran Pemerintah dalam Melindungi Hak Penyandang Disabilitas untuk Memperoleh Pekerjaan	46

3.1.1 Kewajiban Pemerintah Melindungi Hak Bekerja Penyandang Disabilitas	46
3.1.2 Urgensi Pembentukan Komisi Nasional Disabilitas	49
3.2 Sanksi Bagi Perusahaan Swasta Dan Perusahaan Milik Negara.....	53
3.2.1 Menurut UU Penyandang Disabilitas.....	53
3.2.2 Sanksi di Luar UU Penyandang Disabilitas	56
BAB IV PENUTUP	60
4.1 Kesimpulan	60
4.2 Saran	61

DAFTAR BACAAN



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Laman Utama Kerjabilitas 4

Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.

