

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian dan pembahasan, maka simpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Variabel independen (Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi) menunjukkan pengaruh sebesar 0.334 atau 33.4% terhadap variable dependen [*Organizational Citizenship behavior* (OCB)]. Hal ini menunjukkan bahwa persentase variabel independen tergolong rendah yaitu antara 0.20 – 0.399.
2. Variabel-variabel kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja dan komitmen organisasi berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) karyawan di Hotel Novotel Surabaya yaitu bahwa nilai F hitung sebesar 18.906 yang lebih besar dari F tabel sebesar 2.6919 . Hasil ini menunjukkan bahwa semakin baik kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja dan komitmen organisasi, maka dapat meningkatkan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) karyawan di Hotel Novotel Surabaya.
3. Variabel-variabel kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja dan komitmen organisasi berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) karyawan di Hotel Novotel Surabaya dengan hasil kepemimpinan transformasional didapat nilai t hitung sebesar 4.037 yang lebih besar dari t tabel sebesar 2.274 atau nilai



probabilitas t hitung = 0.000 lebih kecil dari 0,025, Untuk variabel kepuasan kerja didapat nilai t hitung sebesar 4.554 yang lebih besar dari t tabel sebesar 2.274 atau nilai probabilitas t hitung = 0.000 lebih kecil dari 0,025, Untuk variabel komitmen organisasi didapat nilai t hitung sebesar 2.592 yang lebih besar dari t tabel sebesar 2.274 atau nilai probabilitas t hitung = 0.011 lebih kecil dari 0,025. Hasil ini menunjukkan bahwa variabel independen yaitu kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja dan komitmen organisasi masing-masing mempunyai peran penting dalam mempengaruhi *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) karyawan di Hotel Novotel Surabaya.

4. Variabel kepuasan kerja berpengaruh paling dominan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) karyawan di Hotel Novotel Surabaya, Hal ini dapat dilihat dari t hitung yang paling tinggi yaitu sebesar 4.554 dengan nilai probabilitas t hitung sebesar 0.000 bila dibandingkan dengan t hitung untuk variabel kepemimpinan transformasional yaitu sebesar 4.037 dengan nilai probabilitas t hitung sebesar 0.000 dan t hitung untuk variabel komitmen organisasi yaitu sebesar 2.592 dengan nilai probabilitas t hitung sebesar 0.011. Hasil ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja mempunyai pengaruh sangat penting terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) karyawan di Hotel Novotel Surabaya.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang ada, dikemukakan saran sebagai berikut:



1. Kepemimpinan transformasional merupakan variabel yang berpengaruh terhadap OCB karyawan dengan nilai pengaruh sebesar 4.037. hal yang perlu di perhatikan dan ditingkatkan lagi oleh Hotel Novotel Surabaya adalah pertama, pimpinan perlu meluangkan lebih banyak waktu, perhatian dan bimbingan kepada karyawan secara lebih personal sehingga setiap karyawan dapat terbantu dalam pengembangan diri dan kemampuannya. Kedua, pimpinan harus lebih mampu membuat karyawan puas menyelesaikan pekerjaannya misalnya dengan memperbaiki kualitas berkomunikasi. Ketiga, sistem pemberian penghargaan atau hukum berbasis kinerja perlu diterapkan dengan lebih baik.
2. Kepuasan kerja merupakan variabel yang paling berpengaruh terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) karyawan dengan pengaruh sebesar 4.554. Hal yang perlu diperhatikan dan ditingkatkan lagi oleh Hotel Novotel Surabaya adalah pertama, lebih memberikan kesempatan kepada karyawan untuk berkreatifitas supaya mereka bisa menyalurkan dan mengembangkan keterampilan yang dimiliki sehingga hasil yang diperoleh bisa optimal. Kedua, penghargaan yang diberikan oleh atasan perlu ditingkatkan lagi karena hal ini dapat memotivasi karyawan untuk bekerja lebih semangat dan lebih baik lagi misalnya dengan memberikan perhatian kepada karyawan yang rajin bekerja dan berprestasi dan menghargai hasil kerja karyawannya, seperti perusahaan memberikan kesempatan kepada karyawan yang berprestasi untuk mengikuti sekolah khusus sesuai dengan bidang dan keahlian masing-





masing. Hal ini bertujuan agar karyawan dapat terus termotivasi dan semakin ahli di bidangnya. Ketiga, perlu menerapkan program penilaian kinerja dimana dalam melaksanakan penilaian kinerja harus dilakukan secara objektif tidak hanya berdasarkan pada pengamatan sepintas, senioritas, maupun kedekatan tetapi harus benar-benar didasarkan pada unsur-unsur penilaian yang sudah ditetapkan perusahaan sehingga perusahaan dapat memberikan promosi, penghargaan, bentuk apresiasi dalam bentuk apapun kepada karyawan yang berprestasi secara adil.

3. Komitmen organisasi merupakan variabel yang berpengaruh terhadap OCB karyawan dengan nilai pengaruh sebesar 2.952. Hal yang perlu ditingkatkan dan diperhatikan oleh Hotel Novotel Surabaya adalah pertama, perusahaan lebih meningkatkan kerjasama dengan lebih banyak melibatkan karyawan untuk mencapai hasil yang terbaik, misalnya dengan memperlihatkan hasil perkembangan kinerja perusahaan tiap tahunnya dan mengadakan evaluasi terhadap hal-hal yang dianggap menjadi penghambat tercapainya tujuan-tujuan perusahaan. Kedua, perusahaan perlu mengadakan pertemuan rutin minimal pertemuan mingguan untuk membahas kendala-kendala yang dihadapi karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan serta mencari alternatif pemecahan masalah tersebut, menciptakan lingkungan kerjanya kondusif dengan membangun persamaan nilai dan keadilan, menekankan kerja sama, saling mendukung kerja tim, dan berkumpul bersama. Ketiga, perusahaan perlu mengadakan program dan pelatihan

kepada karyawan yang sesuai dengan bidang kerjanya masing-masing dalam rangka untuk memajukan dan memberdayakan karyawan.

4. Untuk penelitian selanjutnya, Dalam penelitian ini hanya membahas tentang kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja, dan komitmen organisasi dimana pengaruh yang diberikan tergolong rendah yaitu sebesar 33.4%, maka disarankan untuk penelitian berikutnya agar meneliti sisa variabel lainnya sebesar 66.6% yang mempengaruhi OCB.



DAFTAR PUSTAKA

- Ahdiyana. "Dimensi organisasional citizenship behavior (OCB) dalam kinerja organisasi". *Jurnal Efisiensi*. Vol. 10. No 2. Februari. 2010 : 1-7.
- Almigo, Nuzsep. "Hubungan antara kepuasan kerja dengan produktivitas kerja karyawan". *Jurnal Psyche*. Vol. 1. No. 1. Desember. 2004 : 50-59.
- As'ad, Moh. 2004. *Psikologi Industry Dan Sosial, Seri Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Liberty.
- Brahmasari, dan Suprayetno. "Pengaruh motivasi kerja, kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan serta dampaknya pada kinerja perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia)". *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*. Vol. 10. No 2. September. 2008 : 124-135.
- Gunara, Ali, dan Haerani. 2011. *Jurnal Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organizational Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasional Di PT. Inco*.
- Gunawan, Imam. 2011. *Organizational citizenship behavior*. Retrieved May 4, 2011, <http://masimamgun.blogspot.com/2011/02/organization-citizenship-behavior.html>.
- Hasanbasri. "Hubungan kepuasan kerja dan komitmen organisasi dengan organizational citizenship behavior (OCB) di Politeknik Kesehatan Banjarmasin". *Working Paper Series*. No. 2. Januari. 2007 : 2-15.
- Kaihatu, dan Rini. "Kepemimpinan transformasional dan pengaruhnya terhadap kepuasan atas kualitas kehidupan kerja, komitmen organisasi, dan perilaku ekstra peran: studi pada guru-guru SMU di Kota Surabaya". *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*. Vol. 98. No. 1. Maret. 2007 : 49-61.
- Koesmono, H. Teman. "Pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi dan kepuasan kerja serta kinerja karyawan pada sub sektor industri pengolahan kayu skala menengah di Jawa Timur". *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol. 7. No. 2. September. 2005.
- Kreitner, Robert & Kinicki, Angelo. 2005. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat.
- Kuntjoro, Zainuddin Sri. 2009. *Komitmen organisasi*. Jakarta.
- Panji (2009). *Peran organisasi dalam mempengaruhi tingkah laku anggotanya*.
- Prabu, Anwar. "Pengaruh motivasi terhadap kepuasan kerja pegawai badan koordinasi keluarga berencana nasional Kabupaten Muara Enim". *Jurnal Manajemen & Bisnis Sriwijaya*. Vol. 3. No. 6. Desember. 2005 : 1-24.
- Priyatno, Duwi. 2009. *Belajar Mandiri SPSS*. Yogyakarta: Mediakom.
- Priyatno, Duwi. 2010. *Paham analisa statistik data dengan SPSS*. Yogyakarta: MediaKom.
- Riduan. 2006. *Metode Dan Teknik Menyusun Tesis*. Bandung : Alfabeta
- Santoso, Singgih. 2000. *Buku latihan SPSS statistik parametrik*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.



- Sopiah. 2008. *Perilaku organisasi*. Yogyakarta : Andi.
- Sugiyono. 2000. *Statistik Untuk Penelitian*. Bandung : CV. Alfabeta
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung : Alfabeta.
- Suyuthi, Hamzah, dan Chedi. 2011. *Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap kinerja melalui kepuasan kerja karyawan PT. Telkom Divre VII Makassar*.
- Teorionline. 2010. *Komitmen organisasi*. Retrieved May 1, 2011, <http://teorionline.wordpress.com/2010/02/04/komitmen-organisasi>.
- Teori-teori tentang kepuasan kerja dan dampak kepuasan dan ketidakpuasan kerja (2009). Retrieved May 4, 2011, <http://jurnal-sdm.blogspot.com/2009/04/teori-teori-tentang-kepuasan-kerja-dan.html>.
- Wahyuningsih, Tutik. 2009. Pengaruh komitmen kerja karyawan terhadap *organizational citizenship behavior* (OCB) karyawan pada rumah sakit umum PKU Muhammadiyah Yogyakarta. Retrieved May 1, 2011, <http://skripsiistikes.wordpress.com/2009/05/04/ikmiii35>
- Wijaya Muksin. "Kepemimpinan transformasional di sekolah dalam meningkatkan outcomes peserta didik". *Jurnal Pendidikan Penabur*. Vol. 4. No. 5. Desember. 2005 : 118-127.
- Zadjuli, Suroso Imam. 2001. *Peranan dan penerapan ilmu pengetahuan dalam pengembangan sumber daya manusia serta profesionalisasi di era global*. Kuliah perdana Universitas Internasional Batam tahun akademik 2001/2002 di kampus Universitas Internasional Batam.



KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KEPUASAN KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) DI HOTEL NOVOTEL SURABAYA

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Anda (boleh tidak diisi) :
2. Alamat Anda :
3. Usia Anda:

a. < 20 tahun	b. 20 – 30 tahun	c. > 30 tahun
---------------	------------------	---------------
4. Jenis kelamin Anda:

a. Pria	b. Wanita
---------	-----------
5. Pendidikan terakhir Anda:

a. SD	c. SLTA	e. Sarjana (S1)
b. SLTP	d. Ketrampilan/Diploma	f. Pasca Sarjana (S2/S3)

Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.



II. PERTANYAAN

PETUNJUK PENGISIAN :

Berikan penilaian Anda dengan memberikan tanda (X) pada jawaban anda.

Adapun pilihan jawaban sebagai berikut :

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

Keterangan :

- STS : Sangat Tidak Setuju Skor = 1
TS : Tidak Setuju Skor = 2
CS : Cukup Setuju Skor = 3
S : Setuju Skor = 4
SS : Sangat Setuju Skor = 5

No.	Pertanyaan	STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
Kepemimpinan transformasional (X₁)						
1	Atasan menghormati setiap karyawan yang bekerja					
2	Atasan menghargai setiap saran atau pendapat dari karyawan guna membangun kinerja perusahaan					
3	Atasan mendorong kinerja karyawan untuk mencapai misi perusahaan					
4	Atasan mengajak karyawan untuk selalu mendukung satu sama lain dalam bekerja					
5	Atasan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk bisa memberikan ide – ide yang baru					
6	Atasan mampu memberikan solusi atas permasalahan yang dihadapi karyawan					
7	Atasan memperhatikan kebutuhan – kebutuhan karyawan akan pengembangan karir					
Kepuasan Kerja (X₂)						
1	Saya memiliki tugas dan tanggung jawab kerja yang menarik					
2	Saya memiliki kesempatan untuk belajar dan menerima tanggung jawab melalui pekerjaan saya					





3	Saya puas terhadap gaji yang saya terima lebih dari UMR pemerintah					
4	Atasan saya mampu untuk membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
5	Perusahaan memperhatikan prestasi kerja yang telah ditunjukkan oleh saya selama bekerja					
6	Saya memiliki rekan kerja yang memiliki hubungan akrab, bersahabat, dan kekeluargaan					
Komitmen Organisasi (X₃)						
1	Saya memiliki kepercayaan terhadap tujuan organisasi					
2	Saya merasa senang bekerja sama baik dengan pimpinan ataupun dengan sesama teman kerja					
3	Saya bersedia untuk selalu setia bekerja untuk kemajuan perusahaan					
Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Y)						
1	Saya membantu rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaannya					
2	Saya bersedia secara sukarela membantu rekan kerja yang kurang paham dan rekan kerja baru					
3	Saya mampu mencegah terjadinya masalah yang berkaitan dengan hubungan pekerjaan					
4	Saya tidak mengeluh terhadap realita kerja yang tidak menyenangkan.(perbedaan pendapat, penumpukan kerjaan, dan keadaan lelah)					
5	Saya bersedia menghadiri pertemuan yang bermanfaat bagi perusahaan					
6	Saya bersedia mengikuti atau mentaati perubahan - perubahan yang terjadi dalam perusahaan					
7	Saya mentaati semua peraturan perusahaan					

***** TERIMA KASIH *****

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

No. Responden :

PENGARUH KEPIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KEPUASAN KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) DI HOTEL NOVOTEL SURABAYA

IDENTITAS RESPONDEN

II. PERTANYAAN



PETUNJUK PENGISIAN :

Berikan penilaian Anda dengan memberikan tanda (X) pada jawaban anda.



Adapun pilihan jawaban sebagai berikut :

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

Keterangan :

- STS** : Sangat Tidak Setuju Skor = 1
TS : Tidak Setuju Skor = 2
CS : Cukup Setuju Skor = 3
S : Setuju Skor = 4
SS : Sangat Setuju Skor = 5

No.	Pertanyaan	STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
	Kepemimpinan transformasional (X₁)					
1	Atasan menghormati setiap karyawan yang bekerja					
2	Atasan menghargai setiap saran atau pendapat dari karyawan guna membangun kinerja perusahaan					
3	Atasan mendorong kinerja karyawan untuk mencapai misi perusahaan					
4	Atasan mengajak karyawan untuk selalu mendukung satu sama lain dalam bekerja					
5	Atasan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk bisa memberikan ide – ide					



yang baru					
6	Atasan mampu memberikan solusi atas permasalahan yang dihadapi karyawan				
7	Atasan memperhatikan kebutuhan – kebutuhan karyawan akan pengembangan karir				
Kepuasan Kerja (X₂)					
1	Saya memiliki tugas dan tanggung jawab kerja yang menarik				
2	Saya memiliki kesempatan untuk belajar dan menerima tanggung jawab melalui pekerjaan saya				
3	Saya puas terhadap gaji yang saya terima lebih dari UMR pemerintah				
4	Atasan saya mampu untuk membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan				
5	Perusahaan memperhatikan prestasi kerja yang telah ditunjukkan oleh saya selama bekerja				
6	Saya memiliki rekan kerja yang memiliki hubungan akrab, bersahabat, dan kekeluargaan				
Komitmen Organisasi (X₃)					
1	Saya memiliki kepercayaan terhadap tujuan organisasi				
2	Saya merasa senang bekerja sama baik dengan pimpinan ataupun dengan sesama teman kerja				

3	Saya bersedia untuk selalu setia bekerja untuk kemajuan perusahaan				
<i>Organizational Citizenship Behavior (OCB)</i> (Y)					
1	Saya membantu rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaannya				
2	Saya bersedia secara sukarela membantu rekan kerja yang kurang paham dan rekan kerja baru				
3	Saya mampu mencegah terjadinya masalah yang berkaitan dengan hubungan pekerjaan				
4	Saya tidak mengeluh terhadap realita kerja yang tidak menyenangkan.(perbedaan pendapat, penumpukan kerjaan, dan keadaan lelah)				
5	Saya bersedia menghadiri pertemuan yang bermanfaat bagi perusahaan				
6	Saya bersedia mengikuti atau mentaati perubahan - perubahan yang terjadi dalam perusahaan				
7	Saya mentaati semua peraturan perusahaan				

***** TERIMA KASIH *****



Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.



LAMPIRAN 2

HASIL JAWABAN RESPONDEN

Kepemimpinan Transformasional (X1)

X1-1	X1-2	X1-3	X1-4	X1-5	X1-6	X1-7	TOTAL X1	AVERAGE X1
3	4	3	5	4	4	4	27	3.86
4	4	4	4	5	4	4	29	4.14
3	3	2	2	3	3	3	19	2.71
4	4	3	4	4	4	4	27	3.86
3	3	3	3	4	3	3	22	3.14
3	3	3	3	2	3	3	20	2.86
5	4	4	4	5	4	4	30	4.29
5	4	4	4	5	5	5	32	4.57
3	3	3	2	3	3	2	19	2.71
3	4	3	3	3	3	3	22	3.14
3	3	3	3	3	3	3	21	3.00
3	3	4	4	3	3	4	24	3.43
5	5	5	5	5	5	5	35	5.00
3	3	3	3	3	4	4	23	3.29
4	4	5	5	4	4	3	29	4.14
3	2	3	2	2	3	3	18	2.57
5	5	5	5	5	5	5	35	5.00
4	4	3	5	4	4	4	28	4.00
5	4	4	4	4	4	4	29	4.14
4	5	5	5	5	5	5	34	4.86
4	4	4	4	4	5	5	30	4.29
2	2	2	2	2	1	2	13	1.86
2	2	2	2	2	2	3	15	2.14
4	5	5	5	5	5	4	33	4.71
5	5	5	5	5	5	5	35	5.00
4	4	4	5	5	5	5	32	4.57
4	5	5	4	4	4	5	31	4.43
4	4	5	5	5	4	5	32	4.57
4	3	3	4	4	4	4	26	3.71
4	5	5	5	5	4	4	32	4.57
5	5	5	4	5	5	5	34	4.86

Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.



4	5	4	5	4	5	5	5	32	4.57
3	3	3	2	2	3	3	3	19	2.71
3	2	1	1	2	2	1	2	12	1.71
3	3	3	4	4	5	4	4	26	3.71
4	4	5	4	4	4	4	4	29	4.14
2	2	3	2	3	3	3	3	18	2.57
3	2	2	2	2	3	3	3	17	2.43
2	3	3	3	2	2	2	3	18	2.57
1	1	1	2	2	1	2	2	10	1.43
3	3	3	4	4	4	4	4	25	3.57
3	2	3	3	3	3	3	4	21	3.00
5	4	5	4	5	5	4	3	30	4.29
4	5	4	4	4	4	4	3	28	4.00
5	4	4	5	5	5	5	4	32	4.57
3	3	3	4	4	5	5	5	27	3.86
4	3	4	3	3	3	3	4	24	3.43
2	1	1	2	2	2	2	1	11	1.57
3	3	4	3	5	4	3	3	25	3.57
5	4	5	4	4	5	4	4	31	4.43
4	3	3	2	2	3	5	5	25	3.57
4	4	4	3	5	4	4	4	28	4.00
3	3	3	2	2	2	2	1	16	2.29
2	3	2	1	2	2	3	3	16	2.29
3	2	3	3	3	3	2	2	18	2.57
3	2	4	2	4	3	3	4	22	3.14
3	3	3	2	2	2	3	3	19	2.71
3	2	3	2	3	2	2	2	17	2.43
2	1	1	1	1	2	1	1	9	1.29
4	4	5	4	3	3	3	3	26	3.71
4	3	4	3	3	2	2	2	21	3.00
5	4	5	3	4	2	3	3	26	3.71
5	3	3	3	3	4	4	4	26	3.71
3	3	4	3	3	4	4	4	24	3.43
3	4	3	4	4	3	3	3	24	3.43
4	3	4	3	4	5	5	5	28	4.00
5	4	5	4	4	5	4	4	31	4.43
3	2	2	1	2	1	1	1	12	1.71
2	1	1	1	2	2	2	3	12	1.71
3	3	4	3	5	5	5	4	27	3.86



Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.

4	3	4	4	3	4	5	27	3.86
3	3	5	3	2	2	3	21	3.00
5	4	5	4	4	3	3	28	4.00
4	4	4	5	4	3	5	29	4.14
3	4	3	4	5	4	4	27	3.86
3	4	3	3	3	4	3	23	3.29
5	3	2	3	2	2	1	18	2.57
2	3	1	2	1	1	2	12	1.71
2	3	2	1	2	2	1	13	1.86
1	1	2	2	3	3	3	15	2.14
3	2	3	3	3	3	2	19	2.71
4	3	4	3	2	3	3	22	3.14
4	3	4	3	2	3	3	22	3.14
4	4	5	5	4	4	5	31	4.43
3	3	4	4	3	5	4	26	3.71
3	2	3	4	5	4	4	25	3.57
3	2	3	1	1	1	2	13	1.86
4	5	4	3	4	2	3	25	3.57
3	3	4	5	3	3	3	24	3.43
4	5	5	3	2	3	3	25	3.57
4	4	5	4	5	4	5	31	4.43
4	4	3	5	4	5	4	29	4.14
3	3	4	5	5	4	5	29	4.14
4	4	5	4	5	5	4	31	4.43
2	1	2	2	3	3	4	17	2.43
3	3	4	3	4	3	4	24	3.43
3	3	4	4	3	2	3	22	3.14
2	2	1	2	1	2	2	12	1.71
2	2	1	2	1	1	1	10	1.43
3	3	2	2	2	2	2	16	2.29
5	5	4	3	3	2	2	24	3.43
5	4	2	3	3	3	3	23	3.29
3	2	1	2	2	1	2	13	1.86
2	2	2	2	2	2	2	14	2.00
4	5	3	5	4	5	4	30	4.29
2	3	1	2	2	2	2	14	2.00
3	4	5	4	5	4	3	28	4.00
3	4	4	3	3	4	4	25	3.57

Kepuasan Kerja

Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.



X2-1	X2-2	X2-3	X2-4	X2-5	X2-6	TOTAL X2	AVERAGE X2
3	4	3	3	4	5	22	3.67
4	3	4	3	3	5	22	3.67
5	3	4	4	5	5	26	4.33
5	5	5	5	5	5	30	5.00
3	4	4	4	4	5	24	4.00
3	3	4	5	4	4	23	3.83
3	3	4	4	5	4	23	3.83
3	4	5	3	3	4	22	3.67
3	5	4	4	3	5	24	4.00
4	4	3	3	4	4	22	3.67
4	5	4	4	3	3	23	3.83
5	4	3	2	3	3	20	3.33
5	5	5	5	5	5	30	5.00
3	4	3	3	3	4	20	3.33
3	5	4	4	4	5	25	4.17
3	4	4	4	4	4	23	3.83
4	3	3	3	3	4	20	3.33
3	2	3	2	2	3	15	2.50
4	4	4	4	4	4	24	4.00
2	3	2	2	3	3	15	2.50
3	4	4	4	5	5	25	4.17
2	3	3	3	2	3	16	2.67
3	3	3	3	3	4	19	3.17
4	3	4	4	4	3	22	3.67
5	2	3	3	3	4	20	3.33
2	4	3	3	4	3	19	3.17
4	3	4	5	5	4	25	4.17
3	4	5	4	4	3	23	3.83
3	2	3	3	2	3	16	2.67
3	2	2	3	2	4	16	2.67
2	3	3	2	2	3	15	2.50
4	5	5	5	5	5	29	4.83
3	3	3	3	3	3	18	3.00
3	3	3	3	3	4	19	3.17
4	5	4	4	5	5	27	4.50

Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.

2	2	2	3	2	3	14	2.33
3	4	4	5	5	4	27	4.50
3	3	3	3	4	3	19	3.17
5	4	5	5	5	4	28	4.67
5	4	5	5	5	5	29	4.83
2	2	2	3	2	2	13	2.17
3	3	3	4	3	4	20	3.33
4	4	5	4	5	4	26	4.33
5	5	4	5	4	5	28	4.67
4	5	5	5	5	5	29	4.83
5	4	4	4	5	5	27	4.50
4	5	5	5	5	5	29	4.83
5	5	5	5	5	5	30	5.00
5	5	5	5	4	5	29	4.83
2	2	2	2	2	2	12	2.00
5	5	5	4	4	5	28	4.67
5	4	4	4	4	4	25	4.17
5	5	4	4	4	4	26	4.33
4	5	5	5	5	4	28	4.67
2	3	2	2	2	2	13	2.17
3	3	4	3	3	4	20	3.33
3	3	3	3	3	3	18	3.00
4	5	5	5	5	4	28	4.67
4	4	5	5	5	5	28	4.67
3	3	3	3	3	3	18	3.00
5	4	5	4	5	4	27	4.50
5	5	5	5	4	4	28	4.67
5	5	4	5	4	5	28	4.67
4	4	5	4	5	4	26	4.33
3	3	4	4	3	3	20	3.33



**Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan
untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan
dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.**

4	4	3	3	4	4	22	3.67
3	4	3	3	4	4	21	3.50
4	3	4	4	4	3	22	3.67
3	4	4	3	3	4	21	3.50
4	3	3	4	3	4	21	3.50
4	4	4	4	5	4	25	4.17
2	3	3	4	3	3	18	3.00
2	2	2	3	3	3	15	2.50
3	4	4	3	4	5	23	3.83
4	4	3	4	3	4	22	3.67
5	5	4	4	5	4	27	4.50
3	3	3	3	3	3	18	3.00
2	3	3	2	2	3	15	2.50
2	1	2	1	2	2	10	1.67
3	3	2	3	2	3	16	2.67
4	4	3	4	3	4	22	3.67
5	5	4	4	5	4	27	4.50
4	4	5	5	4	5	27	4.50
3	3	4	4	4	4	22	3.67
3	2	2	3	3	3	16	2.67
5	5	4	5	5	5	29	4.83
4	4	5	4	4	5	26	4.33
3	3	3	3	2	3	17	2.83
3	2	3	2	3	3	16	2.67
3	3	3	3	3	3	18	3.00



Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.



Komitmen Organisasi

X3_1	X3_2	X3_3	Total X3	AVERAGE X3
3	2	3	8	2.67
2	3	2	7	2.33
3	4	4	11	3.67
4	4	4	12	4.00
3	3	3	9	3.00
4	5	5	14	4.67
5	5	4	14	4.67
4	4	5	13	4.33
3	2	2	7	2.33
2	3	2	7	2.33
2	3	3	8	2.67
2	2	2	6	2.00
4	4	4	12	4.00
3	3	3	9	3.00
3	3	4	10	3.33
4	5	5	14	4.67
5	5	4	14	4.67
2	2	2	6	2.00
4	5	4	13	4.33
2	2	2	6	2.00
3	3	3	9	3.00
4	3	4	11	3.67
3	4	4	11	3.67
3	3	4	10	3.33
3	4	4	11	3.67
4	5	5	14	4.67
5	4	4	13	4.33
4	5	4	13	4.33
3	4	4	11	3.67
2	3	2	7	2.33
3	2	2	7	2.33
3	4	3	10	3.33
2	2	3	7	2.33
4	3	4	11	3.67

Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.

5	4	5	14	4.67
4	5	4	13	4.33
5	4	5	14	4.67
2	3	3	8	2.67
3	2	2	7	2.33
3	4	4	11	3.67
2	2	3	7	2.33
2	2	2	6	2.00
5	4	4	13	4.33
5	5	4	14	4.67
2	2	3	7	2.33
2	3	2	7	2.33
3	4	4	11	3.67
3	3	3	9	3.00
1	1	2	4	1.33
2	2	2	6	2.00
5	5	3	13	4.33
4	4	4	12	4.00
5	4	5	14	4.67
2	2	3	7	2.33
4	4	5	13	4.33
4	5	4	13	4.33
5	5	5	15	5.00
5	5	4	14	4.67
4	4	5	13	4.33
4	4	4	12	4.00
3	3	3	9	3.00
1	2	1	4	1.33
2	3	3	8	2.67



Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.

3	3	3	9	3.00
2	1	1	4	1.33
3	2	2	7	2.33
4	4	4	12	4.00
2	1	1	4	1.33
4	4	4	12	4.00
3	3	3	9	3.00
3	3	2	8	2.67
2	2	2	6	2.00
3	2	3	8	2.67
3	2	3	8	2.67
4	3	4	11	3.67
4	3	3	10	3.33
3	3	3	9	3.00
2	3	3	8	2.67
3	3	3	9	3.00
2	2	1	5	1.67
3	3	2	8	2.67
2	3	4	9	3.00
3	4	2	9	3.00
2	3	3	8	2.67
2	2	2	6	2.00
4	4	3	11	3.67
3	3	3	9	3.00
3	3	4	10	3.33
3	4	4	11	3.67



Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.



OCB

Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Total Y	AVERAGE Y
3	4	3	3	4	4	3	24	3.43
4	3	4	4	3	3	4	25	3.57
2	3	3	2	4	2	1	17	2.43
4	5	4	5	4	5	5	32	4.57
2	2	3	2	3	2	2	16	2.29
3	4	4	4	3	3	4	25	3.57
4	5	5	4	5	4	5	32	4.57
5	5	4	5	4	5	4	32	4.57
3	4	3	3	3	4	3	23	3.29
4	3	4	3	4	4	3	25	3.57
3	3	4	3	4	3	3	23	3.29
4	4	3	4	3	3	4	25	3.57
5	5	4	5	5	4	5	33	4.71
3	2	3	3	2	3	2	18	2.57
3	4	3	4	4	4	3	25	3.57
3	2	3	3	2	3	3	19	2.71
4	5	4	5	4	4	5	31	4.43
3	4	4	4	4	3	3	25	3.57
5	4	5	4	5	5	4	32	4.57
3	4	3	5	3	4	3	25	3.57
5	4	4	5	4	5	4	31	4.43
3	2	2	2	2	2	3	16	2.29
3	2	2	2	3	3	2	17	2.43
4	5	5	4	4	5	4	31	4.43
4	3	4	4	4	3	4	26	3.71
4	4	5	4	5	4	5	31	4.43
3	4	4	4	4	3	5	27	3.86
4	4	4	5	4	5	5	31	4.43
3	3	4	4	4	3	3	24	3.43
4	5	4	4	4	5	5	31	4.43
5	4	5	4	5	5	4	32	4.57
4	5	4	4	5	5	4	31	4.43
3	2	2	3	2	3	2	17	2.43
3	3	2	3	2	2	3	18	2.57

Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.

4 2	4 2	4 2	5 2	5 2	5 2	4 2	31 10	4.43 2.77
2	3	2	2	2	3	3	17	2.43
3	4	4	4	3	3	4	25	3.57
3	2	2	2	3	2	2	16	2.29
4	4	5	5	4	4	4	30	4.29
4	5	5	4	5	5	4	32	4.57
3	2	3	3	3	3	2	19	2.71
3	3	2	2	2	3	3	18	2.57
4	4	3	4	4	3	3	25	3.57
4	5	4	5	4	5	5	32	4.57
5	4	5	5	5	5	4	33	4.71
3	3	4	3	3	4	4	24	3.43
5	4	5	4	4	5	5	32	4.57
3	4	4	4	3	3	4	25	3.57
4	5	5	5	5	5	4	33	4.71
2	3	3	2	2	3	3	18	2.57
3	4	4	4	3	3	4	25	3.57
3	3	3	3	4	4	3	23	3.29
4	4	5	4	5	4	5	31	4.43
3	4	4	4	4	3	3	25	3.57
3	2	2	2	3	2	2	16	2.29
2	3	3	3	3	2	2	18	2.57
3	2	3	2	2	2	3	17	2.43
5	4	4	4	5	5	4	31	4.43
4	4	5	4	4	5	5	31	4.43
3	2	2	2	2	2	3	16	2.29
5	4	4	4	5	5	4	31	4.43
4	3	4	3	4	4	4	26	3.71
2	3	2	2	2	2	2	15	2.14
3	3	4	4	4	3	4	25	3.57



Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Dharma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.

5 ^	5 ^	4 ^	5 ^	5 ^	5 ^	4 ^	33 ^ 21	4.71 ^ 4.22
2	2	2	3	3	2	2	16	2.29
3	2	3	2	3	2	3	18	2.57
4	5	4	4	4	5	5	31	4.43
2	3	2	3	3	2	2	17	2.43
4	5	5	4	4	5	5	32	4.57
3	4	3	3	4	3	4	24	3.43
4	3	3	4	4	3	3	24	3.43
3	2	3	2	2	3	3	18	2.57
3	4	4	4	3	3	4	25	3.57
3	4	4	3	3	4	4	25	3.57
5	5	4	4	5	4	4	31	4.43
4	4	5	4	4	5	4	30	4.29
3	4	4	4	3	4	4	26	3.71
3	3	3	3	4	4	3	23	3.29
4	4	4	4	4	3	3	26	3.71
2	2	2	2	3	2	2	15	2.14
3	3	4	3	4	3	3	23	3.29
3	3	4	4	4	3	3	24	3.43
4	4	3	4	3	3	3	24	3.43
3	3	3	2	2	2	3	18	2.57
2	2	2	3	2	2	3	16	2.29
5	5	4	4	4	5	5	32	4.57
4	3	3	4	3	3	4	24	3.43
3	4	4	3	3	4	4	25	3.57
4	3	4	3	4	4	4	26	3.71



LAMPIRAN 3

HASIL PENGUJIAN DATA DENGAN SPSS 18

Uji Validitas dan Reliabilitas

1. Kepemimpinan Transformasional (X1)

Correlations								
	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	Total_X1
X1_1	Pearson Correlation	1	.734**	.686**	.609**	.587**	.549**	.481**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108
X1_2	Pearson Correlation	.734**	1	.715**	.720**	.617**	.602**	.523**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108
X1_3	Pearson Correlation	.686**	.715**	1	.700**	.680**	.621**	.616**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108
X1_4	Pearson Correlation	.609**	.720**	.700**	1	.762**	.727**	.698**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108
X1_5	Pearson Correlation	.587**	.617**	.680**	.762**	1	.777**	.720**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108
X1_6	Pearson Correlation	.549**	.602**	.621**	.727**	.777**	1	.832**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	108	108	108	108	108	108	108
X1_7	Pearson Correlation	.481**	.523**	.616**	.698**	.720**	.832**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	108	108	108	108	108	108	108
Total_X1	Pearson Correlation	.774**	.824**	.850**	.885**	.874**	.870**	.830**

Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	108	108	108	108	108	108	108	108

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	108	100.0
Excluded ^a	0	.0
Total	108	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.933	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1_1	20.0370	36.223	.705	.930
X1_2	20.1944	34.775	.761	.924
X1_3	20.0741	33.041	.785	.922
X1_4	20.2037	32.781	.836	.917
X1_5	20.0926	33.019	.822	.919
X1_6	20.1389	32.625	.814	.919
X1_7	20.0926	34.085	.764	.924



2. Kepuasan Kerja (X2)

Correlations							
	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	Total_X2
X2_1	Pearson Correlation	1	.612**	.660**	.663**	.670**	.608**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108
X2_2	Pearson Correlation	.612**	1	.692**	.666**	.670**	.684**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108
X2_3	Pearson Correlation	.660**	.692**	1	.778**	.757**	.669**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108
X2_4	Pearson Correlation	.663**	.666**	.778**	1	.750**	.678**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108
X2_5	Pearson Correlation	.670**	.670**	.757**	.750**	1	.659**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	108	108	108	108	108	108
X2_6	Pearson Correlation	.608**	.684**	.669**	.678**	.659**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	108	108	108	108	108	108
Total_X2	Pearson Correlation	.821**	.844**	.885**	.881**	.879**	.831**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	108	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	108	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.927	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2_1	18.7500	17.479	.737	.920
X2_2	18.7315	17.039	.766	.917
X2_3	18.6852	17.152	.831	.908
X2_4	18.7037	17.089	.825	.909
X2_5	18.6667	16.654	.817	.910
X2_6	18.5463	17.951	.760	.918



3. Komitmen Organisasi (X3)

Correlations

		X3_1	X3_2	X3_3	Total_X3
X3_1	Pearson Correlation	1	.775**	.737**	.910**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	108	108	108	108
X3_2	Pearson Correlation	.775**	1	.782**	.930**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	108	108	108	108
X3_3	Pearson Correlation	.737**	.782**	1	.915**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	108	108	108	108
Total_X3	Pearson Correlation	.910**	.930**	.915**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	108	108	108	108

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	108	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	108	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.907	3



Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3_1	6.4815	4.121	.801	.878
X3_2	6.3704	3.862	.835	.848
X3_3	6.3704	4.011	.807	.873

4. OCB (Y)

Correlations

	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Total_Y
Y_1	Pearson Correlation	1	.610**	.655**	.670**	.690**	.754**	.663**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108
Y_2	Pearson Correlation	.610**	1	.675**	.779**	.683**	.759**	.740**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108
Y_3	Pearson Correlation	.655**	.675**	1	.661**	.716**	.714**	.728**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108
Y_4	Pearson Correlation	.670**	.779**	.661**	1	.670**	.706**	.688**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108
Y_5	Pearson Correlation	.690**	.683**	.716**	.670**	1	.710**	.537**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108
Y_6	Pearson Correlation	.754**	.759**	.714**	.706**	.710**	1	.717**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	108	108	108	108	108	108	108
Y_7	Pearson Correlation	.663**	.740**	.728**	.688**	.537**	.717**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000



N		108	108	108	108	108	108	108	108
Total_Y	Pearson Correlation	.835 **	.877 **	.855 **	.862 **	.832 **	.897 **	.845 **	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	108	108	108	108	108	108	108	108

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

	N	%
Cases	Valid	108 100.0
	Excluded ^a	0 .0
	Total	108 100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.940	7

Item-Total Statistics

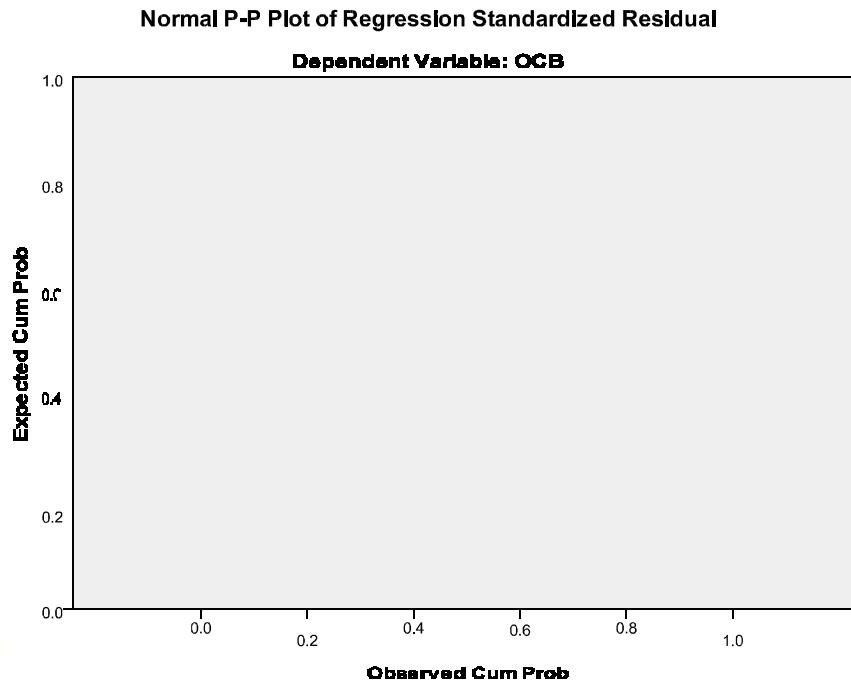
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y_1	21.2222	25.034	.779	.933
Y_2	21.1852	23.629	.826	.928
Y_3	21.1204	24.443	.802	.931
Y_4	21.2037	24.108	.808	.930
Y_5	21.1389	24.438	.769	.933
Y_6	21.1667	22.813	.849	.926
Y_7	21.1852	24.208	.785	.932





Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		108
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.65452933
Most Extreme Differences	Absolute	.058
	Positive	.053
	Negative	-.058
Kolmogorov-Smirnov Z		.602
Asymp. Sig. (2-tailed)		.862

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

2. Uji Autokorelasi

Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan dan penelitian. Segala bentuk penyalahgunaan, plagiatisasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.

Model Summary^b

Model	Durbin-Watson
	1.818

a. Predictors: (Constant), Kom_Org, Kep_Kerja, Kepm_Trans

Uji Multikolinearitas

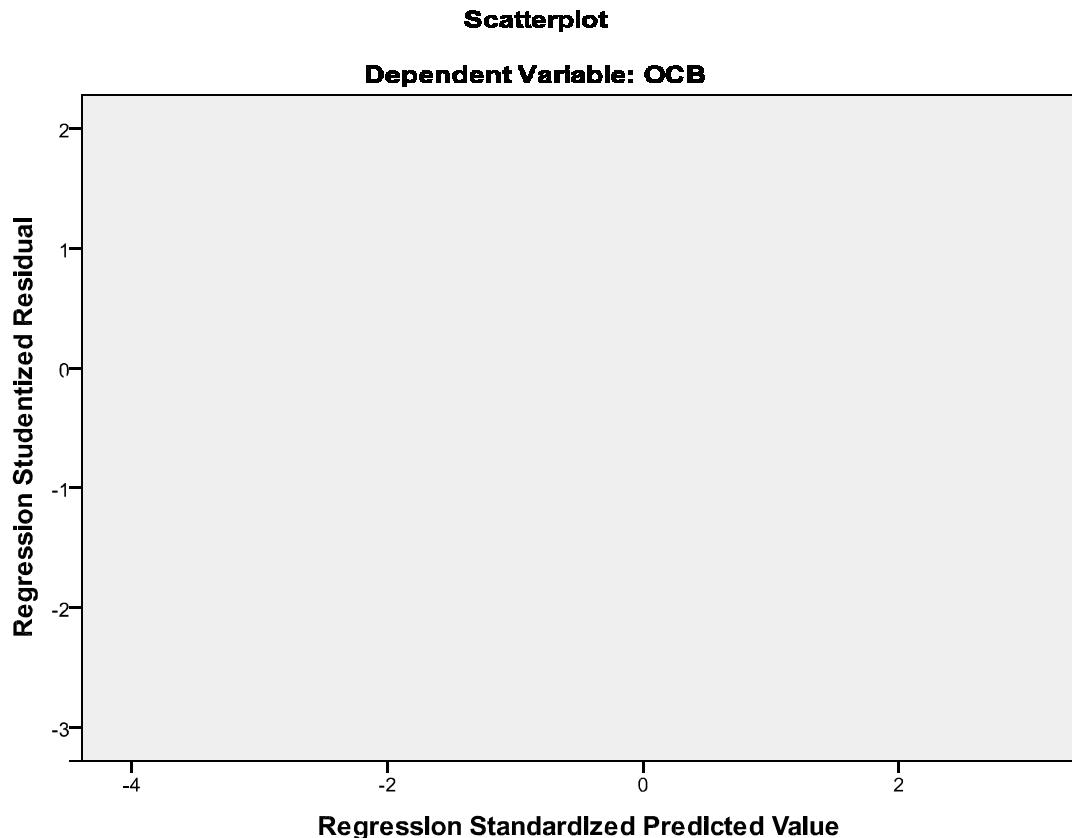
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error				Tolerance	VIF
(Constant)	.689	.385		1.792	.076		
Kepm_Trans	.276	.068	.327	4.037	.000	.946	1.057
Kep_Kerja	.360	.079	.364	4.554	.000	.972	1.029
Kom_Org	.177	.068	.213	2.592	.011	.921	1.086

a. Dependent Variable: OCB



4. Uji Heteroskedastisitas



Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.



Regresi Linier Berganda

1. Uji F

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	24.999	3	8.333	18.906	.000 ^a
	Residual	45.840	104	.441		
	Total	70.839	107			

a. Predictors: (Constant), Kom_Org, Kep_Kerja, Kepm_Trans

Dependent Variable: OCB

2. Uji-t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients			Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error		Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
(Constant)	.689	.385			1.792	.076		
Kepm_Trans	.276	.068		.327	4.037	.000	.946	1.057
Kep_Kerja	.360	.079		.364	4.554	.000	.972	1.029
Kom_Org	.177	.068		.213	2.592	.011	.921	1.086

Dependent Variable: OCB



3. R Square

Model	Model Summary ^b				
	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change
1. Model untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan Undang-undang yang berlaku.	.594 ^a	.353	.334	.66390	.353

a. Predictors: (Constant), Kom_Org, Kep_Kerja, Kepm_Trans



**LANGKAH-LANGKAH
PENGUJIAN INSTRUMEN
UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS**

Oleh: Aftoni Sutanto

UJI VALIDITAS

Berikut langkah-langkah uji validitas. Dengan menggunakan contoh data sebagai berikut:

1. Uji Validitas dengan menggunakan Contoh Data Instrumen seperti dibawah ini, biasanya jumlah data minimal 30 responden,

No	X11	X12	X13	TOTAL X1
1	2	4	3	9
2	1	2	2	5
3	4	4	2	10
4	3	4	3	10
5	2	2	3	7
6	4	2	4	10
7	4	4	3	11
8	1	1	1	3
9	2	2	1	5
10	3	5	5	13
11	3	4	4	11
12	2	4	5	11
13	5	2	4	11
14	2	4	2	8
15	4	4	4	12
16	1	4	2	7
17	1	4	1	6
18	2	2	4	8
19	1	2	1	4
20	1	3	3	7
21	4	4	5	13
22	2	2	2	6
23	2	2	2	6
24	2	1	1	4
25	5	4	5	14
26	4	3	5	12
27	5	5	5	15
28	2	4	4	10





29	3	3	5	11
30	5	5	4	14
31	1	3	3	7
32	2	4	3	9
33	2	2	4	8
34	5	1	3	9
35	2	4	3	9
36	1	4	2	7
37	2	4	3	9
38	1	1	3	5
39	2	3	3	8
40	2	3	2	7
41	2	4	5	11
42	3	3	3	9
43	3	5	3	11
44	2	2	3	7
45	3	4	5	12
46	1	2	3	6
47	1	3	3	7
48	2	4	4	10
49	1	2	2	5
50	5	4	3	12

- Langkah 1 : - Masukkan data ke dalam data editor SPSS
 - Untuk memberikan nama/label variabel klik **Variable view** (**X11, X12, X13 dan Total_X1**)

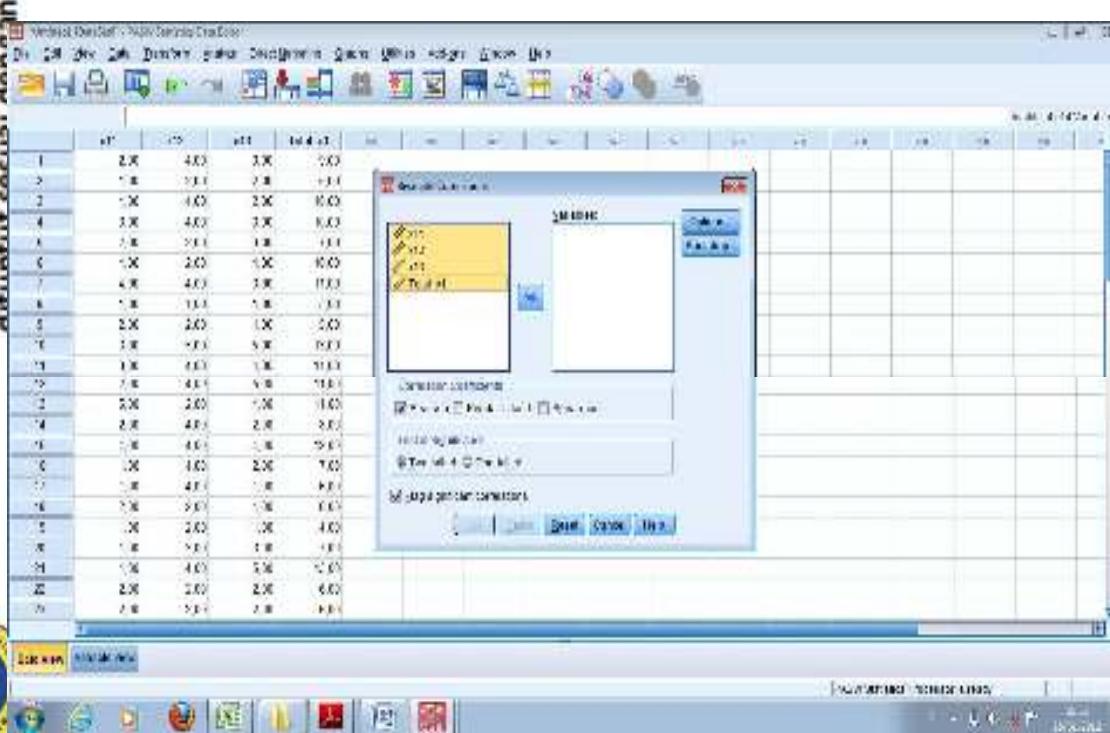
The screenshot shows the SPSS Data View window. The data area contains 50 rows of survey responses. The columns are labeled x11, x12, x13, Total_X1, and an unlabeled column. The Variable View tab is selected at the bottom left. The Data View tab is also visible at the bottom left.

	x11	x12	x13	Total_X1	
1	2.00	4.00	3.00	9.00	
2	1.00	2.00	2.00	5.00	
3	4.00	4.00	3.00	11.00	
4	2.00	4.00	3.00	9.00	
5	2.00	2.00	3.00	7.00	
6	3.00	3.00	3.00	9.00	
7	4.00	2.00	4.00	10.00	
8	4.00	4.00	2.00	11.00	
9	1.00	1.00	1.00	3.00	
10	2.00	2.00	1.00	5.00	
11	2.00	3.00	3.00	11.00	
12	3.00	4.00	4.00	11.00	
13	2.00	4.00	3.00	9.00	
14	3.00	4.00	3.00	10.00	
15	4.00	4.00	3.00	11.00	
16	1.00	1.00	1.00	3.00	
17	1.00	4.00	1.00	6.00	
18	3.00	2.00	4.00	9.00	
19	1.00	2.00	1.00	4.00	
20	1.00	3.00	3.00	7.00	
21	4.00	4.00	3.00	11.00	
22	2.00	2.00	2.00	6.00	
23	2.00	2.00	2.00	6.00	

Langkah 2 : Klik Analyze ▶ Correlate ▶ Bivariate



Langkah 3 : Selanjutnya akan tampak kotak Bivariate Correlations seperti ini



Langkah 4 : Selanjutnya pindahkan masing-masing indikator X11, X12, X13 dan Total_X1 ke sebelah kanan pada kolom variables dengan cara memblok masing-masing indikator kemudian klik tanda panah tengah.

Langkah 5 : Klik OK. Setelah itu akan tampak kota seperti berikut

		Correlations			
		x11	x12	x13	Total_x1
x11	Pearson Correlation	1	,311*	,523**	,800**
	Sig. (2-tailed)		,028	,000	,000
	N	50	50	50	50
x12	Pearson Correlation	,311*	1	,419**	,717**
	Sig. (2-tailed)	,028		,002	,000
	N	50	50	50	50
x13	Pearson Correlation	,523**	,419**	1	,828**
	Sig. (2-tailed)	,000	,002		,000
	N	50	50	50	50
Total_x1	Pearson Correlation	,800**	,717**	,828**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Pada tabel di atas tampak bahwa seluruh indikator (X11, X12, X13) dikatakan valid karena memiliki nilai korelasi di atas 0,3 yakni X11=0,800, X12=0,717 dan X13=0,828.

Catatan: ada beberapa buku yang menggunakan nilai korelasi diatas 0,3. Tetapi ada juga yang menentukan nilai korelasi diatas 0,5. Batas keduanya diakui dan bisa diterima.

UJI RELIABILITAS

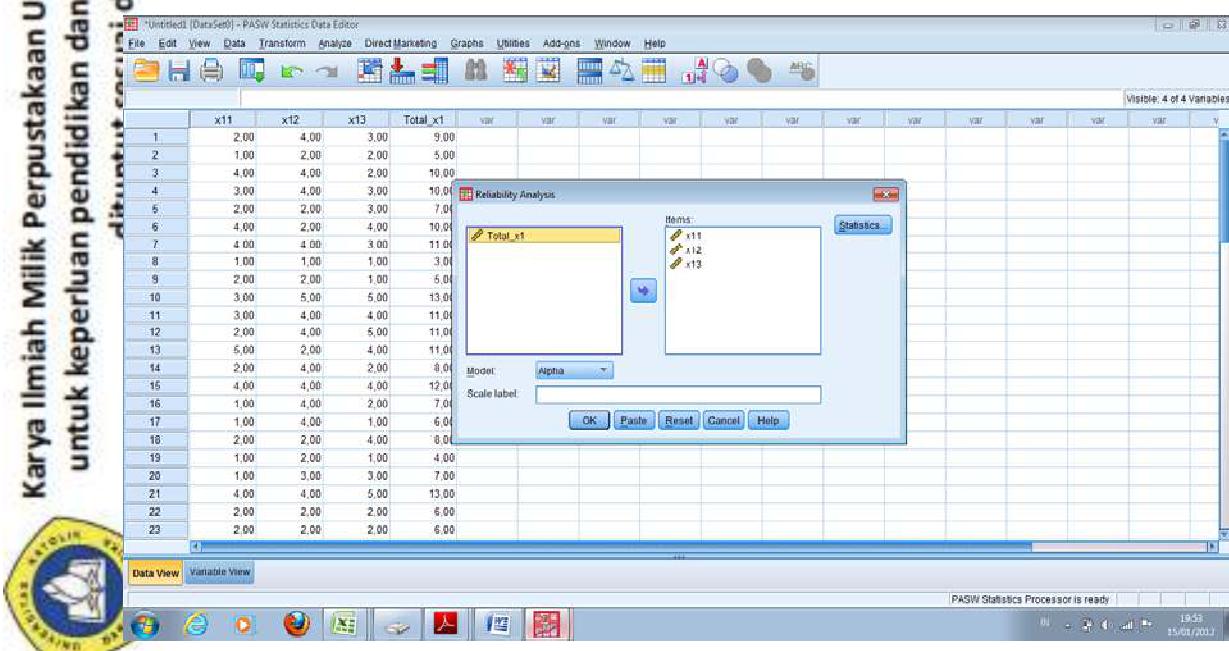
2. Uji Reliabilitas

Langkah 1 : Dari layar Data editor klik analyze Reliability Analysis





Langkah 2 : Selanjutnya akan tampak kotak berikut (yang akan dihitung hanya indikator x11, X12 dan X13 sehingga Total_X1 harus diabaikan atau dipindahkan ke kolom sebelah kiri dengan cara memblok Total_X1 kemudian klik tanda panah tengah:



Langkah 3 : Klik **Statistics** pada sebelah kanan atas

Langkah 4 : Pada kotak Reliability Analysis: Statistics tandai () kolom scale if item deleted lalu **Continue**.



lalu Continue → OK.

Selanjutnya Akan tampak hasil perhitungan seperti berikut :

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,683	3

Hasil perhitungan menunjukkan nilai Cronbach's Alpha = 0,683 yang lebih besar dari 0,60 berarti instrumen penelitian dikatakan **reliabel**

Catatan: ada beberapa buku yang menggunakan batas nilai reliabilitas di atas 0,6. Tetapi ada juga yang menentukan nilai reliabilitas diatas 0,7. Batas keduanya diakui dan bisa diterima.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x11	6,3200	3,977	,499	,589
x12	5,6600	4,882	,416	,686
x13	5,6600	3,984	,585	,471

Catatan:

Contoh Langkah di atas bisa dilakukan sesuai dengan jumlah variabel penelitian Anda. Senang Bisa Berbagi, Semoga bermanfaat.

Referensi

- Mursalim, 2012. Pelatihan Validitas dan Reliabilitas. Materi tidak dipublikasikan, Malang
 Solimun, 2010. *Analisis Multivariat Pemodelan Struktural: Metode Partial Least Square (PLS)*. Malang, CV Citra Malang.

DAFTAR PUSTAKA

- Ahdiyana. "Dimensi organisasional citizenship behavior (OCB) dalam kinerja organisasi". *Jurnal Efisiensi*. Vol. 10. No 2. Februari. 2010 : 1-7.
- Almigo, Nuzsep. "Hubungan antara kepuasan kerja dengan produktivitas kerja karyawan". *Jurnal Psyche*. Vol. 1. No. 1. Desember. 2004 : 50-59.
- As'ad, Moh. 2004. *Psikologi Industry Dan Sosial, Seri Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Liberty.
- Brahmasari, dan Suprayetno. "Pengaruh motivasi kerja, kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan serta dampaknya pada kinerja perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia)". *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*. Vol. 10. No 2. September. 2008 : 124-135.
- Gunara, Ali, dan Haerani. 2011. *Jurnal Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organizational Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasional Di PT. Inco*.
- Gunawan, Imam. 2011. *Organizational citizenship behavior*. Retrieved May 4, 2011, <http://masimamgun.blogspot.com/2011/02/organization-citizenship-behavior.html>.
- Hasanbasri. "Hubungan kepuasan kerja dan komitmen organisasi dengan organizational citizenship behavior (OCB) di Politeknik Kesehatan Banjarmasin". *Working Paper Series*. No. 2. Januari. 2007 : 2-15.
- Kaihatu, dan Rini. "Kepemimpinan transformasional dan pengaruhnya terhadap kepuasan atas kualitas kehidupan kerja, komitmen organisasi, dan perilaku ekstra peran: studi pada guru-guru SMU di Kota Surabaya". *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*. Vol. 98. No. 1. Maret. 2007 : 49-61.
- Koesmono, H. Teman. "Pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi dan kepuasan kerja serta kinerja karyawan pada sub sektor industri pengolahan kayu skala menengah di Jawa Timur". *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol. 7. No. 2. September. 2005.
- Kreitner, Robert & Kinicki, Angelo. 2005. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat.
- Kuntjoro, Zainuddin Sri. 2009. *Komitmen organisasi*. Jakarta.
- Panji (2009). *Peran organisasi dalam mempengaruhi tingkah laku anggotanya*.
- Prabu, Anwar. "Pengaruh motivasi terhadap kepuasan kerja pegawai badan koordinasi keluarga berencana nasional Kabupaten Muara Enim". *Jurnal Manajemen & Bisnis Sriwijaya*. Vol. 3. No. 6. Desember. 2005 : 1-24.
- Priyatno, Duwi. 2009. *Belajar Mandiri SPSS*. Yogyakarta: Mediakom.
- Priyatno, Duwi. 2010. *Paham analisa statistik data dengan SPSS*. Yogyakarta: MediaKom.
- Riduan. 2006. *Metode Dan Teknik Menyusun Tesis*. Bandung : Alfabeta
- Santoso, Singgih. 2000. *Buku latihan SPSS statistik parametik*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.



- Sopiah. 2008. *Perilaku organisasi*. Yogyakarta : Andi.
- Sugiyono. 2000. *Statistik Untuk Penelitian*. Bandung : CV. Alfabeta
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung : Alfabeta.
- Suyuthi, Hamzah, dan Chedi. 2011. *Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap kinerja melalui kepuasan kerja karyawan PT. Telkom Divre VII Makassar*.
- Teorionline. 2010. *Komitmen organisasi*. Retrieved May 1, 2011, <http://teorionline.wordpress.com/2010/02/04/komitmen-organisasi>.
- Teori-teori tentang kepuasan kerja dan dampak kepuasan dan ketidakpuasan kerja (2009). Retrieved May 4, 2011, <http://jurnal-sdm.blogspot.com/2009/04/teori-teori-tentang-kepuasan-kerja-dan.html>.
- Wahyuningsih, Tutik. 2009. Pengaruh komitmen kerja karyawan terhadap *organizational citizenship behavior* (OCB) karyawan pada rumah sakit umum PKU Muhammadiyah Yogyakarta. Retrieved May 1, 2011, <http://skripsiistikes.wordpress.com/2009/05/04/ikmiii35>
- Wijaya Muksin. "Kepemimpinan transformasional di sekolah dalam meningkatkan outcomes peserta didik". *Jurnal Pendidikan Penabur*. Vol. 4. No. 5. Desember. 2005 : 118-127.
- Zadjuli, Suroso Imam. 2001. *Peranan dan penerapan ilmu pengetahuan dalam pengembangan sumber daya manusia serta profesionalisasi di era global*. Kuliah perdana Universitas Internasional Batam tahun akademik 2001/2002 di kampus Universitas Internasional Batam.



No. Responden :

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KEPUASAN KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) DI HOTEL NOVOTEL SURABAYA

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Anda (boleh tidak diisi) :
 2. Alamat Anda :
 3. Usia Anda:
a. < 20 tahun b. 20 – 30 tahun c. > 30 tahun
 4. Jenis kelamin Anda:
a. Pria b. Wanita
 5. Pendidikan terakhir Anda:
a. SD c. SLTA e. Sarjana (S1)
b. SLTP d. Ketrampilan/Diploma f. Pasca Sarjana (S2/S3)

Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.





II. PERTANYAAN

PETUNJUK PENGISIAN :

Berikan penilaian Anda dengan memberikan tanda (X) pada jawaban anda.

Adapun pilihan jawaban sebagai berikut :

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

Keterangan :

- STS : Sangat Tidak Setuju Skor = 1
- TS : Tidak Setuju Skor = 2
- CS : Cukup Setuju Skor = 3
- S : Setuju Skor = 4
- SS : Sangat Setuju Skor = 5

No.	Pertanyaan	STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
Kepemimpinan transformasional (X₁)						
1	Atasan menghormati setiap karyawan yang bekerja					
2	Atasan menghargai setiap saran atau pendapat dari karyawan guna membangun kinerja perusahaan					
3	Atasan mendorong kinerja karyawan untuk mencapai misi perusahaan					
4	Atasan mengajak karyawan untuk selalu mendukung satu sama lain dalam bekerja					
5	Atasan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk bisa memberikan ide – ide yang baru					
6	Atasan mampu memberikan solusi atas permasalahan yang dihadapi karyawan					
7	Atasan memperhatikan kebutuhan – kebutuhan karyawan akan pengembangan karir					
Kepuasan Kerja (X₂)						
1	Saya memiliki tugas dan tanggung jawab kerja yang menarik					
2	Saya memiliki kesempatan untuk belajar dan menerima tanggung jawab melalui pekerjaan saya					



dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.	3	Saya puas terhadap gaji yang saya terima lebih dari UMR pemerintah					
	4	Atasan saya mampu untuk membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
	5	Perusahaan memperhatikan prestasi kerja yang telah ditunjukkan oleh saya selama bekerja					
	6	Saya memiliki rekan kerja yang memiliki hubungan akrab, bersahabat, dan kekeluargaan					
	Komitmen Organisasi (X₃)						
	1	Saya memiliki kepercayaan terhadap tujuan organisasi					
Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Y)							
***** TERIMA KASIH *****	1	Saya membantu rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaannya					
	2	Saya bersedia secara sukarela membantu rekan kerja yang kurang paham dan rekan kerja baru					
	3	Saya mampu mencegah terjadinya masalah yang berkaitan dengan hubungan pekerjaan					
	4	Saya tidak mengeluh terhadap realita kerja yang tidak menyenangkan.(perbedaan pendapat, penumpukan kerjaan, dan keadaan lelah)					
	5	Saya bersedia menghadiri pertemuan yang bermanfaat bagi perusahaan					
	6	Saya bersedia mengikuti atau mentaati perubahan - perubahan yang terjadi dalam perusahaan					
	7	Saya mentaati semua peraturan perusahaan					

No. Responden :

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KEPIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KEPUASAN KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) DI HOTEL NOVOTEL SURABAYA

IDENTITAS RESPONDEN

II. PERTANYAAN



PFTUNIUK PENGISIAN :

Berikan penilaian Anda dengan memberikan tanda (X) pada jawaban anda.



Adapun pilihan jawaban sebagai berikut :

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

Keterangan :

- STS** : Sangat Tidak Setuju Skor = 1
TS : Tidak Setuju Skor = 2
CS : Cukup Setuju Skor = 3
S : Setuju Skor = 4
SS : Sangat Setuju Skor = 5

No.	Pertanyaan	STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
	Kepemimpinan transformasional (X₁)					
1	Atasan menghormati setiap karyawan yang bekerja					
2	Atasan menghargai setiap saran atau pendapat dari karyawan guna membangun kinerja perusahaan					
3	Atasan mendorong kinerja karyawan untuk mencapai misi perusahaan					
4	Atasan mengajak karyawan untuk selalu mendukung satu sama lain dalam bekerja					
5	Atasan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk bisa memberikan ide – ide					



yang baru					
6	Atasan mampu memberikan solusi atas permasalahan yang dihadapi karyawan				
7	Atasan memperhatikan kebutuhan – kebutuhan karyawan akan pengembangan karir				
Kepuasan Kerja (X₂)					
1	Saya memiliki tugas dan tanggung jawab kerja yang menarik				
2	Saya memiliki kesempatan untuk belajar dan menerima tanggung jawab melalui pekerjaan saya				
3	Saya puas terhadap gaji yang saya terima lebih dari UMR pemerintah				
4	Atasan saya mampu untuk membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan				
5	Perusahaan memperhatikan prestasi kerja yang telah ditunjukkan oleh saya selama bekerja				
6	Saya memiliki rekan kerja yang memiliki hubungan akrab, bersahabat, dan kekeluargaan				
Komitmen Organisasi (X₃)					
1	Saya memiliki kepercayaan terhadap tujuan organisasi				
2	Saya merasa senang bekerja sama baik dengan pimpinan ataupun dengan sesama teman kerja				

3	Saya bersedia untuk selalu setia bekerja untuk kemajuan perusahaan				
<i>Organizational Citizenship Behavior (OCB)</i> (Y)					
1	Saya membantu rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaannya				
2	Saya bersedia secara sukarela membantu rekan kerja yang kurang paham dan rekan kerja baru				
3	Saya mampu mencegah terjadinya masalah yang berkaitan dengan hubungan pekerjaan				
4	Saya tidak mengeluh terhadap realita kerja yang tidak menyenangkan.(perbedaan pendapat, penumpukan kerjaan, dan keadaan lelah)				
5	Saya bersedia menghadiri pertemuan yang bermanfaat bagi perusahaan				
6	Saya bersedia mengikuti atau mentaati perubahan - perubahan yang terjadi dalam perusahaan				
7	Saya mentaati semua peraturan perusahaan				

***** TERIMA KASIH *****



Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.



HASIL JAWABAN RESPONDEN

Kepemimpinan Transformasional (X1)

X1-1	X1-2	X1-3	X1-4	X1-5	X1-6	X1-7	TOTAL X1	AVERAGE X1
3	4	3	5	4	4	4	27	3.86
4	4	4	4	5	4	4	29	4.14
3	3	2	2	3	3	3	19	2.71
4	4	3	4	4	4	4	27	3.86
3	3	3	3	4	3	3	22	3.14
3	3	3	3	2	3	3	20	2.86
5	4	4	4	5	4	4	30	4.29
5	4	4	4	5	5	5	32	4.57
3	3	3	2	3	3	2	19	2.71
3	4	3	3	3	3	3	22	3.14
3	3	3	3	3	3	3	21	3.00
3	3	4	4	3	3	4	24	3.43
5	5	5	5	5	5	5	35	5.00
3	3	3	3	3	4	4	23	3.29
4	4	5	5	4	4	3	29	4.14
3	2	3	2	2	3	3	18	2.57
5	5	5	5	5	5	5	35	5.00
4	4	3	5	4	4	4	28	4.00
5	4	4	4	4	4	4	29	4.14
4	5	5	5	5	5	5	34	4.86
4	4	4	4	4	5	5	30	4.29
2	2	2	2	2	1	2	13	1.86
2	2	2	2	2	2	3	15	2.14
4	5	5	5	5	5	4	33	4.71
5	5	5	5	5	5	5	35	5.00
4	4	4	5	5	5	5	32	4.57
4	5	5	4	4	4	5	31	4.43
4	4	5	5	5	4	5	32	4.57
4	3	3	4	4	4	4	26	3.71
4	5	5	5	5	4	4	32	4.57
5	5	5	4	5	5	5	34	4.86

Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.



4	5	4	5	4	5	5	5	32	4.57
3	3	3	2	2	3	3	3	19	2.71
3	2	1	1	2	2	1	2	12	1.71
3	3	3	4	4	5	4	4	26	3.71
4	4	5	4	4	4	4	4	29	4.14
2	2	3	2	3	3	3	3	18	2.57
3	2	2	2	2	3	3	3	17	2.43
2	3	3	3	2	2	2	3	18	2.57
1	1	1	2	2	1	2	2	10	1.43
3	3	3	4	4	4	4	4	25	3.57
3	2	3	3	3	3	3	4	21	3.00
5	4	5	4	5	5	4	3	30	4.29
4	5	4	4	4	4	4	3	28	4.00
5	4	4	5	5	5	5	4	32	4.57
3	3	3	4	4	5	5	5	27	3.86
4	3	4	3	3	3	3	4	24	3.43
2	1	1	2	2	2	2	1	11	1.57
3	3	4	3	5	4	3	3	25	3.57
5	4	5	4	4	5	4	4	31	4.43
4	3	3	2	2	3	5	5	25	3.57
4	4	4	3	5	4	4	4	28	4.00
3	3	3	2	2	2	2	1	16	2.29
2	3	2	1	2	2	3	3	16	2.29
3	2	3	3	3	3	2	2	18	2.57
3	2	4	2	4	3	3	4	22	3.14
3	3	3	2	2	2	3	3	19	2.71
3	2	3	2	3	2	2	2	17	2.43
2	1	1	1	1	2	1	1	9	1.29
4	4	5	4	3	3	3	3	26	3.71
4	3	4	3	3	2	2	2	21	3.00
5	4	5	3	4	2	3	3	26	3.71
5	3	3	3	3	4	4	4	26	3.71
3	3	4	3	3	4	4	4	24	3.43
3	4	3	4	4	3	3	3	24	3.43
4	3	4	3	4	5	5	5	28	4.00
5	4	5	4	4	5	4	4	31	4.43
3	2	2	1	2	1	1	1	12	1.71
2	1	1	1	2	2	2	3	12	1.71
3	3	4	3	5	5	5	4	27	3.86



Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.

4	3	4	4	3	4	5	27	3.86
3	3	5	3	2	2	3	21	3.00
5	4	5	4	4	3	3	28	4.00
4	4	4	5	4	3	5	29	4.14
3	4	3	4	5	4	4	27	3.86
3	4	3	3	3	4	3	23	3.29
5	3	2	3	2	2	1	18	2.57
2	3	1	2	1	1	2	12	1.71
2	3	2	1	2	2	1	13	1.86
1	1	2	2	3	3	3	15	2.14
3	2	3	3	3	3	2	19	2.71
4	3	4	3	2	3	3	22	3.14
4	3	4	3	2	3	3	22	3.14
4	4	5	5	4	4	5	31	4.43
3	3	4	4	3	5	4	26	3.71
3	2	3	4	5	4	4	25	3.57
3	2	3	1	1	1	2	13	1.86
4	5	4	3	4	2	3	25	3.57
3	3	4	5	3	3	3	24	3.43
4	5	5	3	2	3	3	25	3.57
4	4	5	4	5	4	5	31	4.43
4	4	3	5	4	5	4	29	4.14
3	3	4	5	5	4	5	29	4.14
4	4	5	4	5	5	4	31	4.43
2	1	2	2	3	3	4	17	2.43
3	3	4	3	4	3	4	24	3.43
3	3	4	4	3	2	3	22	3.14
2	2	1	2	1	2	2	12	1.71
2	2	1	2	1	1	1	10	1.43
3	3	2	2	2	2	2	16	2.29
5	5	4	3	3	2	2	24	3.43
5	4	2	3	3	3	3	23	3.29
3	2	1	2	2	1	2	13	1.86
2	2	2	2	2	2	2	14	2.00
4	5	3	5	4	5	4	30	4.29
2	3	1	2	2	2	2	14	2.00
3	4	5	4	5	4	3	28	4.00
3	4	4	3	3	4	4	25	3.57

Kepuasan Kerja

Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.



X2-1	X2-2	X2-3	X2-4	X2-5	X2-6	TOTAL X2	AVERAGE X2
3	4	3	3	4	5	22	3.67
4	3	4	3	3	5	22	3.67
5	3	4	4	5	5	26	4.33
5	5	5	5	5	5	30	5.00
3	4	4	4	4	5	24	4.00
3	3	4	5	4	4	23	3.83
3	3	4	4	5	4	23	3.83
3	4	5	3	3	4	22	3.67
3	5	4	4	3	5	24	4.00
4	4	3	3	4	4	22	3.67
4	5	4	4	3	3	23	3.83
5	4	3	2	3	3	20	3.33
5	5	5	5	5	5	30	5.00
3	4	3	3	3	4	20	3.33
3	5	4	4	4	5	25	4.17
3	4	4	4	4	4	23	3.83
4	3	3	3	3	4	20	3.33
3	2	3	2	2	3	15	2.50
4	4	4	4	4	4	24	4.00
2	3	2	2	3	3	15	2.50
3	4	4	4	5	5	25	4.17
2	3	3	3	2	3	16	2.67
3	3	3	3	3	4	19	3.17
4	3	4	4	4	3	22	3.67
5	2	3	3	3	4	20	3.33
2	4	3	3	4	3	19	3.17
4	3	4	5	5	4	25	4.17
3	4	5	4	4	3	23	3.83
3	2	3	3	2	3	16	2.67
3	2	2	3	2	4	16	2.67
2	3	3	2	2	3	15	2.50
4	5	5	5	5	5	29	4.83
3	3	3	3	3	3	18	3.00
3	3	3	3	3	4	19	3.17
4	5	4	4	5	5	27	4.50

Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.



2	2	2	3	2	3	14	2.33
3	3	4	3	4	3	20	3.33
4	3	4	3	4	3	21	3.50
4	4	4	4	5	4	25	4.17
2	2	2	2	3	1	12	2.00
5	5	5	5	5	4	29	4.83
4	5	5	5	5	5	29	4.83
5	5	5	5	5	5	30	5.00
5	5	5	5	5	5	30	5.00
3	4	3	3	3	3	19	3.17
5	4	4	5	5	4	27	4.50
3	3	3	3	4	3	19	3.17
5	4	5	5	5	4	28	4.67
5	4	5	5	5	5	29	4.83
2	2	2	3	2	2	13	2.17
3	3	3	4	3	4	20	3.33
4	4	5	4	5	4	26	4.33
5	5	4	5	4	5	28	4.67
4	5	5	5	5	5	29	4.83
5	4	4	4	5	5	27	4.50
4	5	5	5	5	5	29	4.83
5	5	5	5	5	5	30	5.00
5	5	5	5	4	5	29	4.83
2	2	2	2	2	2	12	2.00
5	5	5	4	4	5	28	4.67
5	4	4	4	4	4	25	4.17
5	5	4	4	4	4	26	4.33
4	5	5	5	5	4	28	4.67
2	3	2	2	2	2	13	2.17
3	3	4	3	3	4	20	3.33
3	3	3	3	3	3	18	3.00
4	5	5	5	5	4	28	4.67
4	4	5	5	5	5	28	4.67
3	3	3	3	3	3	18	3.00
5	4	5	4	5	4	27	4.50
5	5	5	5	4	4	28	4.67
5	5	4	5	4	5	28	4.67
4	4	5	4	5	4	26	4.33
3	3	4	4	3	3	20	3.33

Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.

4	4	3	3	4	4	22	3.67
4	3	4	4	3	3	21	3.50
4	4	3	3	4	4	22	3.67
4	4	4	4	4	4	24	4.00
4	1	4	4	3	3	19	3.17
5	4	4	4	5	4	26	4.33
5	5	4	4	4	4	26	4.33
4	4	4	5	5	5	27	4.50
4	4	4	3	3	4	22	3.67
3	4	3	4	3	3	20	3.33
3	4	3	3	4	4	21	3.50
4	3	4	4	4	3	22	3.67
3	4	4	3	3	4	21	3.50
4	3	3	4	3	4	21	3.50
4	4	4	4	5	4	25	4.17
2	3	3	4	3	3	18	3.00
2	2	2	3	3	3	15	2.50
3	4	4	3	4	5	23	3.83
4	4	3	4	3	4	22	3.67
5	5	4	4	5	4	27	4.50
3	3	3	3	3	3	18	3.00
2	3	3	2	2	3	15	2.50
2	1	2	1	2	2	10	1.67
3	3	2	3	2	3	16	2.67
4	4	3	4	3	4	22	3.67
5	5	4	4	5	4	27	4.50
4	4	5	5	4	5	27	4.50
3	3	4	4	4	4	22	3.67
3	2	2	3	3	3	16	2.67
5	5	4	5	5	5	29	4.83
4	4	5	4	4	5	26	4.33
3	3	3	3	2	3	17	2.83
3	2	3	2	3	3	16	2.67
3	3	3	3	3	3	18	3.00



Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.



Komitmen Organisasi

X3_1	X3_2	X3_3	Total X3	AVERAGE X3
3	2	3	8	2.67
2	3	2	7	2.33
3	4	4	11	3.67
4	4	4	12	4.00
3	3	3	9	3.00
4	5	5	14	4.67
5	5	4	14	4.67
4	4	5	13	4.33
3	2	2	7	2.33
2	3	2	7	2.33
2	3	3	8	2.67
2	2	2	6	2.00
4	4	4	12	4.00
3	3	3	9	3.00
3	3	4	10	3.33
4	5	5	14	4.67
5	5	4	14	4.67
2	2	2	6	2.00
4	5	4	13	4.33
2	2	2	6	2.00
3	3	3	9	3.00
4	3	4	11	3.67
3	4	4	11	3.67
3	3	4	10	3.33
3	4	4	11	3.67
4	5	5	14	4.67
5	4	4	13	4.33
4	5	4	13	4.33
3	4	4	11	3.67
2	3	2	7	2.33
3	2	2	7	2.33
3	4	3	10	3.33
2	2	3	7	2.33
4	3	4	11	3.67

Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.



5	4	5	14	4.67
4	5	5	14	4.67
3	4	4	11	3.67
3	4	4	11	3.67
3	3	3	9	3.00
3	3	4	10	3.33
3	4	4	11	3.67
3	2	3	8	2.67
5	5	5	15	5.00
5	4	4	13	4.33
4	5	4	13	4.33
4	5	4	13	4.33
5	4	5	14	4.67
2	3	3	8	2.67
3	2	2	7	2.33
3	4	4	11	3.67
2	2	3	7	2.33
2	2	2	6	2.00
5	4	4	13	4.33
5	5	4	14	4.67
2	2	3	7	2.33
2	3	2	7	2.33
3	4	4	11	3.67
3	3	3	9	3.00
1	1	2	4	1.33
2	2	2	6	2.00
5	5	3	13	4.33
4	4	4	12	4.00
5	4	5	14	4.67
2	2	3	7	2.33
4	4	5	13	4.33
4	5	4	13	4.33
5	5	5	15	5.00
5	5	4	14	4.67
4	4	5	13	4.33
4	4	4	12	4.00
3	3	3	9	3.00
1	2	1	4	1.33
2	3	3	8	2.67

Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.

3	3	3	9	3.00
3	2	3	8	2.67
1	2	2	5	1.67
2	2	2	6	2.00
3	3	2	8	2.67
2	2	3	7	2.33
2	2	1	5	1.67
1	2	2	5	1.67
3	3	3	9	3.00
3	2	2	7	2.33
2	1	1	4	1.33
3	2	2	7	2.33
4	4	4	12	4.00
2	1	1	4	1.33
4	4	4	12	4.00
3	3	3	9	3.00
3	3	2	8	2.67
2	2	2	6	2.00
3	2	3	8	2.67
3	2	3	8	2.67
4	3	4	11	3.67
4	3	3	10	3.33
3	3	3	9	3.00
2	3	3	8	2.67
3	3	3	9	3.00
2	2	1	5	1.67
3	3	2	8	2.67
2	3	4	9	3.00
3	4	2	9	3.00
2	3	3	8	2.67
2	2	2	6	2.00
4	4	3	11	3.67
3	3	3	9	3.00
3	3	4	10	3.33
3	4	4	11	3.67



Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.



OCB

Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Total Y	AVERAGE Y
3	4	3	3	4	4	3	24	3.43
4	3	4	4	3	3	4	25	3.57
2	3	3	2	4	2	1	17	2.43
4	5	4	5	4	5	5	32	4.57
2	2	3	2	3	2	2	16	2.29
3	4	4	4	3	3	4	25	3.57
4	5	5	4	5	4	5	32	4.57
5	5	4	5	4	5	4	32	4.57
3	4	3	3	3	4	3	23	3.29
4	3	4	3	4	4	3	25	3.57
3	3	4	3	4	3	3	23	3.29
4	4	3	4	3	3	4	25	3.57
5	5	4	5	5	4	5	33	4.71
3	2	3	3	2	3	2	18	2.57
3	4	3	4	4	4	3	25	3.57
3	2	3	3	2	3	3	19	2.71
4	5	4	5	4	4	5	31	4.43
3	4	4	4	4	3	3	25	3.57
5	4	5	4	5	5	4	32	4.57
3	4	3	5	3	4	3	25	3.57
5	4	4	5	4	5	4	31	4.43
3	2	2	2	2	2	3	16	2.29
3	2	2	2	3	3	2	17	2.43
4	5	5	4	4	5	4	31	4.43
4	3	4	4	4	3	4	26	3.71
4	4	5	4	5	4	5	31	4.43
3	4	4	4	4	3	5	27	3.86
4	4	4	5	4	5	5	31	4.43
3	3	4	4	4	3	3	24	3.43
4	5	4	4	4	5	5	31	4.43
5	4	5	4	5	5	4	32	4.57
4	5	4	4	5	5	4	31	4.43
3	2	2	3	2	3	2	17	2.43
3	3	2	3	2	2	3	18	2.57

Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.



4	4	4	5	5	5	4	31	4.43
2	3	3	2	3	3	2	18	2.57
3	3	3	4	3	4	4	24	3.43
3	4	4	3	3	3	4	24	3.43
3	4	4	4	4	3	3	25	3.57
2	3	2	3	3	2	3	18	2.57
4	4	3	4	3	4	3	25	3.57
5	5	4	5	5	5	5	34	4.86
4	4	4	4	4	4	4	28	4.00
4	5	4	4	5	5	4	31	4.43
2	3	2	2	2	3	3	17	2.43
3	4	4	4	3	3	4	25	3.57
3	2	2	2	3	2	2	16	2.29
4	4	5	5	4	4	4	30	4.29
4	5	5	4	5	5	4	32	4.57
3	2	3	3	3	3	2	19	2.71
3	3	2	2	2	3	3	18	2.57
4	4	3	4	4	3	3	25	3.57
4	5	4	5	4	5	5	32	4.57
5	4	5	5	5	5	4	33	4.71
3	3	4	3	3	4	4	24	3.43
5	4	5	4	4	5	5	32	4.57
3	4	4	4	3	3	4	25	3.57
4	5	5	5	5	5	4	33	4.71
2	3	3	2	2	3	3	18	2.57
3	4	4	4	3	3	4	25	3.57
3	3	3	3	4	4	3	23	3.29
4	4	5	4	5	4	5	31	4.43
3	4	4	4	4	3	3	25	3.57
3	2	2	2	3	2	2	16	2.29
2	3	3	3	3	2	2	18	2.57
3	2	3	2	2	2	3	17	2.43
5	4	4	4	5	5	4	31	4.43
4	4	5	4	4	5	5	31	4.43
3	2	2	2	2	2	3	16	2.29
5	4	4	4	5	5	4	31	4.43
4	3	4	3	4	4	4	26	3.71
2	3	2	2	2	2	2	15	2.14
3	3	4	4	4	3	4	25	3.57

Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.

5	5	4	5	5	5	4	33	4.71
4	4	5	4	4	5	5	31	4.43
3	2	3	2	2	2	3	17	2.43
3	2	3	3	3	3	2	19	2.71
4	3	4	3	4	4	4	26	3.71
4	3	4	3	3	3	3	23	3.29
3	2	3	2	2	2	3	17	2.43
3	2	3	2	3	2	2	17	2.43
5	4	5	4	5	4	4	31	4.43
4	3	3	3	4	4	3	24	3.43
2	2	2	3	3	2	2	16	2.29
3	2	3	2	3	2	3	18	2.57
4	5	4	4	4	5	5	31	4.43
2	3	2	3	3	2	2	17	2.43
4	5	5	4	4	5	5	32	4.57
3	4	3	3	4	3	4	24	3.43
4	3	3	4	4	3	3	24	3.43
3	2	3	2	2	3	3	18	2.57
3	4	4	4	3	3	4	25	3.57
3	4	4	3	3	4	4	25	3.57
5	5	4	4	5	4	4	31	4.43
4	4	5	4	4	5	4	30	4.29
3	4	4	4	3	4	4	26	3.71
3	3	3	3	4	4	3	23	3.29
4	4	4	4	4	3	3	26	3.71
2	2	2	2	3	2	2	15	2.14
3	3	4	3	4	3	3	23	3.29
3	3	4	4	4	3	3	24	3.43
4	4	3	4	3	3	3	24	3.43
3	3	3	2	2	2	3	18	2.57
2	2	2	3	2	2	3	16	2.29
5	5	4	4	4	5	5	32	4.57
4	3	3	4	3	3	4	24	3.43
3	4	4	3	3	4	4	25	3.57
4	3	4	3	4	4	4	26	3.71



LAMPIRAN 3

HASIL PENGUJIAN DATA DENGAN SPSS 18

Uji Validitas dan Reliabilitas

1. Kepemimpinan Transformasional (X1)

Correlations								
	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	Total_X1
X1_1	Pearson Correlation	1	.734**	.686**	.609**	.587**	.549**	.481**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108
X1_2	Pearson Correlation	.734**	1	.715**	.720**	.617**	.602**	.523**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108
X1_3	Pearson Correlation	.686**	.715**	1	.700**	.680**	.621**	.616**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108
X1_4	Pearson Correlation	.609**	.720**	.700**	1	.762**	.727**	.698**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108
X1_5	Pearson Correlation	.587**	.617**	.680**	.762**	1	.777**	.720**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108
X1_6	Pearson Correlation	.549**	.602**	.621**	.727**	.777**	1	.832**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	108	108	108	108	108	108	108
X1_7	Pearson Correlation	.481**	.523**	.616**	.698**	.720**	.832**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	108	108	108	108	108	108	108
Total_X1	Pearson Correlation	.774**	.824**	.850**	.885**	.874**	.870**	.830**

Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	108	108	108	108	108	108	108	108

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	108	100.0
Excluded ^a	0	.0
Total	108	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.933	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1_1	20.0370	36.223	.705	.930
X1_2	20.1944	34.775	.761	.924
X1_3	20.0741	33.041	.785	.922
X1_4	20.2037	32.781	.836	.917
X1_5	20.0926	33.019	.822	.919
X1_6	20.1389	32.625	.814	.919
X1_7	20.0926	34.085	.764	.924



2. Kepuasan Kerja (X2)

Correlations							
	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	Total_X2
X2_1	Pearson Correlation	1	.612**	.660**	.663**	.670**	.608**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108
X2_2	Pearson Correlation	.612**	1	.692**	.666**	.670**	.684**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108
X2_3	Pearson Correlation	.660**	.692**	1	.778**	.757**	.669**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108
X2_4	Pearson Correlation	.663**	.666**	.778**	1	.750**	.678**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108
X2_5	Pearson Correlation	.670**	.670**	.757**	.750**	1	.659**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	108	108	108	108	108	108
X2_6	Pearson Correlation	.608**	.684**	.669**	.678**	.659**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	108	108	108	108	108	108
Total_X2	Pearson Correlation	.821**	.844**	.885**	.881**	.879**	.831**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	108	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	108	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.927	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2_1	18.7500	17.479	.737	.920
X2_2	18.7315	17.039	.766	.917
X2_3	18.6852	17.152	.831	.908
X2_4	18.7037	17.089	.825	.909
X2_5	18.6667	16.654	.817	.910
X2_6	18.5463	17.951	.760	.918



3. Komitmen Organisasi (X3)

Correlations

		X3_1	X3_2	X3_3	Total_X3
X3_1	Pearson Correlation	1	.775**	.737**	.910**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	108	108	108	108
X3_2	Pearson Correlation	.775**	1	.782**	.930**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	108	108	108	108
X3_3	Pearson Correlation	.737**	.782**	1	.915**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	108	108	108	108
Total_X3	Pearson Correlation	.910**	.930**	.915**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	108	108	108	108

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	108	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	108	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.907	3



Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3_1	6.4815	4.121	.801	.878
X3_2	6.3704	3.862	.835	.848
X3_3	6.3704	4.011	.807	.873

4. OCB (Y)

Correlations

	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Total_Y
Y_1	Pearson Correlation	1	.610**	.655**	.670**	.690**	.754**	.663**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108
Y_2	Pearson Correlation	.610**	1	.675**	.779**	.683**	.759**	.740**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108
Y_3	Pearson Correlation	.655**	.675**	1	.661**	.716**	.714**	.728**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108
Y_4	Pearson Correlation	.670**	.779**	.661**	1	.670**	.706**	.688**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108
Y_5	Pearson Correlation	.690**	.683**	.716**	.670**	1	.710**	.537**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108
Y_6	Pearson Correlation	.754**	.759**	.714**	.706**	.710**	1	.717**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	108	108	108	108	108	108	108
Y_7	Pearson Correlation	.663**	.740**	.728**	.688**	.537**	.717**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000



N		108	108	108	108	108	108	108	108
Total_Y	Pearson Correlation	.835 **	.877 **	.855 **	.862 **	.832 **	.897 **	.845 **	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	108	108	108	108	108	108	108	108

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

	N	%
Cases	Valid	108 100.0
	Excluded ^a	0 .0
	Total	108 100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.940	7

Item-Total Statistics

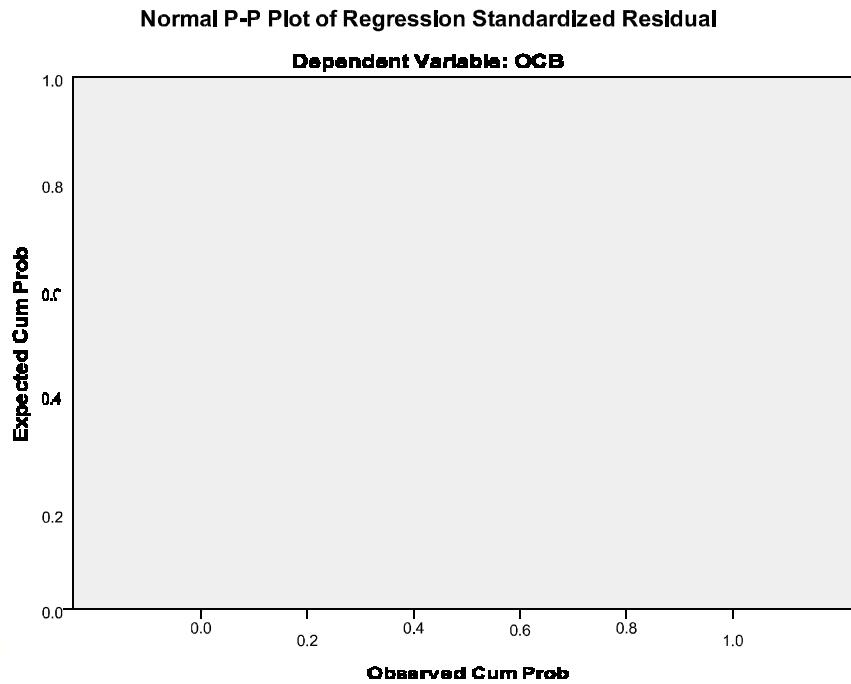
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y_1	21.2222	25.034	.779	.933
Y_2	21.1852	23.629	.826	.928
Y_3	21.1204	24.443	.802	.931
Y_4	21.2037	24.108	.808	.930
Y_5	21.1389	24.438	.769	.933
Y_6	21.1667	22.813	.849	.926
Y_7	21.1852	24.208	.785	.932





Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		108
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.65452933
Most Extreme Differences	Absolute	.058
	Positive	.053
	Negative	-.058
Kolmogorov-Smirnov Z		.602
Asymp. Sig. (2-tailed)		.862

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

2. Uji Autokorelasi

Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan dan penelitian. Segala bentuk penyalahgunaan, plagiatisasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.

Model Summary^b

Model	Durbin-Watson
	1.818

a. Predictors: (Constant), Kom_Org, Kep_Kerja, Kepm_Trans

Uji Multikolinearitas

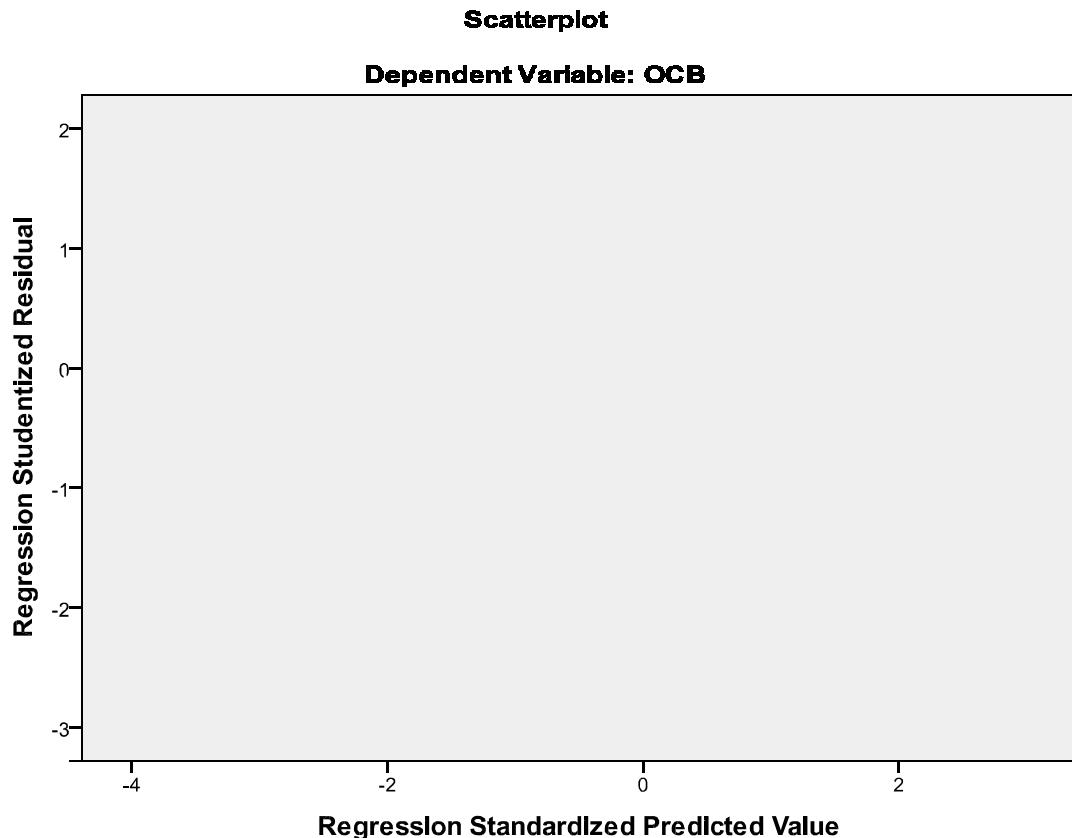
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error				Tolerance	VIF
(Constant)	.689	.385		1.792	.076		
Kepm_Trans	.276	.068	.327	4.037	.000	.946	1.057
Kep_Kerja	.360	.079	.364	4.554	.000	.972	1.029
Kom_Org	.177	.068	.213	2.592	.011	.921	1.086

a. Dependent Variable: OCB



4. Uji Heteroskedastisitas



Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.



Regresi Linier Berganda

1. Uji F

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	24.999	3	8.333	18.906	.000 ^a
	Residual	45.840	104	.441		
	Total	70.839	107			

a. Predictors: (Constant), Kom_Org, Kep_Kerja, Kepm_Trans

Dependent Variable: OCB

2. Uji-t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients			Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error		Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
(Constant)	.689	.385			1.792	.076		
Kepm_Trans	.276	.068		.327	4.037	.000	.946	1.057
Kep_Kerja	.360	.079		.364	4.554	.000	.972	1.029
Kom_Org	.177	.068		.213	2.592	.011	.921	1.086

Dependent Variable: OCB



3. R Square

Model	Model Summary ^b				
	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change
1. Model untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan Undang-undang yang berlaku.	.594 ^a	.353	.334	.66390	.353

a. Predictors: (Constant), Kom_Org, Kep_Kerja, Kepm_Trans



**LANGKAH-LANGKAH
PENGUJIAN INSTRUMEN
UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS**

Oleh: Aftoni Sutanto

UJI VALIDITAS

Berikut langkah-langkah uji validitas. Dengan menggunakan contoh data sebagai berikut:

1. Uji Validitas dengan menggunakan Contoh Data Instrumen seperti dibawah ini, biasanya jumlah data minimal 30 responden,

No	X11	X12	X13	TOTAL X1
1	2	4	3	9
2	1	2	2	5
3	4	4	2	10
4	3	4	3	10
5	2	2	3	7
6	4	2	4	10
7	4	4	3	11
8	1	1	1	3
9	2	2	1	5
10	3	5	5	13
11	3	4	4	11
12	2	4	5	11
13	5	2	4	11
14	2	4	2	8
15	4	4	4	12
16	1	4	2	7
17	1	4	1	6
18	2	2	4	8
19	1	2	1	4
20	1	3	3	7
21	4	4	5	13
22	2	2	2	6
23	2	2	2	6
24	2	1	1	4
25	5	4	5	14
26	4	3	5	12
27	5	5	5	15



28	2	4	4	10
----	---	---	---	----

Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.





29	3	3	5	11
30	5	5	4	14
31	1	3	3	7
32	2	4	3	9
33	2	2	4	8
34	5	1	3	9
35	2	4	3	9
36	1	4	2	7
37	2	4	3	9
38	1	1	3	5
39	2	3	3	8
40	2	3	2	7
41	2	4	5	11
42	3	3	3	9
43	3	5	3	11
44	2	2	3	7
45	3	4	5	12
46	1	2	3	6
47	1	3	3	7
48	2	4	4	10
49	1	2	2	5
50	5	4	3	12

- Langkah 1 : - Masukkan data ke dalam data editor SPSS
 - Untuk memberikan nama/label variabel klik **Variable view** (**X11, X12, X13 dan Total_X1**)

	x11	x12	x13	Total_X1
1	2.00	4.00	3.00	9.00
2	1.00	2.00	2.00	5.00
3	4.00	4.00	3.00	11.00
4	2.00	4.00	3.00	9.00
5	2.00	2.00	3.00	7.00
6	3.00	2.00	3.00	8.00
7	4.00	2.00	4.00	10.00
8	2.00	4.00	2.00	8.00
9	1.00	1.00	1.00	3.00
10	2.00	2.00	1.00	5.00
11	2.00	6.00	5.00	13.00
12	3.00	4.00	4.00	11.00
13	2.00	4.00	4.00	10.00
14	1.00	1.00	4.00	6.00
15	2.00	4.00	2.00	8.00
16	4.00	4.00	4.00	12.00
17	1.00	1.00	1.00	3.00
18	1.00	4.00	1.00	6.00
19	3.00	2.00	4.00	9.00
20	1.00	2.00	1.00	4.00
21	4.00	4.00	3.00	11.00
22	2.00	2.00	2.00	6.00
23	2.00	2.00	2.00	6.00

Data View
Variable View

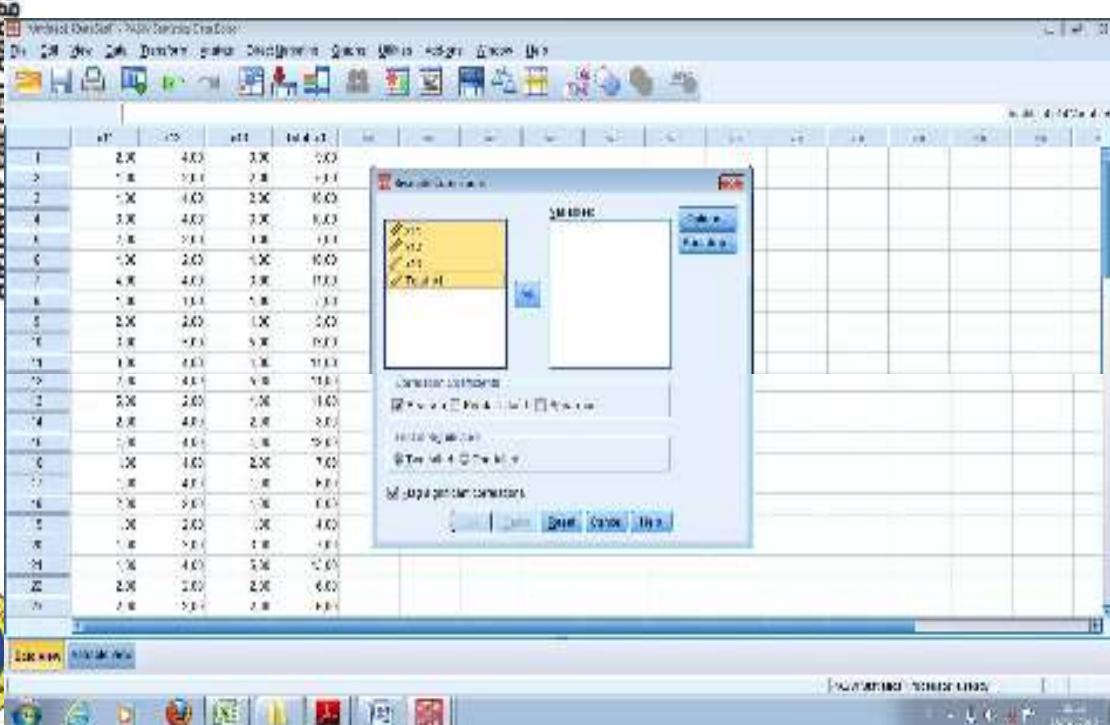
Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.



Langkah 2 : Klik Analyze ▶ Correlate ▶ Bivariate



Langkah 3 : Selanjutnya akan tampak kotak Bivariate Correlations seperti ini



Langkah 4 : Selanjutnya pindahkan masing-masing indikator X11, X12, X13 dan Total_X1 ke sebelah kanan pada kolom **variables** dengan cara memblok masing-masing indikator kemudian klik tanda panah tengah.

Langkah 5 : Klik **OK**. Setelah itu akan tampak kota seperti berikut

Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.



		Correlations			
		x11	x12	x13	Total_x1
x11	Pearson Correlation	1	,311*	,523**	,800**
	Sig. (2-tailed)		,028	,000	,000
	N	50	50	50	50
x12	Pearson Correlation	,311*	1	,419**	,717**
	Sig. (2-tailed)	,028		,002	,000
	N	50	50	50	50
x13	Pearson Correlation	,523**	,419**	1	,828**
	Sig. (2-tailed)	,000	,002		,000
	N	50	50	50	50
Total_x1	Pearson Correlation	,800**	,717**	,828**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Pada tabel di atas tampak bahwa seluruh indikator (X11, X12, X13) dikatakan valid karena memiliki nilai korelasi di atas 0,3 yakni X11=0,800, X12=0,717 dan X13=0,828.

Catatan: ada beberapa buku yang menggunakan nilai korelasi diatas 0,3. Tetapi ada juga yang menentukan nilai korelasi diatas 0,5. Batas keduanya diakui dan bisa diterima.

UJI RELIABILITAS

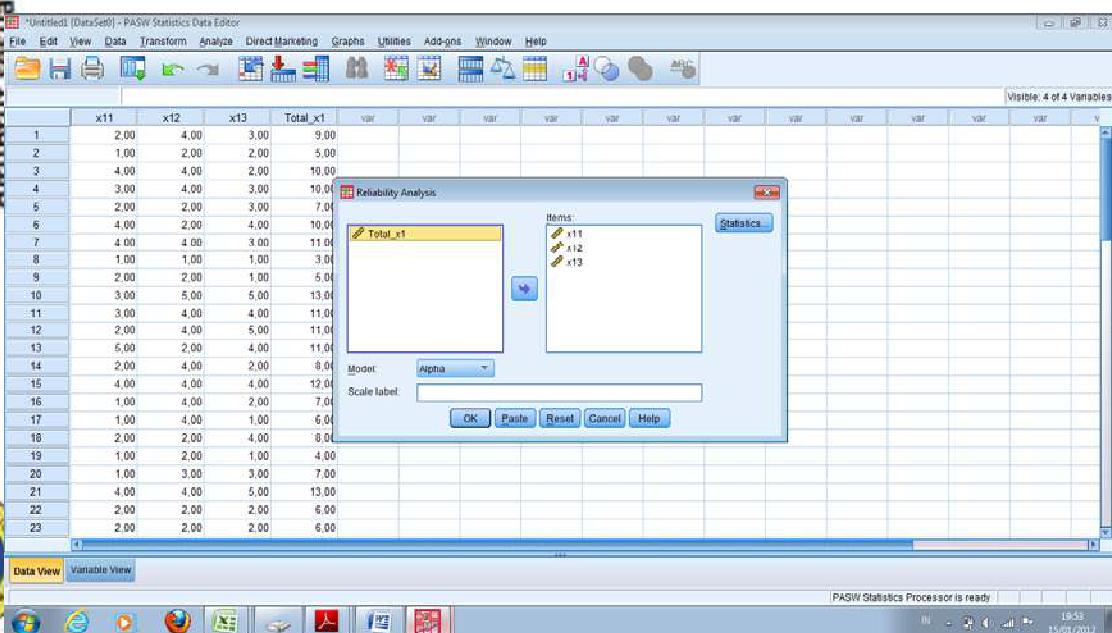
2. Uji Reliabilitas

Langkah 1 : Dari layar Data editor klik analyze Scale Reliability Analysis





Langkah 2 : Selanjutnya akan tampak kotak berikut (yang akan dihitung hanya indikator x11, X12 dan X13 sehingga Total_X1 harus diabaikan atau dipindahkan ke kolom sebelah kiri dengan cara memblok Total_X1 kemudian klik tanda panah tengah:



Langkah 3 : Klik **Statistics** pada sebelah kanan atas

Langkah 4 : Pada kotak Reliability Analysis: Statistics tandai (✓) kolom scale if item deleted lalu **Continue**.



lalu Continue → OK.

Selanjutnya Akan tampak hasil perhitungan seperti berikut :

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,683	3

Hasil perhitungan menunjukkan nilai Cronbach's Alpha = 0,683 yang lebih besar dari 0,60 berarti instrumen penelitian dikatakan **reliabel**

Catatan: ada beberapa buku yang menggunakan batas nilai reliabilitas di atas 0,6. Tetapi ada juga yang menentukan nilai reliabilitas diatas 0,7. Batas keduanya diakui dan bisa diterima.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x11	6,3200	3,977	,499	,589
x12	5,6600	4,882	,416	,686
x13	5,6600	3,984	,585	,471

Catatan:

Contoh Langkah di atas bisa dilakukan sesuai dengan jumlah variabel penelitian Anda. Senang Bisa Berbagi, Semoga bermanfaat.

Referensi

- Mursalim, 2012. Pelatihan Validitas dan Reliabilitas. Materi tidak dipublikasikan, Malang
 Solimun, 2010. *Analisis Multivariat Pemodelan Struktural: Metode Partial Least Square (PLS)*. Malang, CV Citra Malang.