



## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Simpulan

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh sumber daya manusia berperan sebagai pelaku yang turut dalam menentukan kelangsungan terhadap suatu perusahaan. Responden dalam penelitian ini berjumlah 50 responden yaitu karyawan bagian *office* pada PT. SENTRAL SUPEL PERKASA di Surabaya. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat ditarik simpulan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengaruh motivasi (X1) terhadap kinerja karyawan (Y) adalah sebesar  $0,328 > 0,05$  dan nilai  $t_{hitung} -0,989 > t_{tabel} -2,012$ . Sehingga dapat disimpulkan bahwa  $H_1$  ditolak dan  $H_0$  diterima yang berarti tidak berpengaruh motivasi (X1) terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. SENTRAL SUPEL PERKASA di Surabaya.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengaruh kompensasi (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) adalah sebesar  $0,000 < 0,05$  dan nilai  $t_{hitung} 8,715 > t_{tabel} 2,012$ . Sehingga dapat disimpulkan bahwa  $H_1$  diterima dan  $H_0$  ditolak yang berarti kompensasi (X2) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. SENTRAL SUPEL PERKASA di Surabaya.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengaruh lingkungan kerja (X3) terhadap kinerja karyawan (Y) adalah sebesar  $0,696 > 0,05$  dan nilai  $t_{hitung} 0,393 < t_{tabel} 2,012$ . Sehingga dapat disimpulkan bahwa  $H_1$  ditolak dan  $H_0$  diterima yang berarti tidak berpengaruh

lingkungan kerja (X3) terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. SENTRAL SUPEL PERKASA di Surabaya.

4. Hasil koefisien determinasi menunjukkan *Adjusted R Square* sebesar 0,637 atau 63,7 %, artinya variabel *independent* yaitu motivasi (X1), kompensasi (X2), dan lingkungan kerja (X3) berkontribusi kuat terhadap variabel *dependent* yaitu kinerja karyawan (Y).

## 5.2 Saran

Saran yang bisa diberikan antara lain untuk meningkatkan kinerja karyawan adalah :

1. Bagi PT. SENTRAL SUPEL PERKASA sebaiknya memberikan bonus uang kepada karyawan sesuai dengan *departement* masing-masing dan dapat menambahkan inovasi baru berupa akomodasi liburan (transportasi, tempat penginapan), sistem kompensasi yang baik untuk menjamin keadilan (sesuai pekerjaan / jabatan, prestasi) hal ini dikarenakan berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi lebih dominan mempengaruhi kinerja karyawan.
2. Bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian dalam bidang yang sama sebaiknya menggunakan variabel lain diluar variabel yang telah digunakan oleh peneliti saat ini.



## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. 2014. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Ameliawati dan Nugraheni. 2015. Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Fan Jaya Logam Kaliwungu. *Jurnal Ilmu Administrasi dan Bisnis*. Vol. 04, No. 02.
- Arikunto, Suharsimi. 2012. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Bintoro dan Daryanto, 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Daft, Richard. 2011. *Era Baru Manajemen*. Jakarta: Salemba Empat.
- Eko, Alfianto. 2013. *Kajian Tentang Kompensasi dan Motivasi*. Pasuruan: Fisip Univ. Yudharta.
- Fahmi, Irham. 2015. *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: BP Univeristas Diponegoro.
- Hamali, Arif Yusuf. 2015. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Handoko, T. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Terapan*. Yogyakarta: Gajah Mada Press.
- Hasibuan, H. Malayu, S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kadarisman, M. 2014, *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kaswan. 2014. *Sikap Kerja*. Bandung: Alfabeta.
- Kiswanto, Susanto dan Supriadi. 2016. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. BANSHU PLANT III. *Jurnal TrendTech*. Vol.01, No. 02.
- Krisnawati, Kiki. 2016. Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PDAM Tirto Panguripan Kendal. *Jurnal Universitas Dian Nuswantoro Semarang*. Vol.01, No. 01.





- Lestari, Nurlaela Eva Puji. 2017. Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus PT. Infimedia Solusi Pratama. *Jurnal Cakrawala*. Vol XVII, No 01.
- Mangkunegara, Anwar P. 2006. *Evaluasi, Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- \_\_\_\_\_. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, Sjafri. 2009. *Horison: Bisnis, Manajemen dan Sumber Daya Manusia*. Bogor: IPB Press.
- Martoyo, Susilo. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Marwansyah. 2010. *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Mathis dan Jackson. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mulyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. IN MEDIA: Bogor.
- Nugroho, Antonius Wahyu Pratomo. 2016. Pengaruh Persepsi Karyawan Tentang Keadilan dan Kelayakan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Studi Kasus para Karyawan Bagian Kesekretariatan Universitas Sanata Darma. *Skripsi*. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi. Universitas Sanata Darma.
- Nuraini, T. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Yayasan Aini Syam.
- Prasetyo, Edi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Priyatno, Duwi. 2010. *Paham Analisis Statistik Data Dengan SPSS*. Jakarta: Mediakom.
- Riani, Asri Laksmi. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Kini*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Rivai, Veithzal. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- \_\_\_\_\_ dan Sagala. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.



- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil, Cetakan Kelima*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Siagian, Sondang. P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sihotang. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 1*. Jakarta: PT. Malta Printindo.
- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Badan Penelitian Sekolah Tinggi Ilmu YKPN.
- Soeti. 2017. Pengaruh Rekrutmen dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Pengawasan Kerja Sebagai Variabel Moderating Pada Pt. Titian Abadi Lestari. *Jurnal Online Internasional & Nasional*. Universitas 17 Agustus. Vol. 14, No. 02.
- Subekhi dan Jauhar. 2012. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Prestasi Pustaka.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : PT. Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. 2013. *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Sutrinno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Winardi, 2002. *Motivasi & Pemoivasian dalam Manajemen*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Wursanto, Ig. 2005. *Dasar-dasar Ilmu Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Yahyo dan Dewi. 2013. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Semangat Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi CV. Putra Jaya Sahitaguna, Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*. Universitas Diponegoro. Vol. 02, No. 02.
- Yusuf, Arif Hamali. 2016. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.