

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

V.1. Simpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah diuraikan di atas, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut

1. Berdasarkan hasil pengujian validitas terhadap 51 orang responden yang dipilih dengan menggunakan program SPSS 11,5 for windows menunjukkan bahwa semua ke 51 responden dinyatakan valid. Sebab nilai t_{hitung} lebih besar t_{tabel} .
2. Sedangkan berdasarkan uji terhadap 51 responden dengan menggunakan bantuan SPSS 11,5 for windows menghasilkan nilai masing-masing koefisien *Alpha Cronbach* dari variabel motivasi, disiplin dan produktivitas yang lebih besar dari 0.6 atau dikatakan reliabel.
3. Berdasarkan uji F dengan menggunakan program SPSS nilai F hitung sebesar 87,982 sedangkan nilai F tabel yang dapat dilihat di Lampiran 5 sebesar 3,186. Hal ini menunjukkan bahwa $F_{hitung} \geq F_{tabel}$ maka H_0 ditolak dan H_1 diterima atau dengan kata lain motivasi (X_1) dan disiplin (X_2) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja (Y) karyawan Perusahaan Roti Ramayana Surabaya.
4. Berdasarkan hasil uji t secara parsial nilai variabel disiplin (X_2) berpengaruh dominan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) pada Perusahaan Roti Ramayana Surabaya.

V.2. Saran

Berkaitan dengan hasil penelitian ini maka disarankan kepada perusahaan dalam hal ini Perusahaan Roti Ramayana Surabaya untuk memberikan hal-hal yang bersangkutan dengan usaha untuk memotivasi karyawan yang lebih intensif kepada seluruh karyawan sehingga diharapkan dapat meningkatkan produktivitas karyawan. Hal ini dapat berupa menaikkan gaji karyawan, pemberian tunjangan pendidikan dan kesehatan, pelatihan kerja dan sebagainya.

DAFTAR KEPUSTAKAAN

- Arief, Sritua.(1993).*Metodologi Penelitian Ekonomi*. Jakarta : Universitas Indonesia
- Ariestonadri, Prima.(2006). *Panduan Praktis Riset Pemasaran Bagi Pemula*. Yogyakarta:Andi
- Cendra,Rebekah.(2006).*Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operasional BCA Darmo Surabaya*.Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Katolik Darma Cendika:Skripsi.Surabaya
- Handoko, Hani.(1987).*Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*.Jogjakarta:BPFE
- Hasibuan, Malayu .S .P .(2006).*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Kuncoro, Mudrajad.(2003).*Metodologi untuk bisnis*
- Sastrohadiwiry, B, Sis.(2003).*Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta : Erlangga
- Mangkunegara, Anwar.P.(2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Rosda Indonesia . Jakarta : Bumi Aksara
- Simamora, Bilson.(2004).*Riset Pemasaran*, Jakarta : Gramedia Pustaka Utama
- Somantri, Ating & Muhidin, Ali, S.(2006).*Aplikasi Statistika Dalam Penelitian*. Bandung : Pustaka Setia
- Stoner, James, AF.&Wankel, Charles.(1988).*Manajemen*, Jakarta : Intermedia
- Tim Penelitian dan Pengembangan (2003), *Pengelolaan Data Statistik dengan SPSS 11,5*, Jakarta : Salemba Infotek

Wardhany, Aily.Y.(2006).*Pengaruh Motivasi dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Operasional BCA Indrapura Surabaya*.Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Katolik Darma Cendika:Skripsi. Surabaya