

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian pada Sekolah Kristen Elyon Kertajaya Surabaya, maka dapat penulis simpulkan sebagai berikut

1. Berdasarkan audit operasional maka dapat disimpulkan bahwa SOP yang ada di Sekolah Kristen Elyon Krtajaya sudah sesuai dan dilakukan oleh sebagian besar karyawan.
2. Berdasarkan audit operasional yang dilakukan pada Sekolah Kristen Elyon Kertajaya Surabaya, didapatkan tidak adanya SOP terpajang di ruang kepala sekolah dan ruang guru.
3. Hasil temuan tersebut selanjutnya diserahkan kepada kepala sekolah Sekolah Kristen Elyon Kertajaya Surabaya, selanjutnya kepala sekolah menentukan tindakan lanjutan atas temuan-temuan yang ada. Diharapkan seluruh pihak yang terkait dapat melaksanakan tindakan lanjutan sebagai salah satu upaya peningkatan kinerja.
4. Berdasarkan hasil penilaian performa, terdapat 1 orang karyawan dengan penilaian yang Baik Sekali, 3 orang karyawan dengan penilaian Baik, 6 orang karyawan dengan nilai Cukup, dan 11 orang karyawan dengan penilaian Kurang.
5. Dengan adanya rekomendasi training dan evaluasi bagi karyawan, diharapkan dapat meningkatkan performa kinerja karyawan Sekolah Kristen Elyon Kertajaya Surabaya.



5.2 Saran

Adapun saran-saran yang dapat penulis berikan kepada Sekolah Kristen Elyon Kertajaya Surabaya, antara lain

1. Sebaiknya hasil audit operasional yang sudah dilakukan dapat dijadikan dasar dalam audit operasional yang akan datang. Sebaiknya audit operasional dapat dilakukan setiap tahun agar pengawasan terhadap kinerja karyawan mudah terkontrol
2. Penilaian performa karyawan hendaknya juga digunakan acuan dalam menentukan penghargaan kepada karyawan yang bersangkutan selama bekerja di Sekolah Kristen Elyon Kertajaya Surabaya.
3. Sebaiknya disetiap ruangan karyawan terdapat SOP yang jelas untuk dapat menunjang kinerja para karyawan dan secara rutin melakukan sosialisasi berkaitan tentang kepegawaian dan SOP terhadap seluruh karyawan.
4. Sebaiknya Kepala sekolah dapat memberikan *reward* kepada karyawan teladan sebagai bentuk penghargaan dan motivasi atas kinerja yang sudah diberikan oleh karyawan dan dapat menjadi motivasi bagi karyawan lainnya untuk bias mendapatkan *reward*. Sebaliknya kepala sekolah dapat memberlakukan hukuman bagi karyawan yang memiliki penilaian yang paling rendah diantara karyawan lainnya.



DAFTAR PUSTAKA

- Agoes, Sukrisno. 2012. Auditing: Petunjuk Praktis Pemeriksaan Akuntan Oleh Akuntan Publik. Edisi Empat. Jakarta: Salemba Empat.
- Aninditia Rosiana Oktaviani (2014) .Audit Operasional Atas Fungsi Sumber Daya Manusia Pada Pt Telekomunikasi Indonesia Tbk Cabang Jakarta Barat. Universitas Bina Nusantara, Jakarta,. Artikel.
- Anwar Prabu Mangkunegara, 2014, Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan, Pt. Remaja Rosdakarya, Bandung
- Arens, Alvin A. Randal J. Elder Dan Mark S. Beasley. 2014. Auditing Dan Jasa Assurance (Terjemahan). Edisi Kelimabelas. Jakarta: Erlangga.
- Bayangkara, Ibk. (2014). Audit Manajemen Prosedur Dan Implementasi. Jakarta : Salemba Empat.
- Bobby W. Saputra (2014) .Pengaruh Audit Operasional Dan Implementasi Strategi Terhadap Efektivitas Penjualan Pada Pt. X. Finance & Accounting Journal, Vol. 3, No. 1, March 2014 Issn # 2252-6242.
- Dessy Herlisnawati Dan Asep Heri .(2015).Peranan Audit Operasional Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan Pada Pt Mekar Langgeng. Jiafe (Jurnal Ilmiah Akuntansi Fakultas Ekonomi) Volume 1 No. 1 Tahun 2015, Hal. 6-9
- Donni Juni Priansa. Perencanaan dan Pengembangan SDM. Penerbit : Alfabeta. Bandung. 2014.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi. Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Messier, William F., Steven M. Glover, Douglas F. Prawitt. (2014). Jasa Audit dan Assurance. Edisi 8. Jakarta: Salemba Empat.
- Morissan. 2013. Metode Penelitian Survey. Jakarta: Kencana Prenada Media.
- Riduwan. (2013). Dasar-dasar Statistika. Bandung: Alfabeta Press.
- Sugiyono, 2013, Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. (Bandung: ALFABETA)
- Zainal, Veithzal Rivai, dkk. 2014. Manajemen. Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik. Depok. PT Rajagrafindo Persada.
- Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.

