



BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang sesuai tujuan hipotesis dengan menggunakan regresi linear berganda, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Menguji secara simultan dengan menggunakan uji F dapat diketahui nilai $F_{hitung} (21,460) > F_{tabel} (2,91)$, yang berarti bahwa terdapat pengaruh yang signifikan variabel bebas (pengendalian akuntansi (X_1), pengendalian perilaku (X_2) dan pengendalian personal (X_3)) terhadap variabel terikat (kinerja manajerial (Y)) di Dealer Honda Surabaya.
2. Menguji secara parsial antara variabel bebas (X) dengan variabel terikat (Y) dengan menggunakan uji t dapat diketahui bahwa :
 - a. Hasil pengujian dengan uji t dapat diketahui nilai $t_{hitung} (2,330) > t_{tabel} (2,0395)$, yang berarti bahwa ada pengaruh secara parsial antara pengendalian akuntansi (X_1) dengan kinerja manajerial (Y) di Dealer Honda Surabaya
 - b. Hasil pengujian dengan uji t dapat diketahui nilai $t_{hitung} (2,251) > t_{tabel} (2,0395)$, yang berarti bahwa ada pengaruh secara parsial antara pengendalian perilaku (X_2) dengan kinerja manajerial (Y) di Dealer Honda Surabaya



- c. Hasil pengujian dengan uji t dapat diketahui nilai $t_{hitung} (2,434) > t_{tabel} (2,0395)$, yang berarti bahwa ada pengaruh secara parsial antara pengendalian personal (X_3) dengan kinerja manajerial (Y) di Dealer Honda Surabaya
3. Variabel bebas (X) yang dominan pengaruhnya terhadap kinerja manajerial di Dealer Honda Surabaya adalah Pengendalian Personal (X_3) dengan nilai korelasi parsial (r) sebesar 0,401 yang memiliki nilai lebih besar jika dibandingkan dengan nilai korelasi parsial (r) untuk variabel Pengendalian Akuntansi (X_1) dan Pengendalian Perilaku (X_2)

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah ditetapkan dapat diberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Dalam hal pengendalian akuntansi diharapkan pihak manajer dealer honda di Surabaya untuk lebih meningkatkan penggunaan sistem pengendalian akuntansi dalam membaca dan menyimpulkan situasi lingkungan eksternal
2. Dalam hal pengendalian perilaku diharapkan pihak manajer dealer honda di Surabaya untuk lebih meningkatkan kreativitasnya dalam melakukan pekerjaannya dan tidak hanya terpaku pada aturan yang dibuat perusahaan.
3. Dalam hal pengendalian personal diharapkan pihak manajer dealer honda di Surabaya untuk di beri kesempatan menentukan kebijakan dalam hal perekrutan dan terlibat langsung dalam pelatihan karyawan.



Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.

4. Diharapkan untuk penelitian selanjutnya yang mengambil obyek di dealer honda di Surabaya, agar mempertimbangkan faktor lain selain pengendalian akuntansi, pengendalian perilaku dan pengendalian personal dalam pengaruhnya terhadap kinerja manajerial.

DAFTAR PUSTAKA

- Anthony, R.N., Dearden, J., Bedford, N.M., 2001, Sistem Pengendalian Manajemen, Edisi keenam, Terjemahan Agus Maulana, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Astrid, S. Susanto, Sunario, 2000, Komunikasi Pengendalian dan Komunikasi Pengawasan, Penerbit Pustaka Sinar Harapan, Jakarta.
- Faisal dan Kusuma, Indra Wijaya, 2002, “Pengaruh Karakteristik Tugas terhadap Keefektifan Bentuk Pengendalian Akuntansi, Perilaku dan personal dalam Peningkatan Kinerja Manajer Riset dan Pengembangan”, Jurnal Riset Akuntansi Indonesia Vol. 5: 162-177.
- Ghozali, Imam, 2001, Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS, Edisi kedua, Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Handoko, T. Hani , 2002, Manajemen, Edisi ke Dua, Penerbit BPFE, Yogyakarta.
- Hidayati, A. 2002, “Perkembangan Penelitian Akuntansi Keperilakuan”, Jurnal Akuntansi dan Auditing Indonesia vol. 6 No. 2.
- Mulyadi Dan Setyawan, Johny, 2001, Sistem Perencanaan Dan Pengendalian Manajemen, Edisi Kedua, Penerbit Aditya Media, Yogyakarta.
- Nimran, Umar, 2002, Perilaku Organisasi, Penerbit CV. Citra Media, Surabaya.
- Robbins, P. Stephen, 2002, Perilaku Organisasi : Konsep, Kontroversi, Aplikasi, Jilid 1, Penerbit Prentice Hall.Supomo dan Indriantoro
- Sudjana, 1997, Teknik Analisis Regresi dan Korelasi, Edisi Baru, Penerbit: Tarsito. Bandung.
- Sudrajat, 2001, Mengenal Ekonometrika Pemula, Penerbit Armico, Bandung.
- Sugiyono, 2004, Metode Penelitian Bisnis, Penerbit CV. Alfabeta, Bandung





Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.

Supriyono, R., A., 2000, Sistem Pengendalian Manajemen, Edisi pertama, Jilid 1, Penerbit BPFE, Yogyakarta

Thoha, Miftah, 2004, Perilaku Organisasi : Konsep dasar dan Aplikasinya, PT. Raja Grafindo Persada Jakarta.



Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.

LAMPIRAN 1

KUESIONER



Nomor responden :

KUESIONER

Dalam rangka memenuhi tugas akhir (skripsi) saya mahasiswa Jurusan Manajemen Pada Universitas Katolik Darma Cendika Surabaya, melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Pengendalian Akuntansi, Pengendalian Perilaku, dan Pengendalian Personal terhadap Kinerja Manajerial di Dealer Honda Surabaya”**. Saya mohon kesediaan anda mengisi kuisisioner ini dengan jujur dan benar. Data atau informasi yang terkumpul hanya akan saya gunakan untuk keperluan skripsi dan tidak akan dipublikasikan. Saya mengucapkan banyak terima kasih atas bantuan, partisipasi dan kerjasama yang anda berikan.

A. Karakteristik Responden

1. Jenis Kelamin :
2. Usia :

B. Petunjuk Pengisian Kuisisioner

1. Berilah skor tanda silang (X) pada kolom yang tersedia (1 sampai dengan 5) yang sesuai tanggapan anda.

Contoh pengisian :

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS



2. Atas kerja sama yang baik dan kesediaan Anda mengisi kuisisioner ini kami ucapkan terima kasih.

A. PENGENDALIAN AKUNTANSI

1. Dalam mengukur kinerja Anda, apakah atasan Anda menggunakan informasi angka akuntansi.

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

2. Pelaporan informasi akuntansi periodik digunakan untuk mengendalikan aktivitas dari masing-masing departemen.

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

3. Atasan saya sangat senang atas kemampuan saya memenuhi target keuangan.

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

4. Penggunaan sistem pengendalian akuntansi dalam membaca dan menyimpulkan situasi lingkungan eksternal.

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

5. Penggunaan sistem pengendalian akuntansi dapat memonitor hasil kerja para manajer

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS



B. PENGENDALIAN PERILAKU

1. Jika sebuah aturan tertulis tidak mencakup seluruh situasi untuk melakukan pekerjaan tertentu saya membuat aturan informal.

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

2. Banyak aktivitas dalam perusahaan ini yang tidak tercakup dalam prosedur formal.

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

3. Biasanya saya melakukan pekerjaan dalam perusahaan didasarkan pada aturan tertulis.

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

4. Hubungan dengan perusahaan saya didasarkan pada aturan formal dan direncanakan terlebih dahulu.

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

5. Untuk melakukan pekerjaan, Saya lebih suka menggunakan persetujuan informal dan mengabaikan aturan.

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

6. Dalam perusahaan, jika terdapat aturan yang berlawanan dengan prosedur biasanya berupa aturan tertulis.



1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

C. PENGENDALIAN PERSONAL

1. Anda melihat pengalaman dalam menyeleksi karyawan.

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

2. Anda terlibat langsung dalam perekrutan karyawan.

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

3. Anda memberikan kesempatan pada bawahan untuk menyampaikan pendapat atau usulan.

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

4. Pendapat atau usulan bawahan sering tercermin dalam keputusan yang anda ambil.

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

5. Anda diberi kesempatan untuk menentukan kebijakan dalam hal perekrutan karyawan.

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

6. Anda terlibat langsung dalam pelatihan karyawan.

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS



D. KINERJA MANAJERIAL

1. Dalam perencanaan, Saya ikut berperan serta dalam menentukan tujuan, kebijakan dan tindakan, pelaksanaan, penjadwalan kerja, fungsi anggaran, merancang prosedur, pemrograman.

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

2. Dalam kegiatan investigasi, Saya ikut mengumpulkan dan menyiapkan informasi untuk catatan, laporan dan rekening, pengukuran hasil serta menganalisa hasil.

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

3. Dalam pengkoordinasian saya saling tukar menukar informasi dengan pihak lain (diluar bawahan anda) dalam organisasi untuk mengkoordinasikan dan menyesuaikan program-program

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

4. Dalam pengevaluasian, Saya ikut menilai dan mengukur rencana anggaran, kinerja yang diamati atau dilaporkan, penilaian pegawai, penilaian catatan hasil, penilaian laporan keuangan, pemeriksaan produk.

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

5. Dalam menjalankan fungsi pengawasan, Saya mengarahkan, memimpin dan mengembangkan bawahan saya, membimbing melatih dan



menjelaskan peraturan kerja pada bawahan, memberikan tugas kerja dan menangani keluhan.

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

6. Dalam pengaturan staff, Saya ikut mempertahankan angkatan kerja dibagian saya, merekrut, mewawancarai dan memilih pegawai baru, mempromosikan dan memutasi pegawai.

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

7. Dalam negosiasi dengan pihak luar ikut, Saya ikut serta melakukan pembelian, penjualan atau melakukan kontrak untuk barang dan jasa

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

8. Dalam perwakilan menghadiri pertemuan, Saya ikut serta dalam pertemuan dengan perusahaan lain.

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS



Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.

LAMPIRAN 2

HASIL TANGGAPAN RESPONDEN TERHADAP PENGENDALIAN
AKUNTANSI (X1), PENGENDALIAN PERILAKU (X2), PENGENDALIAN
PERSONAL (X3) DAN
KINERJA MANAJERIAL (Y)



Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.

Tanggapan Responden Terhadap Pengendalian Akuntansi (X_1)

No	1	2	3	4	5	Total	Mean
1	4	4	4	4	5	21	4.20
2	5	5	4	3	5	22	4.40
3	4	4	3	3	4	18	3.60
4	3	3	4	4	4	18	3.60
5	4	4	5	4	3	20	4.00
6	5	5	5	4	4	23	4.60
7	5	5	5	4	4	23	4.60
8	4	4	5	5	4	22	4.40
9	5	4	5	4	5	23	4.60
10	5	5	5	5	5	25	5.00
11	5	5	5	5	5	25	5.00
12	4	4	5	4	3	20	4.00
13	5	5	5	5	5	25	5.00
14	5	5	5	5	5	25	5.00
15	3	3	2	2	5	15	3.00
16	5	5	4	5	5	24	4.80
17	4	5	4	4	5	22	4.40
18	3	3	2	2	3	13	2.60
19	3	3	2	2	3	13	2.60
20	3	3	3	3	5	17	3.40
21	3	3	2	2	3	13	2.60
22	2	2	3	3	5	15	3.00
23	2	2	3	3	3	13	2.60
24	4	4	3	4	5	20	4.00
25	4	3	4	4	4	19	3.80
26	4	4	3	4	5	20	4.00
27	4	4	4	4	4	20	4.00
28	4	4	5	4	5	22	4.40
29	4	5	4	4	5	22	4.40
30	3	3	4	4	5	19	3.80
31	4	3	4	4	5	20	4.00
32	5	5	4	3	3	20	4.00
33	3	4	4	4	4	19	3.80
34	5	5	4	4	4	22	4.40
35	4	4	2	3	3	16	3.20



Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.

No	1	2	3	4	5	6	Total	Rata-2
1	5	4	5	5	5	4	28	4.67
2	4	4	4	4	4	4	24	4.00
3	4	3	3	3	4	4	21	3.50
4	4	4	4	4	4	5	25	4.17
5	3	3	3	3	4	4	20	3.33
6	4	5	4	4	4	4	25	4.17
7	3	2	2	3	3	3	16	2.67
8	4	4	3	4	3	4	22	3.67
9	4	4	3	3	4	4	22	3.67
10	4	3	4	4	4	4	23	3.83
11	5	5	5	5	5	5	30	5.00
12	5	5	4	4	5	5	28	4.67
13	4	4	4	5	4	4	25	4.17
14	4	4	5	4	4	4	25	4.17
15	4	4	3	4	4	4	23	3.83
16	5	4	5	4	5	5	28	4.67
17	3	4	3	3	4	4	21	3.50
18	4	4	4	4	5	5	26	4.33
19	4	4	4	3	4	3	22	3.67
20	3	4	3	3	3	3	19	3.17
21	4	4	3	4	4	4	23	3.83
22	3	4	4	3	3	2	19	3.17
23	4	4	3	3	4	3	21	3.50
24	4	4	3	4	5	5	25	4.17
25	4	4	4	3	4	4	23	3.83
26	4	4	4	4	3	3	22	3.67
27	4	3	4	4	4	4	23	3.83
28	4	4	4	4	4	3	23	3.83
29	4	4	4	5	4	4	25	4.17
30	3	4	4	4	4	4	23	3.83
31	4	4	4	4	4	4	24	4.00
32	5	5	3	4	5	4	26	4.33
33	3	3	3	3	4	4	20	3.33
34	4	4	4	4	4	4	24	4.00
35	4	4	4	5	4	4	25	4.17



Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.

No	1	2	3	4	5	6	Total	Rata-2
1	4	4	5	5	4	5	27	4.50
2	4	5	3	5	5	5	27	4.50
3	5	5	5	5	4	4	28	4.67
4	4	3	4	5	4	4	24	4.00
5	4	4	3	4	4	4	23	3.83
6	4	5	3	4	4	4	24	4.00
7	4	4	4	4	4	3	23	3.83
8	4	4	5	5	4	4	26	4.33
9	3	4	3	4	2	2	18	3.00
10	5	5	5	5	3	4	27	4.50
11	5	5	5	5	5	5	30	5.00
12	5	5	5	5	4	4	28	4.67
13	2	3	2	3	4	4	18	3.00
14	3	3	3	3	3	3	18	3.00
15	4	4	3	3	4	3	21	3.50
16	3	2	3	3	4	4	19	3.17
17	4	3	3	4	4	4	22	3.67
18	4	3	4	4	3	3	21	3.50
19	2	5	5	2	3	3	20	3.33
20	3	2	2	3	3	3	16	2.67
21	3	2	3	3	3	3	17	2.83
22	4	4	4	4	4	4	24	4.00
23	3	3	3	3	3	3	18	3.00
24	5	5	5	5	4	4	28	4.67
25	5	5	5	5	4	4	28	4.67
26	3	3	4	3	3	4	20	3.33
27	5	5	5	5	4	4	28	4.67
28	5	5	5	5	4	3	27	4.50
29	5	5	5	5	4	4	28	4.67
30	5	5	5	5	3	3	26	4.33
31	3	3	3	3	4	4	20	3.33
32	3	4	3	3	3	3	19	3.17
33	3	4	3	3	3	3	19	3.17
34	4	3	3	3	4	4	21	3.50
35	3	2	2	3	4	4	18	3.00

Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Manajerial (Y)

Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.



No	1	2	3	4	5	6	7	8	Total	Rata-2
1	4	4	5	5	4	4	3	4	33	4.13
2	5	5	4	5	4	4	4	4	35	4.38
3	4	4	3	4	4	4	4	4	31	3.88
4	4	4	3	4	4	4	4	4	31	3.88
5	3	3	4	3	3	3	3	3	25	3.13
6	4	3	4	4	3	3	3	3	27	3.38
7	4	3	4	3	3	3	3	3	26	3.25
8	4	4	3	4	2	3	3	3	26	3.25
9	3	3	4	3	3	3	4	3	26	3.25
10	5	5	5	5	5	1	5	2	33	4.13
11	5	5	5	5	5	5	4	5	39	4.88
12	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
13	4	4	4	4	4	4	3	3	30	3.75
14	5	5	5	5	3	3	3	3	32	4.00
15	4	4	3	3	3	3	4	3	27	3.38
16	4	3	4	4	3	3	3	4	28	3.50
17	4	4	4	4	3	3	4	3	29	3.63
18	3	3	2	2	3	3	3	3	22	2.75
19	3	3	3	3	3	3	4	4	26	3.25
20	4	3	4	3	4	3	3	3	27	3.38
21	3	3	3	3	3	4	3	3	25	3.13
22	4	4	3	3	3	3	4	3	27	3.38
23	3	3	3	3	3	3	3	4	25	3.13
24	4	3	4	4	3	3	4	3	28	3.50
25	4	5	4	4	3	3	3	4	30	3.75
26	3	3	4	3	2	3	3	3	24	3.00
27	4	4	3	4	3	3	3	3	27	3.38
28	4	4	3	3	3	3	4	4	28	3.50
29	4	4	4	4	3	3	2	3	27	3.38
30	3	4	4	3	3	3	3	3	26	3.25
31	4	4	3	4	3	3	4	3	28	3.50
32	3	3	3	3	4	3	3	3	25	3.13
33	3	4	3	3	3	3	4	3	26	3.25
34	4	4	4	4	3	3	3	3	28	3.50
35	4	4	4	4	3	3	3	3	28	3.50



Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.

LAMPIRAN 3

HASIL UJI VALIDITAS



Hasil Uji Validitas Pengendalian Akuntansi (X_1)

Correlations

	Total X1		
	Pearson Correlation	Sig. (2-tailed)	N
X1.1	.853	.000	35
X1.2	.831	.000	35
X1.3	.855	.000	35
X1.4	.872	.000	35
X1.5	.547	.001	35
Total_X1	1		35

Hasil Uji Validitas Pengendalian Perilaku (X_2)

Correlations

	Total X2		
	Pearson Correlation	Sig. (2-tailed)	N
X2.1	.842	.000	35
X2.2	.670	.000	35
X2.3	.719	.000	35
X2.4	.760	.000	35
X2.5	.797	.000	35
X2.6	.714	.000	35
Total_X2	1		35

Hasil Uji Validitas Pengendalian Personal (X_3)

Correlations

	Total X3		
	Pearson Correlation	Sig. (2-tailed)	N
X3.1	.892	.000	35
X3.2	.802	.000	35
X3.3	.820	.000	35
X3.4	.901	.000	35
X3.5	.583	.000	35
X3.6	.576	.000	35
Total_X3	1		35



Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.

Hasil Uji Validitas Kinerja Manajerial (Y)

Correlati ons

	Total Y		
	Pearson Correlation	Sig. (2-tailed)	N
Y.1	,812	,000	35
Y.2	,758	,000	35
Y.3	,615	,000	35
Y.4	,855	,000	35
Y.5	,724	,000	35
Y.6	,431	,010	35
Y.7	,411	,014	35
Y.8	,500	,002	35
Total_Y	1		35



Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.

LAMPIRAN 4

HASIL UJI RELIABILITAS

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	35	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,854	5

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
19,83	13,205	3,634	5

Hasil Uji Reliabilitas Pengendalian Perilaku (X₂)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.841	6

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
23.40	8.306	2.882	6



Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.863	6

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
22.89	17.104	4.136	6

Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Manajerial (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	35	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,799	8

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
28,20	11,635	3,411	8





Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.

LAMPIRAN 5

UJI NORMALITAS



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		P. Akuntansi (X1)	P. Perilaku (X2)	P. Personal (X3)	Kinerja Manajerial (Y)
N		35	35	35	35
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	3.9657	3.9006	3.8146	3.5274
	Std. Deviation	.72677	.48060	.68975	.42698
Most Extreme Differences	Absolute	.147	.116	.154	.211
	Positive	.084	.116	.133	.211
	Negative	-.147	-.099	-.154	-.119
Kolmogorov -Smirnov Z		.872	.687	.912	1.250
Asymp. Sig. (2-tailed)		.433	.733	.377	.088

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.



Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.

LAMPIRAN 6

HASIL REGRESI LINIER BERGANDA



Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja Manajerial (Y)	3.5274	.42698	35
P.Akuntansi (X1)	3.9657	.72677	35
P.Perilaku (X2)	3.9006	.48060	35
P.Personal (X3)	3.8146	.68975	35

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.823 ^a	.677	.655	.329	1.334

a.

Predictors: (Constant), P.Personal (X3), P.Perilaku (X2), P.Akuntansi (X1)

b. Dependent Variable: Kinerja Manajerial (Y)

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	7.213	3	2.404	21.640	.000 ^a
	Residual	3.444	31	.111		
	Total	10.656	34			

a. Predictors: (Constant), P.Personal (X3), P.Perilaku (X2), P.Akuntansi (X1)

b. Dependent Variable: Kinerja Manajerial (Y)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		t	Sig.	Correlations	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error			Partial	Tolerance	VIF
1	(Constant)	.914	.519	1.763	.088			
	P.Akuntansi (X1)	.190	.082	2.330	.027	.386	.876	1.142
	P.Perilaku (X2)	.274	.122	2.251	.032	.375	.902	1.109
	P.Personal (X3)	.208	.085	2.434	.021	.401	.888	1.127

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial (Y)



Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.

LAMPIRAN 7

HASIL UJI HETEROSKEDASTISITAS



Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.

Hasil Uji Heteroskedastisitas

Correlati ons

			Unstandardized Residual
Spearman's rho	Correlation Coefficient	P. Akuntansi (X1)	-.037
		P. Perilaku (X2)	-.083
		P. Personal (X3)	-.052
		Unstandardized Residual	1.000
Sig. (2-tailed)		P. Akuntansi (X1)	.833
		P. Perilaku (X2)	.634
		P. Personal (X3)	.765
		Unstandardized Residual	.
N		P. Akuntansi (X1)	35
		P. Perilaku (X2)	35
		P. Personal (X3)	35
		Unstandardized Residual	35

DAFTAR PUSTAKA

- Anthony, R.N., Dearden, J., Bedford, N.M., 2001, Sistem Pengendalian Manajemen, Edisi keenam, Terjemahan Agus Maulana, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Astrid, S. Susanto, Sunario, 2000, Komunikasi Pengendalian dan Komunikasi Pengawasan, Penerbit Pustaka Sinar Harapan, Jakarta.
- Faisal dan Kusuma, Indra Wijaya, 2002, “Pengaruh Karakteristik Tugas terhadap Keefektifan Bentuk Pengendalian Akuntansi, Perilaku dan personal dalam Peningkatan Kinerja Manajer Riset dan Pengembangan”, Jurnal Riset Akuntansi Indonesia Vol. 5: 162-177.
- Ghozali, Imam, 2001, Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS, Edisi kedua, Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Handoko, T. Hani , 2002, Manajemen, Edisi ke Dua, Penerbit BPFE, Yogyakarta.
- Hidayati, A. 2002, “Perkembangan Penelitian Akuntansi Keperilakuan”, Jurnal Akuntansi dan Auditing Indonesia vol. 6 No. 2.
- Mulyadi Dan Setyawan, Johny, 2001, Sistem Perencanaan Dan Pengendalian Manajemen, Edisi Kedua, Penerbit Aditya Media, Yogyakarta.
- Nimran, Umar, 2002, Perilaku Organisasi, Penerbit CV. Citra Media, Surabaya.
- Robbins, P. Stephen, 2002, Perilaku Organisasi : Konsep, Kontroversi, Aplikasi, Jilid 1, Penerbit Prentice Hall.Supomo dan Indriantoro
- Sudjana, 1997, Teknik Analisis Regresi dan Korelasi, Edisi Baru, Penerbit: Tarsito. Bandung.
- Sudrajat, 2001, Mengenal Ekonometrika Pemula, Penerbit Armico, Bandung.
- Sugiyono, 2004, Metode Penelitian Bisnis, Penerbit CV. Alfabeta, Bandung

Supriyono, R., A., 2000, Sistem Pengendalian Manajemen, Edisi pertama, Jilid 1,
Penerbit BPFE, Yogyakarta

Thoha, Miftah, 2004, Perilaku Organisasi : Konsep dasar dan Aplikasinya,
PT. Raja Grafindo Persada Jakarta.

LAMPIRAN 1

KUESIONER

Nomor responden :

KUESIONER

Dalam rangka memenuhi tugas akhir (skripsi) saya mahasiswa Jurusan Manajemen Pada Universitas Katolik Darma Cendika Surabaya, melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Pengendalian Akuntansi, Pengendalian Perilaku, dan Pengendalian Personal terhadap Kinerja Manajerial di Dealer Honda Surabaya”**. Saya mohon kesediaan anda mengisi kuisisioner ini dengan jujur dan benar. Data atau informasi yang terkumpul hanya akan saya gunakan untuk keperluan skripsi dan tidak akan dipublikasikan. Saya mengucapkan banyak terima kasih atas bantuan, partisipasi dan kerjasama yang anda berikan.

A. Karakteristik Responden

1. Jenis Kelamin :
2. Usia :

B. Petunjuk Pengisian Kuisisioner

1. Berilah skor tanda silang (X) pada kolom yang tersedia (1 sampai dengan 5) yang sesuai tanggapan anda.

Contoh pengisian :

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

2. Atas kerja sama yang baik dan kesediaan Anda mengisi kuisisioner ini kami ucapkan terima kasih.

A. PENGENDALIAN AKUNTANSI

1. Dalam mengukur kinerja Anda, apakah atasan Anda menggunakan informasi angka akuntansi.

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

2. Pelaporan informasi akuntansi periodik digunakan untuk mengendalikan aktivitas dari masing-masing departemen.

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

3. Atasan saya sangat senang atas kemampuan saya memenuhi target keuangan.

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

4. Penggunaan sistem pengendalian akuntansi dalam membaca dan menyimpulkan situasi lingkungan eksternal.

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

5. Penggunaan sistem pengendalian akuntansi dapat memonitor hasil kerja para manajer

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

B. PENGENDALIAN PERILAKU

1. Jika sebuah aturan tertulis tidak mencakup seluruh situasi untuk melakukan pekerjaan tertentu saya membuat aturan informal.

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

2. Banyak aktivitas dalam perusahaan ini yang tidak tercakup dalam prosedur formal.

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

3. Biasanya saya melakukan pekerjaan dalam perusahaan didasarkan pada aturan tertulis.

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

4. Hubungan dengan perusahaan saya didasarkan pada aturan formal dan direncanakan terlebih dahulu.

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

5. Untuk melakukan pekerjaan, Saya lebih suka menggunakan persetujuan informal dan mengabaikan aturan.

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

6. Dalam perusahaan, jika terdapat aturan yang berlawanan dengan prosedur biasanya berupa aturan tertulis.

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

C. PENGENDALIAN PERSONAL

1. Anda melihat pengalaman dalam menyeleksi karyawan.

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

2. Anda terlibat langsung dalam perekrutan karyawan.

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

3. Anda memberikan kesempatan pada bawahan untuk menyampaikan pendapat atau usulan.

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

4. Pendapat atau usulan bawahan sering tercermin dalam keputusan yang anda ambil.

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

5. Anda diberi kesempatan untuk menentukan kebijakan dalam hal perekrutan karyawan.

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

6. Anda terlibat langsung dalam pelatihan karyawan.

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

D. KINERJA MANAJERIAL

1. Dalam perencanaan, Saya ikut berperan serta dalam menentukan tujuan, kebijakan dan tindakan, pelaksanaan, penjadwalan kerja, fungsi anggaran, merancang prosedur, pemrograman.

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

2. Dalam kegiatan investigasi, Saya ikut mengumpulkan dan menyiapkan informasi untuk catatan, laporan dan rekening, pengukuran hasil serta menganalisa hasil.

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

3. Dalam pengkoordinasian saya saling tukar menukar informasi dengan pihak lain (diluar bawahan anda) dalam organisasi untuk mengkoordinasikan dan menyesuaikan program-program

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

4. Dalam pengevaluasian, Saya ikut menilai dan mengukur rencana anggaran, kinerja yang diamati atau dilaporkan, penilaian pegawai, penilaian catatan hasil, penilaian laporan keuangan, pemeriksaan produk.

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

5. Dalam menjalankan fungsi pengawasan, Saya mengarahkan, memimpin dan mengembangkan bawahan saya, membimbing melatih dan

menjelaskan peraturan kerja pada bawahan, memberikan tugas kerja dan menangani keluhan.

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

6. Dalam pengaturan staff, Saya ikut mempertahankan angkatan kerja dibagian saya, merekrut, mewawancarai dan memilih pegawai baru, mempromosikan dan memutasi pegawai.

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

7. Dalam negosiasi dengan pihak luar ikut, Saya ikut serta melakukan pembelian, penjualan atau melakukan kontrak untuk barang dan jasa

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

8. Dalam perwakilan menghadiri pertemuan, Saya ikut serta dalam pertemuan dengan perusahaan lain.

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

LAMPIRAN 2

HASIL TANGGAPAN RESPONDEN TERHADAP PENGENDALIAN
AKUNTANSI (X1), PENGENDALIAN PERILAKU (X2), PENGENDALIAN
PERSONAL (X3) DAN
KINERJA MANAJERIAL (Y)

Tanggapan Responden Terhadap Pengendalian Akuntansi (X_1)

No	1	2	3	4	5	Total	Mean
1	4	4	4	4	5	21	4.20
2	5	5	4	3	5	22	4.40
3	4	4	3	3	4	18	3.60
4	3	3	4	4	4	18	3.60
5	4	4	5	4	3	20	4.00
6	5	5	5	4	4	23	4.60
7	5	5	5	4	4	23	4.60
8	4	4	5	5	4	22	4.40
9	5	4	5	4	5	23	4.60
10	5	5	5	5	5	25	5.00
11	5	5	5	5	5	25	5.00
12	4	4	5	4	3	20	4.00
13	5	5	5	5	5	25	5.00
14	5	5	5	5	5	25	5.00
15	3	3	2	2	5	15	3.00
16	5	5	4	5	5	24	4.80
17	4	5	4	4	5	22	4.40
18	3	3	2	2	3	13	2.60
19	3	3	2	2	3	13	2.60
20	3	3	3	3	5	17	3.40
21	3	3	2	2	3	13	2.60
22	2	2	3	3	5	15	3.00
23	2	2	3	3	3	13	2.60
24	4	4	3	4	5	20	4.00
25	4	3	4	4	4	19	3.80
26	4	4	3	4	5	20	4.00
27	4	4	4	4	4	20	4.00
28	4	4	5	4	5	22	4.40
29	4	5	4	4	5	22	4.40
30	3	3	4	4	5	19	3.80
31	4	3	4	4	5	20	4.00
32	5	5	4	3	3	20	4.00
33	3	4	4	4	4	19	3.80
34	5	5	4	4	4	22	4.40
35	4	4	2	3	3	16	3.20

Tanggapan Responden Terhadap Pengendalian Perilaku (X₂)

No	1	2	3	4	5	6	Total	Rata-2
1	5	4	5	5	5	4	28	4.67
2	4	4	4	4	4	4	24	4.00
3	4	3	3	3	4	4	21	3.50
4	4	4	4	4	4	5	25	4.17
5	3	3	3	3	4	4	20	3.33
6	4	5	4	4	4	4	25	4.17
7	3	2	2	3	3	3	16	2.67
8	4	4	3	4	3	4	22	3.67
9	4	4	3	3	4	4	22	3.67
10	4	3	4	4	4	4	23	3.83
11	5	5	5	5	5	5	30	5.00
12	5	5	4	4	5	5	28	4.67
13	4	4	4	5	4	4	25	4.17
14	4	4	5	4	4	4	25	4.17
15	4	4	3	4	4	4	23	3.83
16	5	4	5	4	5	5	28	4.67
17	3	4	3	3	4	4	21	3.50
18	4	4	4	4	5	5	26	4.33
19	4	4	4	3	4	3	22	3.67
20	3	4	3	3	3	3	19	3.17
21	4	4	3	4	4	4	23	3.83
22	3	4	4	3	3	2	19	3.17
23	4	4	3	3	4	3	21	3.50
24	4	4	3	4	5	5	25	4.17
25	4	4	4	3	4	4	23	3.83
26	4	4	4	4	3	3	22	3.67
27	4	3	4	4	4	4	23	3.83
28	4	4	4	4	4	3	23	3.83
29	4	4	4	5	4	4	25	4.17
30	3	4	4	4	4	4	23	3.83
31	4	4	4	4	4	4	24	4.00
32	5	5	3	4	5	4	26	4.33
33	3	3	3	3	4	4	20	3.33
34	4	4	4	4	4	4	24	4.00
35	4	4	4	5	4	4	25	4.17

Tanggapan Responden Terhadap Pengendalian Personal (X_3)

No	1	2	3	4	5	6	Total	Rata-2
1	4	4	5	5	4	5	27	4.50
2	4	5	3	5	5	5	27	4.50
3	5	5	5	5	4	4	28	4.67
4	4	3	4	5	4	4	24	4.00
5	4	4	3	4	4	4	23	3.83
6	4	5	3	4	4	4	24	4.00
7	4	4	4	4	4	3	23	3.83
8	4	4	5	5	4	4	26	4.33
9	3	4	3	4	2	2	18	3.00
10	5	5	5	5	3	4	27	4.50
11	5	5	5	5	5	5	30	5.00
12	5	5	5	5	4	4	28	4.67
13	2	3	2	3	4	4	18	3.00
14	3	3	3	3	3	3	18	3.00
15	4	4	3	3	4	3	21	3.50
16	3	2	3	3	4	4	19	3.17
17	4	3	3	4	4	4	22	3.67
18	4	3	4	4	3	3	21	3.50
19	2	5	5	2	3	3	20	3.33
20	3	2	2	3	3	3	16	2.67
21	3	2	3	3	3	3	17	2.83
22	4	4	4	4	4	4	24	4.00
23	3	3	3	3	3	3	18	3.00
24	5	5	5	5	4	4	28	4.67
25	5	5	5	5	4	4	28	4.67
26	3	3	4	3	3	4	20	3.33
27	5	5	5	5	4	4	28	4.67
28	5	5	5	5	4	3	27	4.50
29	5	5	5	5	4	4	28	4.67
30	5	5	5	5	3	3	26	4.33
31	3	3	3	3	4	4	20	3.33
32	3	4	3	3	3	3	19	3.17
33	3	4	3	3	3	3	19	3.17
34	4	3	3	3	4	4	21	3.50
35	3	2	2	3	4	4	18	3.00

Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Manajerial (Y)

No	1	2	3	4	5	6	7	8	Total	Rata-2
1	4	4	5	5	4	4	3	4	33	4.13
2	5	5	4	5	4	4	4	4	35	4.38
3	4	4	3	4	4	4	4	4	31	3.88
4	4	4	3	4	4	4	4	4	31	3.88
5	3	3	4	3	3	3	3	3	25	3.13
6	4	3	4	4	3	3	3	3	27	3.38
7	4	3	4	3	3	3	3	3	26	3.25
8	4	4	3	4	2	3	3	3	26	3.25
9	3	3	4	3	3	3	4	3	26	3.25
10	5	5	5	5	5	1	5	2	33	4.13
11	5	5	5	5	5	5	4	5	39	4.88
12	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
13	4	4	4	4	4	4	3	3	30	3.75
14	5	5	5	5	3	3	3	3	32	4.00
15	4	4	3	3	3	3	4	3	27	3.38
16	4	3	4	4	3	3	3	4	28	3.50
17	4	4	4	4	3	3	4	3	29	3.63
18	3	3	2	2	3	3	3	3	22	2.75
19	3	3	3	3	3	3	4	4	26	3.25
20	4	3	4	3	4	3	3	3	27	3.38
21	3	3	3	3	3	4	3	3	25	3.13
22	4	4	3	3	3	3	4	3	27	3.38
23	3	3	3	3	3	3	3	4	25	3.13
24	4	3	4	4	3	3	4	3	28	3.50
25	4	5	4	4	3	3	3	4	30	3.75
26	3	3	4	3	2	3	3	3	24	3.00
27	4	4	3	4	3	3	3	3	27	3.38
28	4	4	3	3	3	3	4	4	28	3.50
29	4	4	4	4	3	3	2	3	27	3.38
30	3	4	4	3	3	3	3	3	26	3.25
31	4	4	3	4	3	3	4	3	28	3.50
32	3	3	3	3	4	3	3	3	25	3.13
33	3	4	3	3	3	3	4	3	26	3.25
34	4	4	4	4	3	3	3	3	28	3.50
35	4	4	4	4	3	3	3	3	28	3.50

LAMPIRAN 3

HASIL UJI VALIDITAS

Hasil Uji Validitas Pengendalian Akuntansi (X₁)

Correlations

	Total X1		
	Pearson Correlation	Sig. (2-tailed)	N
X1.1	.853	.000	35
X1.2	.831	.000	35
X1.3	.855	.000	35
X1.4	.872	.000	35
X1.5	.547	.001	35
Total_X1	1		35

Hasil Uji Validitas Pengendalian Perilaku (X₂)

Correlations

	Total X2		
	Pearson Correlation	Sig. (2-tailed)	N
X2.1	.842	.000	35
X2.2	.670	.000	35
X2.3	.719	.000	35
X2.4	.760	.000	35
X2.5	.797	.000	35
X2.6	.714	.000	35
Total_X2	1		35

Hasil Uji Validitas Pengendalian Personal (X₃)

Correlations

	Total X3		
	Pearson Correlation	Sig. (2-tailed)	N
X3.1	.892	.000	35
X3.2	.802	.000	35
X3.3	.820	.000	35
X3.4	.901	.000	35
X3.5	.583	.000	35
X3.6	.576	.000	35
Total_X3	1		35

Hasil Uji Validitas Kinerja Manajerial (Y)

Correlati ons

	Total Y		
	Pearson Correlation	Sig. (2-tailed)	N
Y.1	,812	,000	35
Y.2	,758	,000	35
Y.3	,615	,000	35
Y.4	,855	,000	35
Y.5	,724	,000	35
Y.6	,431	,010	35
Y.7	,411	,014	35
Y.8	,500	,002	35
Total_Y	1		35

LAMPIRAN 4
HASIL UJI RELIABILITAS

Hasil Uji Reliabilitas Pengendalian Akuntansi (X₁)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	35	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,854	5

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
19,83	13,205	3,634	5

Hasil Uji Reliabilitas Pengendalian Perilaku (X₂)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.841	6

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
23.40	8.306	2.882	6

Hasil Uji Reliabilitas Pengendalian Personal (X₃)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.863	6

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
22.89	17.104	4.136	6

Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Manajerial (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	35	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,799	8

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
28,20	11,635	3,411	8

LAMPIRAN 5
UJI NORMALITAS

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		P. Akuntansi (X1)	P. Perilaku (X2)	P. Personal (X3)	Kinerja Manajerial (Y)
N		35	35	35	35
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	3.9657	3.9006	3.8146	3.5274
	Std. Deviation	.72677	.48060	.68975	.42698
Most Extreme Differences	Absolute	.147	.116	.154	.211
	Positive	.084	.116	.133	.211
	Negative	-.147	-.099	-.154	-.119
Kolmogorov -Smirnov Z		.872	.687	.912	1.250
Asymp. Sig. (2-tailed)		.433	.733	.377	.088

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

LAMPIRAN 6
HASIL REGRESI LINIER BERGANDA

Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja Manajerial (Y)	3.5274	.42698	35
P.Akuntansi (X1)	3.9657	.72677	35
P.Perilaku (X2)	3.9006	.48060	35
P.Personal (X3)	3.8146	.68975	35

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.823 ^a	.677	.655	.329	1.334

a.

Predictors: (Constant), P.Personal (X3), P.Perilaku (X2), P.Akuntansi (X1)

b. Dependent Variable: Kinerja Manajerial (Y)

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	7.213	3	2.404	21.640	.000 ^a
	Residual	3.444	31	.111		
	Total	10.656	34			

a. Predictors: (Constant), P.Personal (X3), P.Perilaku (X2), P.Akuntansi (X1)

b. Dependent Variable: Kinerja Manajerial (Y)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		t	Sig.	Correlations	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error			Partial	Tolerance	VIF
1	(Constant)	.914	.519	1.763	.088			
	P.Akuntansi (X1)	.190	.082	2.330	.027	.386	.876	1.142
	P.Perilaku (X2)	.274	.122	2.251	.032	.375	.902	1.109
	P.Personal (X3)	.208	.085	2.434	.021	.401	.888	1.127

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial (Y)

LAMPIRAN 7

HASIL UJI HETEROSKEDASTISITAS

Hasil Uji Heteroskedastisitas

Correlati ons

			Unstandardized Residual
Spearman's rho	Correlation Coefficient	P.Akuntansi (X1)	-.037
		P.Perilaku (X2)	-.083
		P.Personal (X3)	-.052
		Unstandardized Residual	1.000
Sig. (2-tailed)		P.Akuntansi (X1)	.833
		P.Perilaku (X2)	.634
		P.Personal (X3)	.765
		Unstandardized Residual	.
N		P.Akuntansi (X1)	35
		P.Perilaku (X2)	35
		P.Personal (X3)	35
		Unstandardized Residual	35

Tabel F

df	<i>t1 Degrees of freedom (for greater mean square)</i>																			df
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	14	16	20	24	30	40	50	
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.05	2.01	1.94	1.90	1.85	1.81	1.77	29
	7.60	5.42	4.54	4.04	3.73	3.50	3.33	3.20	3.09	3.00	2.93	2.87	2.77	2.69	2.57	2.49	2.41	2.33	2.27	
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.04	1.99	1.93	1.89	1.84	1.79	1.76	30
	7.56	5.39	4.51	4.02	3.70	3.47	3.30	3.17	3.07	2.98	2.91	2.84	2.74	2.66	2.55	2.47	2.39	2.30	2.25	
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.03	1.98	1.92	1.88	1.83	1.78	1.75	31
	7.53	5.36	4.48	3.99	3.67	3.45	3.28	3.15	3.04	2.96	2.88	2.82	2.72	2.64	2.52	2.45	2.36	2.27	2.22	
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.01	1.97	1.91	1.86	1.82	1.77	1.74	32
	7.50	5.34	4.46	3.97	3.65	3.43	3.26	3.13	3.02	2.93	2.86	2.80	2.70	2.62	2.50	2.42	2.34	2.25	2.20	
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.00	1.96	1.90	1.85	1.81	1.76	1.72	33
	7.47	5.31	4.44	3.95	3.63	3.41	3.24	3.11	3.00	2.91	2.84	2.78	2.68	2.60	2.48	2.40	2.32	2.23	2.18	
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	1.99	1.95	1.89	1.84	1.80	1.75	1.71	34
	7.44	5.29	4.42	3.93	3.61	3.39	3.22	3.09	2.98	2.89	2.82	2.76	2.66	2.58	2.46	2.38	2.30	2.21	2.16	
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	1.99	1.94	1.88	1.83	1.79	1.74	1.70	35
	7.42	5.27	4.40	3.91	3.59	3.37	3.20	3.07	2.96	2.88	2.80	2.74	2.64	2.56	2.44	2.36	2.28	2.19	2.14	
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	1.98	1.93	1.87	1.82	1.78	1.73	1.69	36
	7.40	5.25	4.38	3.89	3.57	3.35	3.18	3.05	2.95	2.86	2.79	2.72	2.62	2.54	2.43	2.35	2.26	2.18	2.12	

Tabel t

df	Upper Tail Areas					
	0.25	0.1	0.05	0.025	0.01	0.005
1	1,0000	3,0777	6,3138	12,7062	31,8207	63,6574
2	0,8165	1,8856	2,9200	4,3027	6,9646	9,9248
3	0,7649	1,6377	2,3534	3,1824	4,5407	5,8409
4	0,7407	1,5332	2,1318	2,7764	3,7469	4,6041
5	0,7267	1,4759	2,0150	2,5706	3,3649	4,0322
6	0,7176	1,4398	1,9432	2,4469	3,1427	3,7074
7	0,7111	1,4149	1,8945	2,3646	2,9980	3,4995
8	0,7064	1,3968	1,8595	2,3060	2,8965	3,3554
9	0,7027	1,3880	1,8531	2,2622	2,8214	3,2498
10	0,6998	1,3722	1,8125	2,2281	2,7638	3,1693
11	0,6974	1,3634	1,7955	2,2010	2,7181	3,1058
12	0,6955	1,3562	1,7823	2,1788	2,6810	3,0545
13	0,6938	1,3502	1,7709	2,1604	2,6503	3,0123
14	0,6924	1,3450	1,7613	2,1448	2,6245	2,9768
15	0,6912	1,3406	1,7531	2,1315	2,6025	2,9467
16	0,6901	1,3368	1,7459	2,1199	2,5835	2,9208
17	0,6892	1,3334	1,7396	2,1098	2,5669	2,8982
18	0,6884	1,3304	1,7341	2,1009	2,5524	2,8784
19	0,6876	1,3277	1,7291	2,0930	2,5395	2,8609
20	0,6870	1,3253	1,7247	2,0860	2,5280	2,8453
21	0,6864	1,3232	1,7207	2,0796	2,5177	2,8314
22	0,6858	1,3212	1,7171	2,0739	2,5083	2,8188
23	0,6853	1,3195	1,7139	2,0687	2,4999	2,8073
24	0,6848	1,3178	1,7109	2,0639	2,4922	2,7959
25	0,6844	1,3163	1,7081	2,0595	2,4851	2,7874
26	0,6840	1,3150	1,7056	2,0555	2,4786	2,7787
27	0,6837	1,3137	1,7033	2,0518	2,4727	2,7707
28	0,6834	1,3125	1,7011	2,0484	2,4671	2,7633
29	0,683	1,3114	1,6991	2,0452	2,4620	2,7564
30	0,6828	1,3104	1,6973	2,0423	2,4573	2,7500
31	0,6825	1,3095	1,6955	2,0395	2,4528	2,7440
32	0,6822	1,3086	1,6939	2,0369	2,4487	2,7385
33	0,682	1,3077	1,6924	2,0369	2,4448	2,7333
34	0,6818	1,3070	1,6909	2,0322	2,4411	2,7284
35	0,6816	1,3062	1,6896	2,0301	2,4377	2,7338
36	0,6814	1,3055	1,6883	2,0281	2,4345	2,7195
37	0,6812	1,3049	1,6871	2,0262	2,4314	2,7154
38	0,681	1,3042	1,6860	2,0244	2,4286	2,7116
39	0,6808	1,3036	1,6849	2,0227	2,4258	2,7079
40	0,6807	1,3031	1,6839	2,0211	2,4233	2,7054