

**TUGAS AKHIR**

**ANALISIS PENGARUH PENERAPAN SISTEM  
MANAJEMEN KESELAMATAN DAN KESEHATAN  
KERJA (K3), MOTIVASI, DISIPLIN TERHADAP  
INSENTIF DAN KEPUASAN KERJA DENGAN METODE  
STRUCTURAL EQUATION MODELING (SEM)  
(STUDI KASUS DI PT.XYZ)**



Oleh:  
**LAIGOM**  
**NPM : 14320009**

**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI  
FAKULTAS TEKNIK  
UNIVERSITAS KATOLIK DARMA CENDIKA  
SURABAYA  
2018**

**TUGAS AKHIR**  
**ANALISIS PENGARUH PENERAPAN SISTEM**  
**MANAJEMEN KESELAMATAN DAN KESEHATAN**  
**KERJA (K3), MOTIVASI, DISIPLIN TERHADAP**  
**INSENTIF DAN KEPUASAN KERJA DENGAN METODE**  
**STRUCTURAL EQUATION MODELING (SEM)**  
**(STUDI KASUS DI PT.XYZ)**



OLEH :  
LAIGOM  
NPM : 14320009

PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI  
FAKULTAS TEKNIK  
UNIVERSITAS KATOLIK DARMA CENDIKA  
SURABAYA  
2018

# TUGAS AKHIR

## ANALISIS PENGARUH PENERAPAN SISTEM MANAJEMEN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3), MOTIVASI, DISIPLIN TERHADAP INSENTIF DAN KEPUASAN KERJA DENGAN METODE STRUCTURAL EQUATION MODELING (SEM)

(STUDI KASUS DI PT.XYZ)

Oleh :  
**LAIGOM**  
NPM : 14320009

Telah dipertahankan dihadapkan dan diterima oleh Tim  
Pengaji Tugas Akhir Program Studi Teknik Industri,  
Fakultas Teknik

Universitas Katolik Darma Cendika Surabaya  
Pada Tanggal : 17 Agustus 2018

Tim Pengaji :

1. Dr. Lukmandono, S.T., M.T.

2. Rini Octavera S.T., M. M.T.

3. Ig. Jaka Mulyana, STP., M.T., IPM

Mengetahui  
Dekan Fakultas Teknik  
Universitas Katolik Darma Cendika Surabaya

Dr. Ir. Theresia Ratna D, M.T., I.A.I

# LEMBAR PENGESAHAN

## TUGAS AKHIR

### ANALISIS PENGARUH PENERAPAN SISTEM MANAJEMEN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3), MOTIVASI, DISIPLIN TERHADAP INSENTIF DAN KEPUASAN KERJA DENGAN METODE STRUCTURAL EQUATION MODELING (SEM) (STUDI KASUS DI PT.XYZ)

Sebagai syarat untuk memenuhi kurikulum  
guna mencapai gelar Sarjana Teknik

Di

UNIVERSITAS KATOLIK DARMA CENDIKA  
SURABAYA

Oleh:

**LAIGOM**  
NPM : 14320009

Telah Disetujui, Surabaya 17 Agustus 2018

Kaprodi Teknik Industri

Dosen Pembimbing

Lusi Mei C.W.S.T., M.T., IPM Lusi Mei C.W.S.T., M.T., IPM

## **SURAT PERYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR**

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Laigom  
Fakultas / Prodi : Teknik / Teknik Industri  
NPM : 14320009

Dengan ini menyatakan bahwa isi sebagian maupun keseluruhan Tugas Akhir saya dengan judul :

### **ANALISIS PENGARUH PENERAPAN SISTEM MANAJEMEN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3), MOTIVASI, DISIPLIN TERHADAP INSENTIF DAN KEPUASAN KERJA DENGAN METODE STRUCTURAL EQUATION MODELING (SEM) ( STUDI KASUS DI PT.XYZ)**

Adalah benar-benar hasil karya intelektual mandiri, diselesaikan tanpa menggunakan bahan-bahan yang tidak diijinkan dan bukan merupakan karya pihak lain yang saya akui sebagai karya sendiri.

Semua refrensi yang dikutip maupun dirujuk telah tertulis secara lengkap pada daftar pustaka.

Apabila ternyata peryataan ini tidak benar, saya bersedia menerima sanksi peraturan yang berlaku.

Surabaya, 17 Agustus 2018



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa atas segala berkat dan karunia-Nya telah diberikan sehingga dapat menyelesaikan sikripsi ini dengan Judul Analisis Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan kesehatan kerja (K3), Motivasi, Disilin dan isentif terhadap kepuasan kerja. Tugas akhir ini dibuat untuk dijadikan sebagai salah satu syarat menyelesaikan studi di Universitas Kotlik Darma Cendika Surabaya.

Dalam penyelesaian Tugas akhir ini, Penulis banyak mendapat pengetahuan baru yang berkaitan judul tugas akhir serta dukungan dari berbagai pihak. Karna itu penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada berbagai pihak yang telah membantu terwujudnya tugas akhir ini, diantaranya:

1. Dr.Ing V.Y Risonarta M.Sc dan Albertus Daru D., S.T.,M.T. Selaku dosen Pembimbing yang telah membimbing penulis ini hingga dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini.
2. Para Dosen pengaji Tugas Akhir.
3. Para Dosen Prodi Teknik Industri Unika Darma Cendika dan semua Karyawan Fakultas Teknik UKDC.
4. Ibu dan Ayah serta semua keluarga.
5. Maria Lusiana Saremurat atas dukungan dan semangat yang diberikan.
6. Teman-teman Teknik Industri angkatan 2014.
7. Semua pihak yang telah membantu penulis.

Akhir kata, penulis berharap Tugas akhir ini dapat memberikan manfaat untuk pihak Universitas dan para pembaca. Terima kasih, Tuhan menyertai slalu.

Surabaya Agustus 2018

Penulis



Halaman ini sengaja dikosongkan

Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.



Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.

# ANALISIS PENGARUH PENERAPAN SISTEM MANAJEMEN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3), MOTIVASI, DISIPLIN TERHADAP INSENTIF DAN KEPUASAN KERJA DENGAN METODE STRUCTURAL EQUATION MODELING (SEM) ( STUDI KASUS DI PT.XYZ)

## ABSTRAK

Manusia merupakan sumber daya yang sangat penting bagi keberhasilan suatu organisasi perusahaan sebab manusia aset yang perlu diperhatikan secara khusus oleh perusahaan. Kinerja karyawan dipengaruhi oleh faktor psikologis karyawan, Rasa cemas yang muncul dalam diri karyawan merupakan reaksi dari adanya ketakutan melihat kecelakaan yang terjadi. Banyaknya kecelakaan kerja ternyata mempengaruhi perilaku dan kognitif karyawan Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Modeling (SEM)* program Lisrel 8.70.

Dari hasil analisis Model *Structural Equation Modeling (SEM)* menunjukkan bahwa ke 2 (dua) variabel laten yaitu keselamatan dan kesehatan kerja/safety dan disiplin memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel Insentif dan Kepuasan kerja dengan t-hitung yang lebih dari 1,96 yakni t-hitung keselamatan dan kesehatan kerja sebesar 2,22 dan t-hitung variabel laten Disiplin 4,66. sedangkan variabel laten motivasi berpengaruh terhadap Insentif dan kepuasan kerja tidak memiliki pengaruh signifikan karna hasil t-hitungnya  $0,62 < 1,96$ .

**Kata Kunci:** Keselamatan dan Kesehatan kerja/Safety, Motivasi, Disiplin, Insentif dan kepuasan Kerja, *Structur Equation Modeling(SEM)*

Halaman ini sengaja di kosongkan



**ANALYSIS OF THE EFFECT OF IMPLEMENTATION OF WORK  
SAFETY AND HEALTH MANAGEMENT SYSTEM (K3),  
MOTIVATION, DISCIPLINE ON INCENTIVES AND WORK  
SATISFACTION USING STRUCTURAL EQUATION MODELING  
(SEM) METHOD  
(CASE STUDY IN PT. XYZ)**

**ABSTRACT**

*Humans are a very important resource for the success of a company organization because human assets need special attention by the company. The method used is Structural Equation Modeling (SEM) Lisrel 8.70 program. Chi-Square value 508.22 ( $P = 0.00$ ) from the results of the suitability test of this model is not fit to the suitability of the model. In addition the Goodness of Fit Index value also has a value of 0.93 with a match target  $> 90$  good fit index model, besides that the RMR has a value of 0.069 with a target fit model  $< 0.10$  with the Good Fit model, the RMSEA 0.014 test value with a target match  $< 0.05$  have good fit test results. The NFI match test value of 0.92 with a match target  $> 0.90$  gets the test results of the Good Fit model.*

*From the results of the analysis of the Structural Equation Modeling Model (SEM) shows that the 2 (two) latent variables namely occupational safety and health / safety and discipline have a significant influence on the Incentive and Job Satisfaction variables with t-count that is more than 1.96 ie t- calculate occupational safety and health by 2.22 and t-count the latent variable Discipline 4.66. while the latent variable motivation has an effect on Incentives and job satisfaction does not have a significant effect because the results of the t-count are 0.62  $< 1.96$ .*

**Keywords:** Occupational Safety and Health / Safety, Motivation, Discipline, Incentives and Job Satisfaction, Structural Equation Modeling (SEM)



Halaman ini sengaja di kosongkan

Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.



## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
ABSTRAK .....	iii
DAFTAR ISI .....	iv
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
<b>1.1</b> Latar Belakang.....	1
<b>1.2</b> Rumusan Masalah.....	4
<b>1.3</b> Tujuan Penelitian .....	4
<b>1.4</b> Manfaat Penelitian .....	4
<b>1.5</b> Batas Masalah.....	5
<b>1.6</b> Sistematika Penulisan .....	5
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
<b>2.1</b> Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....	7
<b>2.1.1</b> Konsep Dasar SMK3.....	7
<b>2.1.2</b> Manfaat penerapan SMK3.....	7
<b>2.1.3</b> Asas-Asas SMK.....	8
<b>2.1.4</b> Aspek-aspek SMK.....	9
<b>2.1.5</b> Elemen-Elemen Yang Patut di pertimbangkan Dalam Mengimplementasikan K3.....	10
<b>2.2</b> Motivasi.....	12
<b>2.2.1</b> Teori motivasi menurut Abraham Maslow	
<b>2.2.2</b> Metode dalam Motivasi.....	15
<b>2.2.3</b> Asas-asas Motivasi .....	15
<b>2.3</b> Disiplin kerja.....	16
<b>2.3.1</b> Jenis-jenis disiplin kerja .....	16
<b>2.3.2</b> Tipe-tipe Disiplin Kerja.....	17
<b>2.3.3</b> Prinsip-prinsip Pendisplinan.....	18
<b>2.4</b> Incentif .....	19
<b>2.4.1</b> Jenis Pemberian Intensif.....	19
<b>2.4.2</b> Proses Pemberian Incentif .....	20
<b>2.4.3</b> Syarat Pemberian Incentif.....	20



<b>2.5</b>	Kepuasan Kerja .....	21
<b>2.5.1</b>	Teori-teori Kepuasan Kerja .....	22
<b>2.5.1.1</b>	<i>Discrepancy Theory</i> .....	22
<b>2.5.1.2</b>	<i>Equity Theory</i> .....	22
<b>2.5.1.3</b>	<i>Two Factor Teori</i> .....	22
<b>2.5.2</b>	Faktor-faktor Timbulnya Kepuasan Kerja .....	24
<b>2.6</b>	<i>Struktural Equation Modeling (SEM)</i> .....	26
<b>2.6.1</b>	Sejarah SEM dan Pengertian .....	26
<b>2.6.2</b>	Model SEM .....	27
<b>2.6.3</b>	Persamaan Matematis Dalam SEM .....	28
<b>2.6.4</b>	Konsep dan Istilah .....	28
<b>2.6.5</b>	Asumsi.....	30
<b>2.6.6</b>	Bagian SEM .....	31
<b>2.6.6.1</b>	Proses Analisis SEM .....	31
<b>2.7</b>	Uji Validitas dan Reabilitas.....	35
<b>2.7.1</b>	Uji Validitas .....	35
<b>2.7.2</b>	Uji Reabilitas .....	36

### BAB III METODOLOGI PENELITIAN

<b>3.1</b>	Tempat dan Waktu Pelaksanaan Penelitian .....	39
<b>3.2</b>	Metode Pelaksanaan .....	39
<b>3.2.1</b>	Identifikasi Masalah .....	40
<b>3.2.2</b>	Perumusan Masalah.....	42
<b>3.2.3</b>	Penentuan Tujuan .....	42
<b>3.2.4</b>	Studi Lapangan.....	42
<b>3.2.5</b>	Studi Pustaka .....	42
<b>3.3</b>	Pengumpulan Data.....	43
<b>3.3.1</b>	Cara Pengumpulan Data .....	43
<b>3.3.2</b>	Perhitungan Jumlah Sampel .....	43
<b>3.4</b>	Kerangka Pikir Penelitian .....	44
<b>3.4.1</b>	Pengaruh SMK3 Terhadap Insentif dan Kepuasan Kerja .....	45
<b>3.4.2</b>	Pengaruh Motivasi Terhadap Insentif dan Kepuasan Kerja .....	46
<b>3.4.3</b>	Pengaruh Disiplin Terhadap Insentif dan Kepuasan Kerja .....	47





<b>3.5</b>	Hipotesis .....	47
<b>3.6</b>	Identifikasi Variabel .....	48
<b>3.6.1</b>	Variabel yang mempengaruhi Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....	48
<b>3.6.2</b>	Variabel yang mempengaruhi Motivasi.....	48
<b>3.6.3</b>	Variabel yang mempengaruhi Disiplin Karja .....	48
<b>3.6.4</b>	Variabel yang mempengaruhi Insentif .....	49
<b>3.6.5</b>	Variabel yang mempengaruhi Kepuasan Kerja .....	49
<b>3.6.6</b>	Skala Pengukuran Variabel .....	50
<b>3.7</b>	Pengolahan dan Interpretasi data .....	50
<b>3.8</b>	Kesimpulan dan saran .....	51

## BAB IV PENGUMPULAN DAN PENGOLAHAN DATA

<b>4.1</b>	Deskripsi Hasil Penelitian .....	53
<b>4.1.1</b>	Gambar Karakteristik Responden .....	53
<b>4.1.1.1</b>	Gender Responden .....	53
<b>4.1.1.2</b>	Usia Responden.....	54
<b>4.1.1.3</b>	Pendidikan Terakhir Responde.....	54
<b>4.1.1.4</b>	Lama Bekerja Responden.....	55
<b>4.1.1.5</b>	Status Kepegawaian Responden .....	56
<b>4.1.1</b>	Gambaran Tanggapan Responden.....	56
<b>4.2</b>	Uji Validitas dan Reliabilitas .....	57
<b>4.2.1</b>	Uji Validitas .....	57
<b>4.2.2</b>	Uji Reabilitas .....	58
<b>4.3</b>	Uji <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM).....	59
<b>4.4</b>	Estimasi Model.....	61
<b>4.4.1</b>	Estimasi Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	61
<b>4.4.2</b>	Estimasi variabel Motivas .....	61
<b>4.4.3</b>	Estimasi variabel Disiplin.....	62



4.4.4	Estimasi variabel Insentif .....	62
4.4.5	Estimasi variabel Kepuasan Kerja.....	62
4.5	Evaluasi Model Pengukuran CFA .....	63
4.5.1	Evaluasi Model-X Pengukuran (CFA) .....	63
4.5.1.1	Evaluasi Model-X Pengukuran (CFA) Modifikasi 1 .....	65
4.5.1.2	Evaluasi Model-X Pengukuran (CFA) Modifikasi 2 .....	67
4.5.2	Evaluasi Model-Y Pengukuran (CFA) .....	68
4.5.2.1	Evaluasi Model-Y Pengukuran (CFA) Modifikasi 1 .....	70
4.5.2.2	Evaluasi Model-Y Pengukuran (CFA) Modifikasi 2 .....	72
4.6	Evaluasi Model Struktural .....	75
4.6.1	Koefisien Jalur Model Struktur .....	75
4.6.2	Hubungan Antar Variabel.....	76
4.6.3	Koefisien Determinasi (R square) .....	76
4.6.4	Pengaruh Tidak Langsung .....	77

## BAB V ANALISI DAN INTERPRETASI DATA

5.1	Analisis Deskripsi .....	79
5.1.1	Analisis Keselamatan dan Kesehatan Kerja/Safety .....	79
5.1.2	Analisis Deskriptif Motivasi .....	79
5.1.3	Analisis Deskripsi Disiplin.....	80
5.1.4	Analisis Deskripsi Insentif .....	80
5.1.5	Analisis Deskripsi Kepuasan Kerja .....	80
5.2	Analasi Uji Model Structural Equation Modelling (SEM) .....	81
5.3	Analisa Estimasi Model.....	81
5.3.1	Analisa Variabel Keselamatan dan kesehatan kereja/safety .....	81
5.3.2	Analisa Variabel Motivasi.....	82
5.3.3	Analisa Variabel Disiplin .....	82
5.3.4	Analisa Variabel Insentif .....	82
5.3.5	Analisa Variabel Kepuasan Kerja .....	82
5.4	Analisis Evaluasi Model.....	83



<b>5.4.1</b>	Analisis Evaluasi Model –X Pengukuran (CFA) .....	83
<b>5.4.1.1</b>	Analisis Model –X Pengukuran (CFA) Modifikasi 1 .....	84
<b>5.4.1.2</b>	Analisis Model –X Pengukuran (CFA) Modifikasi 2 .....	84
<b>5.4.2</b>	Analisis Evaluasi Model –Y Pengukuran (CFA) .....	85
<b>5.4.2.1</b>	Analisis Model-Y Pengukuran (CFA) Modifikasi 1 .....	85
<b>5.4.2.2</b>	Analisis Model-Y Pengukuran (CFA) Modifikasi 2 .....	86
<b>4.5</b>	Analisa Evaluasi Model Struktural .....	86

## BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

<b>6.1</b>	Kesimpul .....	87
------------	----------------	----

## DAFTAR PUSTAKA

## LAMPIRAN

Halaman ini sengaja dikosongkan

Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.



## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 3.1</b> Ukuran Sampel Minimal Untuk SEM .....	44
<b>Tabel 3.2</b> Istrument Skala Likert .....	50
<b>Tabel 4.1</b> Deskripsi <i>Gender</i> Responden .....	53
<b>Table 4.2</b> Deskripsi Usia Responden.....	54
<b>Tabel 4.3</b> Deskripsi Pendidikan Responden .....	54
<b>Tabel 4.4</b> Deskripsi Lama Bekerja Responden.....	55
<b>Tabel 4.5</b> Deskripsi Status Kepegawaian Responden.....	56
<b>Tabel 4.6</b> Descrispsi tanggapan Responden tiap Variabel.....	56
<b>Tabel 4.7</b> Validitas Tanggapan Responden Tiap Variabel .....	57
<b>Tabel 4.8</b> Hasil Perhitungan Reliabilitas .....	58
<b>Tabel 4.9</b> Uji Kecocokan Model.....	60
<b>Tabel 4.10</b> Estimasi Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....	61
<b>Tabel 4.11</b> Estimasi variabel Motivasi .....	61
<b>Tabel 4.12</b> Estimasi variabel Disiplin.....	62
<b>Tabel 4.13</b> Estimasi variabel insentif.....	62
<b>Tabel 4.14</b> Estimasi variabel Kepuasan Kerja .....	62
<b>Tabel 4.15</b> Goodness of Fit X-Model CFA .....	64
<b>Tabel 4.16</b> <i>Loading Factor</i> X-Model .....	64
<b>Tabel 4.17</b> X-Model Pengukuran (CFA) Modifikasi 1 .....	66
<b>Tabel 4.18</b> <i>Loading Factor</i> X-Model modifikasi 1 .....	66
<b>Tabel 4.19</b> X-Model Pengukuran (CFA) Modifikasi 2.....	67
<b>Tabel 4.20</b> <i>Loading Factor</i> X-Model modifikasi 2 .....	68
<b>Tabel 4.21</b> Y-Model Pengukuran (CFA) .....	69
<b>Tabel 4.22</b> <i>Loading Factor</i> Y-Model .....	69
<b>Tabel 4.23</b> Y-Model Pengukuran (CFA) Modifikasi 1 .....	71
<b>Tabel 4.24</b> <i>Loading Factor</i> Y-Model Modifikasi 1 .....	71
<b>Tabel 4.25</b> Y-Model Pengukuran (CFA) Modifikasi 2 .....	73
<b>Tabel 4.26</b> <i>Loading Factor</i> Y-Model Modifikasi 2 .....	73
<b>Tabel 4.27</b> Nilai akar AVE dan Korelasi Variabel .....	74
<b>Tabel 5.1</b> Karakteristik Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....	79
<b>Tabel 5.2</b> Karakteristik Variabel Motivasi .....	79
<b>Tabel 5.3</b> Karakteristik Variabel Disiplin.....	80
<b>Tabel 5.4</b> Karakteristik Variabel Insentif .....	80
<b>Tabel 5.5</b> Karakteristik Variabel Kepuasan Kerja .....	80



Halaman ini sengaja dikosongkan

Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.



## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 3.1</b>	Diagram Alir Motodologi Penelitian Awal.....39
<b>Gambar 3.2</b>	Diagram Alir Metodologi Penelitian Lanjutan.....40
<b>Gambar 3.3</b>	Diagram Alir Metode Penelitian Akhir .....41
<b>Gambar 3.4</b>	Kerangka Pikir Penelitian..... 45
<b>Gambar 3.5</b>	Faktor-faktor yang mempengaruhi sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja..... .48
<b>Gambar 3.6</b>	Faktor-faktor yang mempengaruh motivasi kerja karyawan..... 42
<b>Gambar 3.7</b>	Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja .....48
<b>Gambar 3.8</b>	Faktor-faktor yang mempengaruhi Insentif.....49
<b>Gambar 3.9</b>	Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja.....49
<b>Gambar 4.1</b>	<i>Path Diagram Estimated</i> model SEM Ful.....59
<b>Gambar 4.2</b>	X-model Pengukuran (CFA)..... 63
<b>Gambar 4.3</b>	X-Model Pengukuran (CFA) Modifikasi 1.....65
<b>Gambar 4.4</b>	X-Model Pengukuran (CFA) Modifikasi 2.....67
<b>Gambar 4.5</b>	Y-model Pengukuran (CFA) .....68
<b>Gambar 4.6</b>	Y-Model Pengukuran (CFA) Modifikasi 1.....70
<b>Gambar 4.7</b>	Y-Model Pengukuran (CFA) Modifikasi 2.....72
<b>Gambar 4.9</b>	Koefisien Jalur Model Struktur.....75



Halaman ini sengaja dikosongkan

Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.

