



BAB V SIMPULAN

5.1 SIMPULAN

Berdasarkan hasil pembahasan dan analisis dengan teknik observasi, wawancara dan dokumentasi yang dilakukan di PT. Trijaya Indo Pratama, Sidoarjo dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. pekerjaan yang sering terhambat ataupun tertunda didasari oleh para karyawan yang sering terlambat dan tidak masuk kerja.
2. Kesalahan – kesalahan yang dilakukan oleh para karyawan dan target yang tidak tercapai terjadi karena kurang paham akan tujuan dari visi dan misi dari PT. Trijaya Indo Pratama.
3. Memberikan kompensasi bagi karyawan yang bekerja dengan sangat baik akan membuat para karyawan lebih produktif.
4. Mendiskusikan bersama besaran gaji yang diterima para karyawan atas kerja keras mereka selama ini untuk PT. Trijaya Indo Pratama.
5. Penerapan sistem manajemen kekeluargaan yang dirasa belum maksimal dan banyak kekurangan dalam setiap aspek yang dijalankan dimana para karyawan terlalu bebas dalam menjalankan tanggung jawabnya.

5.2 SARAN

Berdasarkan hasil penelitian ditemukan beberapa permasalahan yang belum terpecahkan, sehingga peneliti mengajukan beberapa saran. Saran tersebut antara lain sebagai berikut :

1. memberikan pelatihan kerja yang lebih baik lagi bagi para karyawan untuk lebih berkompeten di PT. Trijaya Indo Pratama.
2. menekankan kepada karyawan terhadap pemahaman visi dan misi PT. Trijaya Indo Pratama.
3. memberikan gaji yang layak /sesuai dengan hasil yang diberikan karyawan untuk PT. Trijaya Indo Pratama.
4. Kordinasi yang dilandasi dengan sopan santun dan komunikasi yang baik akan memberikan suasana kerja yang nyaman dan aman dalam bekerja.
5. Para atasan yang terdiri dari operasional manajer, supervisor, kepala gudang & kepala admin harus dapat menempatkan dirinya sebagai panutan yang dapat memberi teladan yang baik sebagai contoh untuk para karyawan yang lainnya agar dapat bekerja dengan lebih baik lagi.



DAFTAR PUSTAKA

- Allen, L.A., 199. Profesi Manajemen. Alih Bahasa Prof. DP Tampubolon, Cetakan Kedua, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Allison, kaye. 2005. Perencanaan Strategis Bagi Organisasi Nirlaba, Yayasan Obor Indonesia, Jakarta.
- Amin, Gabriel. 2003. Strategi Manajemen. CV. Citramedia. Sidoarjo.
- Arikunto, Suharsimin. 2006. Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktek. Edisi Revisi IV. PT. Rineka Cipta : Jakarta.
- Beal, R.M. 2000. “*Competing Effectively : Environment Scanning, Competitive Strategy & Organization Performance in Small Manufacturing Firms*”. *Journal of Small Business Management* (Januari): pp. 27-45.
- Bhargava, M. Dubelaar,C and S.Ramaswari. 1994. “*Reconciling Diverse Measures of Performance : A Conceptual Framework Test of Methodology*”. *Journal of Business Research*. Vol 31: pp. 235-246.
- David, F.R., 2007. *Strategic Management: Concepts and Cases*, Ed. 11, Pearson Education Inc., Upper Saddle River, New Jersey.
- De Wit, Bob dan Ron Meyer. 2005. *Strategy Synthesis*, Edisi 2, Thomson Learning, London
- Dess, G.G., Lumpkin, G.T., dan Taylor, L., 2005. *Strategic Management: Creating Competitive Advantage*, Ed. 2, McGriaw-Hill.
- Estika, Dinda. 2006. “Analisis Pengaruh Perencanaan Strategi Terhadap Kinerja Perusahaan Dalam Upaya Menciptakan Keunggulan Bersaing”. Undip Semarang, 2006.
- Ferdinand, Augusty. 2000. *Structural Equation Modelling* Dalam Penelitian Manajemen, Program Magister Manajemen Universitas Diponegoro. Semarang.
- Hitt, M.A, Ireland, R.D, Hoskinsson, R.E. 2001. Manajemen Strategis. Daya Saing dan Globalisasi. Salemba Empat, Jakarta.
- Hopkins and Hopskins. 1997. “*Strategic Planning – Finance Performance Relationship in Bank ; A Causal Examination*” *Strategic Management Journal*, Vol 18:8, pp: 635-652.
- Hunger, J. David dan Thomas L. Wheelen. 2001, Manajemen Strategis, Edisi 1, Penerbit Andi, Yogyakarta
- Jati Anugrah Narwastu. 2006. Pengaruh Perencanaan Strategis Terhadap Kinerja Perusahaan Kecil, Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta, Yogyakarta
- Jatmiko, R.D. 2004. Manajemen Stratejik, Edisi 4, UMM Press, Malang



- Jones, G.R., George, J.M. 2007. *Eseential of Contemporay Management*, Ed. 2, McGraw Hill.
- Meilan Sugiarto. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Pertama. Ardana Media : Yogyakarta.
- Miller, C.C, Cardinal,L.B. 1994. “*Strategic Planning and Firm Performance : A Synthesis of More Than Decades of Research*”. *Academy of Management Journal*. Vol 37 no 6: pp. 1649-1665.
- Moleong, L. J. 2011. *Metode Penelitian Kualitatif*. Remaja Rosda Karya. Bandung.
- _____. 2007. *Metode penelitian kualitatif*. Remaja Rosda Karya. Bandung.
- Pearce II, J.A., dan Robhinson Jr., R.B., 2003. *Strategic Management: Formulation, Implementation and Control*, Ed. 9, McGraw-Hill.
- Phillips, P.A. 2000. “*The Strategic Planning/Finance Interfance: Does Sophistication Really Matter?*” *Management Decison* Vol 38/8: pp. 541-549.
- Porter, Michael, E ; Agus Maulana. 1990. *Manajemen Bersaing Teknik Menganalisis Industri dan Pesaing*, Edisi 3, Penerbit Erlangga, Jakarta
- Raharja I. 2016. *Strategi Pengembangan Organisasi Dalam Upaya Peningkatan Kinerja Pegawai Bappeda Tingkat 1 Jawa Tengah*.*Jurnal Administrasi Kantor*. 4 (2): 418-446. Karawang
- Rue,L. W, Ibrahim,N.A. 1998. “*The Ralationship between Planning Sophistication and Permormance in Small Businesses*”. *American journal of Small Bunsiness*. Winter:pp. 44-60
- Sapienza, H.J; Smith,K.G and M.J Gamon. 1988. “*Using Subjective Evaluations of Organizational Performance in Small Business Research*”. *American Journal of Small Business*. Winter: pp. 45-60.
- Shrader,C.B, Mullford,C.L, Blackburn, V.L (1989). “*Strategic and Operational Planning Uncertainty, and Performance In Small Firms*”. *Journal of Small Business Management*. October 1989, pp. 45-60.
- Slater,S.F; Narver,J.C. 1997. “*Information Search Style & Business Performance in Dynamic and Stable Environment*” *An Exploratory Study, Marketing Science Institude Working Paper, Report no 997-104* : pp. 1-29.
- Solihin, Ismail. 2012. *Manajemen strategik*. Erlangga. Jakarta.
- Sugiyono. 2011. *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Alfabet. Bandung.
- _____. 2012. *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Alfabet. Bandung.
- Sunarto. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Pertama. BPFE UST: Yogyakarta.
- Sunyoto, Danang. 2012. *Sumber Daya Manusia : Teori, Kuesioner, dan Analisis Data*. CAPS. Yogyakarta.



Wiradi, Gunawan. 2009. Metodologi Studi Agrasia. Sajogyo Institute: Bogor.

Wright,P, Kroll,M, Pray,B, Lado,A. 1995. “*Strategic Orientations, Competitive Advantage and Business Performance*”. *Journal of Business Research*. Vol 33: pp. 143-151.

