

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang digunakan sesuai dengan tujuan hipotesis yang dilakukan, dengan analisis linier regresi berganda, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabel *empowerment* (x_1), ganjaran (x_2), kondisi kerja (x_3) dan rekan kerja (x_4) berpengaruh secara serempak terhadap kepuasan kerja karyawan (Y), hal ini terlihat dari hasil $F_{hitung} (17,412) > F_{tabel} (3,19)$ atau signifikan $(0,000) < \alpha (0,05)$.
2. Variabel *empowerment* (x_1), ganjaran (x_2), kondisi kerja (x_3) dan rekan kerja (x_4) berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan (Y), hal ini terlihat dari nilai $t_{hitung} \text{ empowerment } (x_1) (3,551) > t_{tabel} (2,000)$ atau signifikan $(0,001) < \alpha (0,05)$, nilai $t_{hitung} \text{ ganjaran } (x_2) (3,448) > t_{tabel} (2,000)$ atau signifikan $(0,001) < \alpha (0,05)$, nilai $t_{hitung} \text{ kondisi kerja } (x_3) (2,548) > t_{tabel} (2,000)$ atau signifikan $(0,014) < \alpha (0,05)$, dan nilai $t_{hitung} \text{ rekan rekan kerja } (x_4) (7,095) > t_{tabel} (2,000)$ atau signifikan $(0,000) < \alpha (0,05)$.
3. Variabel yang berpengaruh dominan yaitu variabel rekan kerja (x_4) yang mana nilai koefisien regresi sebesar 2,156 lebih besar dibandingkan nilai koefisien regresi variabel *empowerment* (x_1) sebesar 0,911, ganjaran (x_2) sebesar 0,772, dan kondisi kerja (x_3) sebesar 0,511.




5.2. Saran

Adapun saran-saran yang dikemukakan sebagai berikut :

1. Karyawan cenderung lebih menyukai pekerjaan-pekerjaan yang memberi karyawan kesempatan untuk menggunakan keterampilan dan kemampuan karyawan dan menawarkan beragam tugas, kebebasan, dan umpan balik karyawan melakukan pekerjaan dengan sebaik-baiknya.
2. Para karyawan mengharapkan sistem upah dan kebijakan promosi untuk karyawan diberikan secara adil, tidak meragukan, dan segaris dengan pengharapan karyawan. Apabila upah diberikan secara adil didasarkan pada tuntutan pekerjaan, tingkat keterampilan individu, dan standar pengupahan komunitas, kemungkinan besar akan dihasilkan kepuasan kerja karyawan.
3. Sebaiknya karyawan peduli akan lingkungan kerja baik untuk kenyamanan pribadi maupun untuk memudahkan mengerjakan tugas yang baik, sehingga karyawan akan mengalami kesenangan dan kepuasan kerja.
4. Sebaiknya setiap karyawan Bagian Pendukung Operasional mempunyai rekan sekerja yang ramah dan mendukung menghantar ke kepuasan kerja yang meningkat. Disamping itu juga pimpinan sebaiknya bersifat ramah dan dapat memahami, memberikan pujian untuk kinerja yang baik, mendengarkan pendapat karyawan, dan menunjukkan suatu minat pribadi pada karyawan.



DAFTAR PUSTAKA

- Alhusin, Syahri, 2003, *Aplikasi Statistik Praktis*, Edisi Kedua, Edisi Revisi, Yogyakarta, Graha Ilmu.
- Dajan, Anto, 1996, *Pengantar Metode Statistik I*, Cetakan 11, Jakarta, LP3ES.
- Gomes, Faustino, 1995, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 1, Yogyakarta, Andi Offset.
- Handoko, T. Hani, 1996, *Manajemen*, Edisi 2, Yogyakarta, BPFE.
- Heidjrachman Ranupandojo dan Suad Husnan, 1997, *Manajemen Personalialia*, Cetakan Kedua.
- Manulang M., *Manajemen Personalialia*, 1996, Edisi Pertama, Alumni Bandung, Bandung.
- Marwan, Asri, 1993, *Perencanaan Penarikan dan Pengukuran Karyawan*, Edisi Pertama, Fakultas Ekonomi Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.
- Nawawi H., 1997, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Untuk Bisnis Yang Kompetitif*, Yogyakarta, Gadjah Mada.
- Nitisemito S. Alex, 1996, *Manajemen Personalialia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*, Edisi Ketiga, Jakarta, Ghalia Indonesia.
- Poernomo Hadi, 1993, *Tata Personalialia*, Cet. IV, Jakarta, Jambatan.
- Robbins, Stephen P., 2001, *Perilaku Organisasi : Konsep, Kontroversi, Aplikasi*, Jilid 1, Edisi Kedelapan, Jakarta, Prenhallindo.
- _____, 2001, *Perilaku Organisasi : Konsep, Kontroversi, Aplikasi*, Jilid 2, Edisi Kedelapan, Jakarta, Prenhallindo.
- Silalahi, Amin, Gabriel, 2003, *Metodologi Penelitian Dan Studi Kasus*, Cetakan Pertama, Sidoarjo, CV. Citramedia.
-  Simamora Henry, 1999, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua, Cetakan Kedua, Yogyakarta, STIE YKPN.
- Singarimbun, Masri, dan Sofian Effendi (Editor), 1995, *Metode Penelitian Survei*, Edisi Revisi, Jakarta, LP3ES.
- Sudjana, 1990, *Statistik Untuk Ekonomi dan Niaga*, Edisi ke-5, Jakarta, Tarsiti.
- Sugiyono, 2004, *Metode Penelitian Bisnis*, Edisi Kesatu, Bandung, Alfa Beta.
- Supranto, J., 1997, *Statistik : Teori dan Aplikasi*, Edisi Lima, Jilid 1, Jakarta, Erlangga.