

BAB VI KESIMPULAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Dari hasil analisis Model *Structural Equation Modeling* (SEM) menunjukkan bahwa ke 2 (dua) variabel laten yaitu keselamatan dan kesehatan kerja/safety dan disiplin memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel Insentif dan Kepuasan kerja dengan t-hitung yang lebih dari 1,96 yakni t-hitung keselamatan dan kesehatan kerja 2,22 dan t-hitung variabel laten Disiplin 4,66. Sedangkan variabel laten motivasi berpengaruh terhadap Insentif dan kepuasan kerja tidak memiliki pengaruh signifikan karna hasil t-hitungnya $0,62 < 1,96$.
2. Dari tiga variabel laten keselamatan dan kesehatan kerja, motivasi dan disiplin yang paling besar pengaruh terhadap insentif dan kepuasan kerja adalah variabel disiplin sebesar 0,63 dengan t hitung 4,66.



Halaman ini sengaja dikosongkan

Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.



DAFTAR PUSTAKA

- Melayu SP.Hasibuan,(1996). *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Bandung: Bina Aksara.
- Sondang P. Siagian, (1985). *Organisasi Kepemimpinan Perilaku Administrasi*. Penerbit: Gunung Agung. Jakarta
- Terry, Gr, (1993). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Penerbit: Libery.Yogyakarta.
- Ferida Yuamita,(2016). *Analisis Faktor Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Yang Signifikan Mempengaruhi Kecelakaan Kerja Pada Proyek Pembangunan Apartemen Student Castle*. Jurnal Ilmia Vol.14 No.1 Fakultas Teknik Industri Universitas Technology Yogyakarta: Yogyakarta.
- Endang Siti Astuti,(2014). *Pengaruh Keselamatan, Kesehatan Kerja (K3) dan Insentif Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan Pada PT. Sekawan Karyatama Mandiri Sidoarjo*. Jurnal Teknik Vol.9 No.1 Fakultas Teknik Universitas Brawijaya Malang: Malang
- Buntarto, (2015). *Panduan Praktis Keselamatan dan Kesehatan Kerja Untuk Industri*. Penerbit: Pustaka Baru.Yogyakarta.
- Ramli, Soehatman,(2010). *Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan kerja OHSAS 18001*. Penerbit: Dian Rakyat. Jakarta.
- Andre Sugioko, (2016). *Analisis Pengaruh Motivasi, Organisasi dan Soft Skill terhadap Kinerja Mahasiswa*. Jurnal Teknik Vol.22 No.8 Fakultas Teknik Universitas Katolik Atma Jaya Jakarta.
- Riadi Edi, (2013). *Aplikasi Lisrel Untuk Penelitian Analisis Jalur*. Penerbit; C.V Andi OFFSET.Yogyakarta.
- Yamin Sofian, (2014). *Structural Equation Modeling Untuk Pemula Rahasia Olah Data Lisrel*. Penerbit: Mitra Wacana Media. Jakarta.
- Trisnawati Devi, (2012).Tugas Akhir. *Analisis Pengaruh Penerapan Sistem Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Pendekatan Structural Equation Modeling (SEM) (Studi Kasus: PT.*



- Madju Warna Steel Surabaya) Skripsi.* Fakultas Teknik Universitas Katolik Darma Cendika. Surabaya.
- Dwi, Prabowo Agus, (2016). *Kesiapan Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja di balai Latihan Pendidikan Teknik(BLPT) Yogyakarta Tahun 2015.* Jurnal Pendidikan Teknik Otomotif Edisi XII. Vol 1. Universitas Negeri Yogyakarta. Yogyakarta.
- Juniarta, I Wayan, (2015). *Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Koperasi di Denpasar.* Jurnal Ekonomi dan Bisnis 4.90. 611-628. Universitas Udaya. Bali.
- Kurniawan, Dwi,(2016). *Pengaruh Kompensasi dan Keselamatan dan kesehatan kerja(K3) terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT.Cahaya Samtraco Utama Samarinda.* Jurnal Psikologi Fakultas Ilmu Sosial Universitas Mulawarman. Samarinda.

