

B I

6.1. **K**

1. Job Satisfaction mempunyai pengaruh negatif terhadap Turnover Intention Internal dengan nilai loading factor sebesar 0.4109. Job Satisfaction mempunyai pengaruh negatif terhadap Turnover Intention Eksternal dengan nilai loading factor sebesar 1.5813.
2. Job Satisfaction mempunyai pengaruh positif terhadap Job Performance dengan nilai loading factor sebesar 0.8479.
3. Turnover Intention Internal mempunyai pengaruh yang negatif terhadap Job Performance dengan nilai loading factor sebesar -0.0044. Turnover Intention Eksternal mempunyai pengaruh yang negatif terhadap Performance dengan nilai loading factor sebesar -0.0658.
4. Nilai tiap kriteria modifikasi terakhir antara lain Chi-square sebesar 353, Probabilitas sebesar 0.00, RMS sebesar 0,03, GFI sebesar 0.90, AGFI sebesar 0.87, CMIN/DF sebesar 1.24, TLI sebesar 0.96 dan CFI sebesar 0.97.

6.2. **S**

Sebaiknya penelitian ini dilakukan setidaknya dalam kurun waktu panjang (sekitar 6 bulan) dikarenakan susah nya pengumpulan data dan banyaknya data yang diperlukan yakni lebih dari 200 data responden. Serta ketika melakukan penyebaran kuesioner, responden benar-benar dibimbing untuk mengisi kuesioner tersebut. Hal lain yang perlu diperhatikan adalah ketika uji asumsi SEM, ketika data tidak baik, segeralah untuk mengganti/memperbaiki data, terutama ketika ada salah satu asumsi yang tidak terpenuhi sebaiknya jangan dilanjutkan ke

tahap asumsi selanjutnya karena akan menyebabkan hasil akhir yang jelek dan bias.

Yang perlu diperhatikan adalah normalan data dan kevaliditasan pada uji CFA, karena dua hal ini yang menjadi dasar dari output tahap selanjutnya. Bukan saja memperhatikan uji-uji dan data SEM, namun perlu dipelajari jauh hari mengenai program yang digunakan karena hal ini sangat penting untuk memahami dengan benar agar dapat mengerjakan dengan lancar nantinya.

Daftar Pustaka

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Remaja Rosdakarya*: Bandung.
- Aamodt, M. G. 2010. *Industrial/Organizational Psychology, An Applied Approach (Sixth Edition)* Wadsworth: USA
- Adidam, P. T. 2006. Causes And Consequences Of High Turnover By Sales Professionals. *The Journal Of American Academy Of Business*, , 10137-141. Cambridge, MA: Ballinger.
- Agus Setyono, Mudji Rahardjo, Rini Nugraheni, Edy Rahardja. 2007. Analisa Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Job Stress Serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Salesman (Studi Kasus Pada PT Aira Finance Cabang Bangkong Semarang) *Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi* Volume 4 Nomor 2, Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Diponegoro: Semarang.
- Campbell, J. P., Mccloy, R. A., Oppler, S. H., & Sager, C. E. 1993. A Theory Of Performance. In E. Schmitt, W.C. Borman, & Associates (Eds.), *Personnel Selection In Organizations* (Pp. 35 – 70). Jossey– Bass: San Fransisco.
- Danang, Sunyoto Dan Burhanudin. 2010. *Perilaku Organisasi CAPS* Yogyakarta.
- Ferdinand, A, 2006. *Structural Equation Modelling Dalam Penelitian Manajemen* Edisi 2 Universitas Diponegoro: Semarang.

- Ghozali, Imam Dan Fuad, 2008. *Structural Equation Modeling. Teori, Konsep Dan Aplikasi dengan Program Lisrel 8.80* Universitas Diponegoro: Semarang.
- Jewell, L. N. & Siegall, M. 1998. *Psikologi Industri/Organisasi Modern: Psikologi Penerapan Untuk Memecahkan Berbagai Masalah Di Tempat Kerja, Perusahaan, Industri, Dan Organisasi* Edisi 2 Arcan: Jakarta.
- Kotler, Philip, Dan Kevin Lane Keller. 2009. *Marketing Management*, 13th Edition. New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Latan, Hengky. 2013. *Model Persamaan Struktural (Teori Dan Implementasi)* Amos 21. Alfabeta: Bandung.
- Melky, Yosua. 2015. Hubungan Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Pindah Kerja (Turnover Intention) Karyawan PT Rejeki Abadi Sakti Samarinda. *Journal Psikologi*, Vol 3 No 3, Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman: Samarinda.
- Mobley, W. H. 2011. *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat Dan Pengendaliannya* Pustaka Binaman Pressindo: Jakarta.
- Moss, Simon. 2009. Fit Indices For Structural Equation Modeling. Website: [http://www. Psych It.com.au/psychlopedia/articles](http://www.PsychIt.com.au/psychlopedia/articles)
- Panggabean, S. Mutiara. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Ghalia Indonesia*; Jakarta.
- Robbins Dan Judge. 2008. *Perilaku Organisasi* Edisi Dua Belas, Salemba Empat: Jakarta.

- Santoso, Singgih, 2012 Analisis SEM Menggunakan Amos Kompas Gramedia: Jakarta.
- Schwepker, C. H. 2001. Ethical Climate's Relationship To Job Satisfaction, Organizational Commitment, And Turnover Intention In The Sales Force. *Journal Of Business Research* 54(1), 39-52. Warrensburg: USA.
- Simanjuntak, P.J. 2011. Manajemen Dan Evaluasi Kinerja Universitas Indonesia: Jakarta.
- Suhanto, Edi. 2009 Pengaruh Stres Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Di Bank International Indonesia). Tesis. Program Studi Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro: Semarang.
- Sutarso, Bagus Mohamad Ghandi. 2008 Strategi Meningkatkan Kepuasan Konsumen Studi Kasus Pt.Pln (Persero) Di Wilayah Semarang Tesis Program Studi Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro: Semarang.
- Sutrisno, Edi. 2009 Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama Kencana Prenada Media Group: Jakarta.
- Yamin, S dan Kurniawan, H. 2009 Structural Equation Modeling Belajar Mudah Teknik Analisis Data Kuesioner dengan LISREL-PLS. Salemba Infotek: Jakarta.
- Wijanto, S.H. 2008 Structural Equation Modeling Dengan Lisrel 8.8. Graha Ilmu: Yogyakarta.