

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang digunakan sesuai dengan tujuan hipotesis yang dilakukan, dengan analisis linier regresi berganda, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Ternyata pelatihan (x_1) dan disiplin kerja (x_2) berpengaruh secara serempak dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), hal ini terlihat dari hasil F_{hitung} ($144,939$) $> F_{tabel}$ ($3,19$) atau signifikan ($0,000$) $< \alpha$ ($0,05$).
2. Ternyata pelatihan (x_1) dan disiplin kerja (x_2) berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), hal ini terlihat dari nilai t_{hitung} pelatihan (x_1) ($5,176$) $> t_{tabel}$ ($2,000$) atau signifikan ($0,000$) $< \alpha$ ($0,05$) dan nilai t_{hitung} disiplin kerja (x_2) ($6,461$) $> t_{tabel}$ ($2,000$) atau signifikan ($0,000$) $< \alpha$ ($0,05$).
3. Dari kedua variabel yang diteliti, variabel disiplin kerja (x_2) yang memiliki pengaruh dominan di mana nilai koefisien regresi sebesar 0,578 lebih besar dibandingkan nilai koefisien regresi variabel pelatihan (x_1) sebesar 0,359.

5.2. Saran

Adapun saran-saran yang dikemukakan sebagai berikut :

1. Dalam upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan PT. Bank Central Asia Tbk. KCU Darmo, harus seksama memperhatikan penyelenggaraan pelatihan



dan melaksanakan kedisiplinan kerja seluruh karyawan Bagian Pendukung Operasional

2. Disamping kedisiplinan mempunyai peran penting di dalam kinerja karyawan Bagian Pendukung Operasional, diharapkan pimpinan BCA KCU Darmo Surabaya hendaknya dapat lebih aktif memberikan motivasi dan mengarahkan serta dapat memberikan contoh teladan, baik dalam hal partisipasinya maupun kerj sama yang baik dengan para karyawan, di mana hal ini dimaksudkan untuk menimbulkan adanya rasa tanggung jawab yang besar, rasa ikut memiliki dan untuk menciptakan suasana kerja yang semakin menyenangkan.



DAFTAR PUSTAKA

- Alhusin, Syahri, 2003, *Aplikasi Statistik Praktis*, Edisi Kedua, Edisi Revisi, Yogyakarta, Graha Ilmu.
- Cikmat, Sofyan, 1992, *Kinerja*, Jakarta, Elex Media Komputindo.
- Dajan, Anto, 1996, *Pengantar Metode Statistik I*, Cetakan ke-11, Jakarta, LP3ES.
- Davis, Keith and John Newstrom, 1999, *Organization Behavior : Human Behavior at Work*, Ninth Edition, Singapore, Mc. Graw Hill, Inc.
- Dharma, Agus, 1991, *Manajemen Prestasi Kerja*, Jakarta, Rajawali.
- Gomes, Faustino, 1997, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 1, Yogyakarta, Andi Offset.
- Handoko, Hani T., 1996, *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*, Yogyakarta, Liberty.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Oktober, Bandung.
- Mangkuprawira, Sjafrri, 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*, Cetakan Pertama, Jakarta, Ghalia Indonesia.
- Manulang M., 1996, *Manajemen Personalia*, Edisi Pertama, Bandung, Alumni.
- Ranupandojo, Heidjrachman dan Husnan, Suad, 1997, *Manajemen Personalia*, Cetakan Kedua, Yogyakarta, BPFE.
- Robbins, Stephen P., 2001, *Perilaku Organisasi : Konsep, Kontroversi, Aplikasi*, Jilid 2, Edisi Kedelapan, Jakarta, Prenhallindo.
- Silalahi, Amin, Gabriel, 2003, *Metodologi Penelitian Dan Studi Kasus*, Cetakan Pertama, Sidoarjo, CV. Citramedia.
- Simamora, Henry, 1999, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua, Cetakan Kedua, Yogyakarta, STIE YKPN.
- Singarimbun, Masri, dan Sofian Effendi (Editor), 1995, *Metode Penelitian Survei*, Edisi Revisi, Jakarta, LP3ES.



Sinungan, Mudarsyah, 1997, *Produktivitas Apa dan Bagaimana*, Cetakan Pertama, Aksara Persada.

Siswanto, Bedjo, 1998, *Manajemen Tenaga Kerja*, Edisi Pertama, Bandung, Sinar.

Steer, Barelson Steiner dalam Gibson, James. L, dkk., 1987, *Organisasi dan Manajemen*, Edisi Keempat, Erlangga, Jakarta.

Sudjana, 1990, *Statistik Untuk Ekonomi dan Niaga*, Edisi ke-5, Jakarta, Tarsiti.

Sugiyono, 2004, *Metode Penelitian Bisnis*, Edisi Kesatu, Bandung, Alfa Beta.

Supranto, J., 2001, *Statistik : Teori dan Aplikasi*, Edisi Keenam, Jilid 2, Jakarta, Erlangga.

