

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Dari hasil pembahasan di depan, dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Ada pengaruh simultan dari kualitas sarana infrastruktur dan budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan bagian logistik PT. Bank Central Asia KCU Darmo Surabaya. Hal ini dibuktikan dengan melakukan uji F. Nilai F hitung adalah 5,620, sedangkan nilai F_{tabel} untuk df_2 adalah 2.62 , sehingga hipotesis diterima, yaitu bahwa kualitas sarana infrastruktur dan budaya organisasi secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas kerja perusahaan.
2. Ada pengaruh parsial dari kualitas sarana infrastruktur dan budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan bagian logistik PT. Central Asia KCU Darmo Surabaya dan salah satu variabel mempunyai pengaruh dominan. Hal ini dapat dilihat dari besarnya t_{hitung} . Nilai t_{hitung} untuk kualitas sarana infrastruktur adalah 4.459 dan nilai t_{hitung} budaya organisasi adalah 0.823. Dari tabel didapatkan bahwa t_{tabel} adalah 2.288, sehingga hipotesis bahwa salah satu variabel penelitian mempunyai pengaruh yang dominan diterima, yaitu kualitas sarana infrastruktur berpengaruh secara dominan terhadap produktivitas kerja karyawan.

5.2. Saran

Saran yang dapat diberikan oleh penulis adalah :

1. Dari hasil penelitian ditemukan bahwa kualitas sarana infrastruktur dan budaya organisasi memberikan pengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja perusahaan, sehingga perusahaan perlu untuk memperhatikan kedua faktor tersebut.
2. Dari dua variabel yang berpengaruh tersebut, kualitas sarana infrastruktur mempunyai pengaruh yang dominan, sehingga pihak perusahaan harus memperhatikan secara lebih kualitas sarana infrastruktur dibandingkan dengan budaya organisasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Ayaullah, Aswad, Ishak dan Faiz, 2003, *Komunikasi & Organisasi*, Unit Penerbit Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah, Yogyakarta
- Gitosudarmo, I, 2000, *Manajemen Bisnis Logistik*, Yogyakarta, BPFE
- Harjana, Andre, 1997. (*"Corporate Culture"*) *Dalam budaya komunikasi menyongsong abad XXI*.
- Handoko, Hani T., 1994, *Manajemen*, Edisi Pertama, Yogyakarta, BPFE.
- Handoko, Hani T., 1996, *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*, Yogyakarta, Liberty.
- Indrajit, R, 2003, *Bagaimana Mengelola Logistik Dengan Baik, e-Bizz Asi*
- Kuncoro, Mudrajad. *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta: Erlangga. 2003.
- Muchdarsyah, Sinungan, 1992, *Produktivitas Apa dan Bagaimana*, Jakarta, Bina Aksara.
- Ndraha, Taliziduhu,(2003). *Budaya Organisasi*, Rineka Cipta, Jakarta
- Silalahi, Gabriel Amin. *Metode Penelitian dan Studi Kasus*. Cetakan Pertama, Sidoarjo: Citra Media. 2003.
- Sugiyono. *Statistika untuk Penelitian*. Cetakan Keempat. Bandung: CV. Alfabeta. 2002.