



- [Home \(https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/index\)](https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/index) ➔ [User](#)
- [\(https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/user\)](https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/user) ➔ [Author](#)
- [\(https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/author\)](https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/author) ➔ [Submissions](#)
- [#8630](https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/author)
- [\(https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/author/submission/8630\)](https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/author/submission/8630) ➔ [Summary](#)
- [\(https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/author/submission/8630\)](https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/author/submission/8630)

➔ [Submit a Manuscript](#)  
(<https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php>)

### Manuscript Template



(<https://drive.google.com/file/d/1QXOmIQB8NayCX1Se966biXwpd4Vz7Ql/view?usp=sharing>)

- [Summary \(https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/author/submission/8630\)](https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/author/submission/8630)
- [Review \(https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/author/submissionReview/8630\)](https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/author/submissionReview/8630)
- [Editing \(https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/author/submissionEditing/8630\)](https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/author/submissionEditing/8630)

## Submission

**Authors** Bernardus Aris Ferdinan, Lilik Indrawati, V. Ratna Inggawati

**Title** ORGANIZATIONAL INERTIA: SEMI-SYSTEMATIC LITERATURE REVIEW

**Original file** [8630-21814-1-SM.docx \(https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/author/downloadFile/8630/21814/1\)](https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/author/downloadFile/8630/21814/1) 2023-06-25

**Supp. files** None

**Submitter** Bernardus Aris Ferdinan ✉ (<https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/user/email?to%5B%5D=Bernardus%20Aris%20Ferdinan%20%3Cbernardus.aris%40ukdc.ac.id%3E&redirectUrl=SYSTEMATIC%20LITERATURE%20REVIEW&articleId=8630>)

**Date submitted** June 25, 2023 - 05:15 PM

**Section** Article

**Editor** Dr. Henny Medyawati, S.Kom., MM ✉ (<https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/user/email?to%5B%5D=Dr.%20Henny%20Medyawati%2C%20S.Kom.%2C%20MM%20%3Cchenmedya%40staff.gunadarma.ac.id%3E&redirectUrl=SYSTEMATIC%20LITERATURE%20REVIEW&articleId=8630>)  
Aswarini Sentana ✉ (<https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/user/email?to%5B%5D=Aswarini%20Sentana%20%3Caswarinisentana%40staff.gunadarma.ac.id%3E&redirectUrl=SYSTEMATIC%20LITERATURE%20REVIEW&articleId=8630>)

**Abstract Views** 385

## Status

**Status** Published Vol 29, No 2 (2024)

**Initiated** 2024-07-20

**Last modified** 2024-07-20

## Submission Metadata

### Authors

**Name** Bernardus Aris Ferdinan ✉ (<https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/user/email?redirectUrl=https%3A%2F%2Fejournal.gunadarma.ac.id%2Findex.php%2Fekbis%2Fauthor%2Fsubmit%2F8630%2FSYSTEMATIC%20LITERATURE%20REVIEW&articleId=8630>)

**Affiliation** Universitas Katolik Darma Cendika

**Country** Indonesia

### Quick Menu

[Editorial Policies](#)  
([/index.php/ekbis/about/editorialPolicies](https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/about/editorialPolicies))

[Focus and Scope](#)  
([/index.php/ekbis/about/editorialPolicies#focusAndScope](https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/about/editorialPolicies#focusAndScope))

[Editorial Board](#)  
([/index.php/ekbis/about/editorialTeam](https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/about/editorialTeam))

[Peer Reviewers](#)  
([/index.php/ekbis/about/displayMemberships/3](https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/about/displayMemberships/3))

[Publication Ethics](#)  
([/index.php/ekbis/about/editorialPolicies#custom-1](https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/about/editorialPolicies#custom-1))

[Author Guidelines](#)  
([/index.php/ekbis/about/submissions#authorGuidelines](https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/about/submissions#authorGuidelines))

[Author Fees](#)  
([/index.php/ekbis/about/editorialPolicies#custom-2](https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/about/editorialPolicies#custom-2))

[Contact Us](#)  
([/index.php/ekbis/about/contact](https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/about/contact))



Agencies —

## References

## References

- Ahmad, A. B., & Cheng, Z. (2018). The role of change content, context, process, and leadership in understanding employees' commitment to change: The case of public organizations in Kurdistan region of Iraq. *Public Personnel Management*, 47(2), 195–216. doi.org:10.1177/0091026017753645.
- Allcorn, S. & Godkin, L. (2011). Workplace psychodynamics and the management of organizational inertia. *Competitiveness Review: An International Business Journal*, 21(1): 89-104. doi.org: 10.1108/105954211111106247.
- Al-Tahitah, A., Abdulrab, M., Alwaheeb, M. A., Al-Mamary, Y. H. S., & Ibrahim, I. (2020). The effect of learning organizational culture on readiness for change and commitment to change in educational sector in Yemen. *Journal of Critical Reviews*, 7(9), 1019–1026. doi.org:10.31838/jcr.07.09.188
- Amiripour, P.; Dossey, J.A. & Shahvarani, A. (2017). Impact of organizational inertia and dynamic capabilities on educational performance of the charitable societies and its impact on mathematical performance of elementary at-risk students. *Journal of New Approaches in Educational Research*, 6(1), 37-49. doi.org: 10.7821/naer.2017.1.199
- Ashok, M., Al Badi Al Dhaheri, M.S.M., Madan, R. & Dzandu, M.D. (2021). How to counter organisational inertia to enable knowledge management practices adoption in public sector organisations. *Journal of Knowledge Management*, 25(9), 2245-2273. doi.org:10.1108/JKM-09-2020-0700.
- Becheikh, N., Landry, R. & Amara, N. (2006). Lessons from innovation empirical studies in the manufacturing sector: a systematic review of the literature from 1993-2003. *Technovation*, 26(5/6), 644-664.
- Chen, C.A. (2013). Revisiting organizational age, inertia, and adaptability – developing and testing a multistage model in the nonprofit Sector. *Journal of Organizational Change Management*, 27(2), 251-272. doi.org: 10.1108/JOCM-10-2012-0166.
- Espig, A., Mazzini, I.T., Zimmermann, C., & de Carvalho, L.C. (2021). National culture and innovation: A multidimensional analysis. *Innovation & Management Review*, 19(4), 322-338.
- Fahey, S.J., Labadie, J.R., & Meyers, N. (2013). Turning the titanic: Inertia and the drives of climate change education. *Journal of Applied Research in Higher Education*, 6(1), 44-62. doi.org: 10.1108/JARHE-01-2013-0003.
- Gael, L., Mens, M., Hannan, T. & Polos, L. (2015). Age-related structural inertia: a distance-based approach. *Organization Science*, 52(26), 756-773.
- Gilbert, C. G., (2005). Unbundling the structure of inertia: Resource versus routine rigidity. *Academy of Management Journal*, 48(5), 741-763. doi.org:10.5465/AMJ.2005.18803920.
- Gresov, Ch., Haveman, H.A., & Oliva, T. (1995). Organizational design, inertia and the dynamics of competitive response. *Organization Science*, 4(2), 186-208.
- Hannan, M. T., & Freeman, J. (1984). Structural inertia and organizational change. *American Sociological Review*, 49(2), 149-164.

doi.org:10.2307/2095567.

Hongdiyanto, C., Widyarini, L.A., & Kurniawan, A. (2022). The Effect of organizational inertia and customer orientation with incremental innovation as the mediating variable towards organizational performance. *Jurnal Entrepreneur dan Entrepreneurship*, 11(1), 1-14.

Huang, H.C., Lai, M.C., Lin, L.H., & Chen, C.T. (2013). Overcoming organizational inertia to strengthen business model innovation an open innovation perspective. *Journal of Organizational Change Management*, 26(6), 977-1002. doi.org: 10.1108/JOCM-04-2012-0047.

Huang, J.C., Lu, C., Wen, H.M., Hsieh, C.T., & Wang, H.W. (2020). The study of organizational inertia, business model innovation and organizational performance in Taiwan financial institutions: Organizational learning perspective. *Revista Argentina de Clinica Psicologica*. 24(5), 104-115. doi.org: 10.24205/03276716.2020.1011.

Islam, M. N., Furuoka, F., & Idris, A. (2020). Employee championing behavior in the context of organizational change: a proposed framework for the business organizations in Bangladesh. *Journal of Asia Business Studies*, 14(5), 735–757. doi.org:10.1108/JABS-01-2019-0019

Ismail, I.J. (2022). I have to apply this strategy! Understanding the mediating effect of digitalization on strategic orientations and sustainable competitive advantage among small enterprises in Tanzania. *Management Matters*, 20(1), 53-73. doi.org/10.1108/MANM-01-2022-0019.

Khorsheed, R.K., Othman, B., & Sadq, Z.M. (2020). The impacts of using social media websites for efficient marketing, *Journal of Xi'an University of Architecture & Technology*, 12(3), 2221-2235.

Le, P.B., & Lei, H. (2019). Determinants of innovation capability: The roles of transformational leadership, knowledge sharing and perceived organizational support. *Journal of Knowledge Management*, 23(3), 527-547.

Lei, H., Tang, S., Zhao, Y. & Chen, S. (2023). Enterprise digitalization, employee digital literacy and R&D cooperation: The moderating role of organizational inertia. *Chinese Management Studies*, Vol. ahead-of-print No. ahead-of-print. doi.org:10.1108/CMS-10-2021-0456.

Leonard-Barton, D. (1992). Core capabilities and core rigidities: A paradox in managing new product development. *Strategic Management Journal*, 13(S1), 111-125.

Levinthal, D.A. & March, J.G. (1993). The myopia of learning. *Strategic Management Journal*, 14(2), 95-112.

Michael, T., Hannan, L.P. & Glenn, R.C. (2004). The evolution of inertia. *Industrial & Corporate Change*, 13(2), 213-242.

Miller, D., & Friesen, P.H. (1980). Momentum and revolution in organizational adaptation. *Academy of Management Journal*, 23(4), 591-614.

Nedzinskas, Š., Pundzienė, A., Buožiūtė-Rafanavičienė, S. & Pilkienė, M. (2013). The impact of dynamic capabilities on SME performance in a volatile environment as moderated by organizational inertia. *Baltic Journal of Management*, 8(4), 376-396. doi.org:10.1108/BJM-01-

2013-0003.

Oehmichen, J., Schrapp, S. & Wolff, M. (2017). Who needs experts most? Board industry expertise and strategic change—a contingency perspective. *Strategic Management Journal*, 38(3), 645-656.

Omazic, A., & Zunk, B. M. (2021). Semi-systematic literature review on sustainability and sustainable development in higher education institutions. *Sustainability*, 13(14), 7683. doi.org:10.3390/su13147683.

Rerup, C. & Feldman, M.S. (2011). Routines as a source of change in organizational schemata: the role of trial-and-error learning. *Academy of Management Journal*, 54(3), 577-610.

Sadq, Z.M. (2019). The role of empowerment strategies in achieving organizational effectiveness, *International Journal of Social Sciences & Educational Studies*, 5(3), 110-127.

Sawant, R.J., Hada, M., & Blanchard, S. (2015). The benefits of organizational inertia: Evidence from franchising during the great recession. *Academy of Management Proceedings*, 2015(1), 16911.

Schreyögg, G., & Kliesch-Eberl, M. (2007). How dynamic can organizational capabilities be? Towards a dual-process model of capability dynamization. *Strategic Management Journal*, 28(9), 913-933. doi.org:10.1002/smj.613.

Shi, X. & Zhang, Q. (2018). Inbound open innovation and radical innovation capability: The moderating role of organizational inertia. *Journal of Organizational Change Management*, 31(3), 581-597. doi.org:10.1108/JOCM-07-2017-0262.

Singh, M., & Sahu, G.P. (2020). Towards adoption of green IS: A literature review using classification methodology. *International Journal of Information Management*, 54(October 2020), 1-16.

Tian, M., Deng, P., Zhang, Y., & Salmador, M.P. (2018). How does culture influence innovation? A systematic literature review. *Management Decision*, 56(5), 1088-1107.

Tranfield, D., Denyer, D., & Smart, P. (2003). Towards a methodology for developing evidence-informed management knowledge by means of systematic review. *British Journal of Management*, 14(3), 207-222. doi.org:10.1111/1467-8551.00375.

Wernerfelt, B. (1984), A resource-based view of the firm. *Strategic Management Journal*, 5(2), 171-180. doi.org/10.1002/smj.4250050207.

Zhong, X., Chen, W. & Ren, G. (2021). How and when economic policy uncertainty influences firms' strategic change: the role of CEO turnover and organizational inertia. *International Journal of Emerging Markets*, Vol. ahead-of-print No. ahead-of-  
doi.org:10.1108/IJEM-02-2021-0070

## About Us

Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis

[p-ISSN 0853-862X](#)

[e-ISSN 2089-8002](#)

Jurnal ini diterbitkan secara berkala tiga kali dalam setahun, April, Agustus, dan Desember. Jurnal memuat artikel ilmiah hasil penelitian tentang ekonomi dan bisnis yang meliputi manajemen, akuntansi, perbankan, asuransi, pemasaran, dan koperasi yang ditulis dalam bahasa Indonesia maupun bahasa Inggris.

[Info lainnya...](#)

## People

Editorial Team

Contact

## Policies

Focus and Scope

Section Policies

Peer Review Process

Publication Frequency

## Contact Us



Jl. Margonda Raya, No.100, Depok, Jawa Barat. 16424



02178881112 ext. 516



[ekbis@gunadarma.ac.id](mailto:ekbis@gunadarma.ac.id)



# Editor/Author Correspondence

Editor  
2023-07-21 01:31 AM

Subject: [eb] [Delete \(https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/author/deleteComment/8630/291\)](https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/author/deleteComment/8630/291)  
Informasi slot penuh - Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis  
ekbis@gunadarma.ac.id  
Yth. Sdr. Bernardus Aris Ferdian

Terima kasih telah menghubungi kami. Artikel yang anda submit masih dalam scope jurnal kami, namun mohon maaf kami belum menugaskan reviewer untuk melakukan review karena kami memproses sesuai urutan submit. Mohon untuk dapat menunggu proses ini. Perlu kami informasikan bahwa slot artikel Agustus dan Desember 2023 telah penuh, apakah anda tetap akan melanjutkan proses review pada jurr kami? Seleksi saat ini adalah untuk mengisi slot April 2024.

Demikian informasi dari kami, mohon konfirmasi untuk kelanjutan proses review pada jurnal kami.  
Terima kasih

Salam  
Dr. Henny Medyawati  
Editor in chief

---

Journal Ilmiah Ekonomi Bisnis  
<http://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis>

Author  
2023-11-28 02:09 AM

Subject: [Delete \(https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/author/deleteComment/8630/332\)](https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/author/deleteComment/8630/332)  
Organizational Inertia: Semi-Systematic Literature Review  
ekbis@gunadarma.ac.id  
Yth. Editor in Chief  
di Tempat

Dengan hormat,  
Bersama dengan email ini, izinkan saya menyampaikan pertanyaan terkait artikel yang telah saya submi Apakah artikel tersebut dapat dilanjutkan dalam proses selanjutnya? Terima kasih banyak atas perhatian dan kerjasamanya.

Best regard,

---

Journal Ilmiah Ekonomi Bisnis  
<http://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis>

Editor  
2023-11-28 05:45 AM

Subject: [eb] [Delete \(https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/author/deleteComment/8630/332\)](https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/author/deleteComment/8630/332)  
Artikel akan direview  
ekbis@gunadarma.ac.id  
Yth. Bapak Bernardus Aris,

Mohon maaf mungkin kami yang terlewat membaca email dari Bapak. Terima kasih atas konfirmasinya, kami akan segera menugaskan reviewer untuk mereview artikel anda. Mohon untuk dapat menunggu proses ini karena kami berikan waktu pada reviewer kurang lebih maksimal 3 minggu untuk dapat memberikan hasil reviewnya

Terima kasih

Salam,  
Dr. Henny Medyawati  
Editor in chief

---

Journal Ilmiah Ekonomi Bisnis  
<http://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis>

Editor  
2023-12-01 07:59 AM

Subject: [eb] [Delete \(https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/author/deleteComment/8630/333\)](https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/author/deleteComment/8630/333)

Article Review Result-Notification from Editor Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis

ekbis@gunadarma.ac.id

Yth. Sdr. Bernardus Aris Ferdinan,

Kami sampaikan hasil review artikel anda, file terlampir. Tabel response to reviewer juga kami lampirkan mohon agar semua saran dari reviewer anda isikan pada tabel tersebut. File hasil revisi dan tabel response to reviewer mohon agar diunggah kembali pada OJS kami di bagian author version (cari tab 'review' lalu di bagian bawah ada kolom author version) dan CC ke medyawati70@gmail.com, paling lambat tanggal 15 Desember 2023.

Demikian yang dapat kami sampaikan, terima kasih atas perhatiannya

Salam,

Dr. Henny Medyawati

Editor in chief

---

Journal Ilmiah Ekonomi Bisnis

<http://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis>

Author  
2023-12-13 08:04 AM

Subject: [Delete \(https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/author/deleteComment/8630/338\)](https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/author/deleteComment/8630/338)

Organizational Inertia: Semi-Systematic Literature Review

ekbis@gunadarma.ac.id

Yth.

Editor in Chief

di Tempat

Dengan hormat,

Bersama dengan email ini, kami kirimkan kembali artikel yang telah direvisi sesuai dengan hasil review dari reviewer. Semoga email ini dapat diterima dengan baik.

Terima kasih.

Salam,

Aris

---

Journal Ilmiah Ekonomi Bisnis

<http://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis>

Editor  
2023-12-18 08:32 AM

Subject: [eb] [Delete \(https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/author/deleteComment/8630/342\)](https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/author/deleteComment/8630/342)

Revisi dari editor-JIEB

ekbis@gunadarma.ac.id

Yth. Sdr. Bernardus Aris Ferdinan,

Kami telah memeriksa artikel hasil revisi, mohon untuk melakukan hal-hal berikut:

1. sesuai email kami sebelumnya, mohon agar anda mengunggah file tabel response to reviewer yang sudah diisikan saran-saran dari reviewer dan CC ke medyawati70@gmail.com.
2. Maksimal jumlah kata pada abstrak adalah 200 kata, mohon untuk disesuaikan kembali. Format huruf pada abstrak adalah Times New Roman 11, sedangkan pada teks artikel adalah Times New Roman 12. Template jurnal terlampir
3. Kami periksa format artikel anda belum sesuai template jurnal kami yaitu terdiri dari bagian Pendahuluan, Kerangka Teori, Metode Penelitian, Hasil dan Pembahasan serta Simpulan dan Saran. Mohon agar template jurnal kami tersebut dipatuhi.
4. Format Daftar Pustaka juga belum sesuai dengan template kami, format yang benar adalah contoh: Tranfield, D., Denyer, D., & Smart, P. (2003). Towards a methodology for developing evidence-informed management knowledge by means of systematic review. *British Journal of Management*, 14(3), 207–22  
doi.org:10.1111/1467-8551.0037

---> nama jurnal dicetak miring (italic) serta angka yang menunjukkan volume yaitu 14 juga harus dicetak miring, perhatikan pula cara menuliskan doi

Demikian kami sampaikan, mohon agar hal ini ditindaklanjuti dengan melakukan revisi artikel, agar kami dapat memproses artikel untuk tahapan selanjutnya yaitu cek plagiarisme,

Terima kasih

Salam,

Dr. Henny Medyawati

Editor in chief

---

Journal Ilmiah Ekonomi Bisnis

<http://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis>

Author  
2023-12-19 03:21 AM

Subject: [Delete \(https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/author/deleteComment/8630/342\)](https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/author/deleteComment/8630/342)

Organizational Inertia: Semi-Systematic Literature Review

ekbis@gunadarma.ac.id

Yth. Editor in Chief

di Tempat

Dengan hormat,

Bersamaan dengan email ini, kami kirimkan kembali draft artikel yang telah direvisi. Semoga email ini dapat diterima dengan baik.

Terima kasih.

Salam,

Aris

---

Journal Ilmiah Ekonomi Bisnis

<http://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis>

Editor  
2023-12-19 01:40 PM

Subject: [eb] [Delete \(https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/author/deleteComment/8630/343\)](https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/author/deleteComment/8630/343)

Artikel diperiksa plagiarism-JIEB

ekbis@gunadarma.ac.id

Yth. Sdr. Bernardus Aris,

Terima kasih telah mengunggah file hasil revisi dan tabel response to reviewer di OJS kami. Artikel anda telah kami periksa kembali, dan memasuki tahapan selanjutnya yaitu cek plagiarism. Mohon untuk dapat menunggu proses ini karena adanya antrian di bagian sistem

Terima kasih atas kerjasamanya

Salam,

Dr. Henny Medyawati, S.Kom, MM

Editor in chief

---

Journal Ilmiah Ekonomi Bisnis

<http://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis>

Editor  
2024-01-05 08:00 AM

Subject: [eb] [Delete \(https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/author/deleteComment/8630/348\)](https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/author/deleteComment/8630/348)

Editor Decision-LOA-copyright transfer-competing interest statement

ekbis@gunadarma.ac.id

Yth. Sdr. Bernardus Aris Ferdinan,

Kami mengirimkan hasil cek plagiariasim yaitu 20%, hasil ini sudah memenuhi persyaratan untuk dapat dipublikasikan di jurnal kami (maksimal adalah 20%). Kami ucapkan "Selamat!", artikel Anda dapat dimu. di jurnal kami (kami alokasikan untuk edisi Agustus 2024). Terlampir adalah Letter of Acceptance (LOA) form copyright transfer agreement dan form competing interest statement. Kedua formulir tersebut harus diisi dan ditandatangani. Khusus untuk competing interest statement, mohon agar ditandatangani oleh seluruh penulis. Mohon untuk unggah kedua (2 file) formulir tersebut di OJS kami di bagian author version dan kirimkan kembali ke medyawati70@gmail.com paling lambat tanggal 10 Januari 2024. Sekali lagi kami ucapkan "Selamat!", dan terima kasih atas kontribusi Anda pada jurnal kami.

Salam,

Dr. Henny Medyawati, S.Kom., MM

(Scopus ID : 55377625000), Universitas Gunadarma

Editor in chief

---

Journal Ilmiah Ekonomi Bisnis

<http://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis>

Author  
2024-01-05 09:06 AM

Subject: [Delete \(https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/author/deleteComment/8630/348\)](https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/author/deleteComment/8630/348)

Organizational Inertia: Semi-Systematic Literature Review

ekbis@gunadarma.ac.id

Yth.

Editor in Chief

di Tempat

Dengan hormat,

Bersama dengan email ini, kami kirimkan berkas yang telah di tanda tangan, semoga dapat diterima dengan baik. Atas kerjasama dan bantuannya kami ucapkan terima kasih.

Salam,

Aris

---

Journal Ilmiah Ekonomi Bisnis

<http://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis>

Editor  
2024-05-16 02:53 PM

Subject: [eb] [Delete \(https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/author/deleteComment/8630/383\)](https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/author/deleteComment/8630/383)

Revisi artikel-JIEB

ekbis@gunadarma.ac.id

Yth. Sdr. Bernardus Aris Ferdinan:

Kami sedang melakukan editing dan cek sitasi artikel anda, mohon perbaiki dan perhatikan hal-hal berikut:

1. Ada rujukan artikel yang tercantum pada Daftar Pustaka, namun tidak disitasi pada artikel --> sudah kami hapus dari Daftar Pustaka
2. Ada rujukan artikel jurnal yang disitasi pada artikel namun tidak tercantum pada Daftar Pustaka --> kami beri tanda warna hijau
3. Grafik 1 kami ubah menjadi Gambar 1, Gambar 1 menjadi Gambar 2, Gambar 2 menjadi Gambar 3 --> mohon diperiksa kembali kesesuaiannya dengan uraian pada teks artikel
4. Mohon diperiksa kembali seluruh rujukan yang telah disitasi dengan yang tercantum pada Daftar Pustaka --> apabila disitasi pertama kali, tuliskan seluruh nama akhir penulisnya (sudah kami edit pada artikel anda namun demikian sebaiknya anda periksa lagi)
5. kata 'database' kami ubah dengan istilah dalam Bahasa Indonesia menjadi 'basis data'
6. Gambar 3 dengan judul --> Efek yang Memoderasi, Efek yang Menjadi Moderasi dan Konsekuensi dari Organizational Inertia --> Mohon agar gambar tersebut didekatkan dengan uraian penjelasannya, hal ini untuk memudahkan pembaca

File yang sudah kami edit, terlampir. Mohon tidak mengubah format apapun kecuali bagian yang telah diberikan komentar

Demikian koreksi dari kami tim editor, mohon untuk segera merespon dengan mengirimkan kembali file hasil revisi ke email ini

Terima kasih

Salam,

Dr. Henny Medyawati

Editor in chief

---

Journal Ilmiah Ekonomi Bisnis

<http://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis>

Author  
2024-05-18 05:13 AM

Subject: [Delete \(https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/author/deleteComment/8630/384\)](https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/author/deleteComment/8630/384)

Organizational Inertia: Semi-Systematic Literature Review

ekbis@gunadarma.ac.id

Yth.

Dr. Henny Medyawati, S.Kom., M.M.

Editor in Chief

di Tempat

Dengan hormat,

Bersama dengan email ini, saya kirimkan kembali naskah artikel yang telah direvisi sesuai dengan arahan dari tim editor. Semoga dapat diterima dengan baik dan dapat diproses lebih lanjut. Atas perhatian dan kerjasamanya, diucapkan terima kasih.

Best regards,

---

Journal Ilmiah Ekonomi Bisnis

<http://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis>

Author  
2024-05-18 05:14 AM

**Subject:** [Delete \(https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/author/deleteComment/8630/384\)](https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/author/deleteComment/8630/384)  
**Organizational Inertia: Semi-Systematic Literature Review**  
ekbis@gunadarma.ac.id  
Yth.  
Dr. Henny Medyawati, S.Kom., M.M.  
Editor in Chief  
di Tempat

Dengan hormat,  
Bersama dengan email ini, saya kirimkan kembali naskah artikel yang telah direvisi sesuai dengan arahan dari tim editor. Semoga dapat diterima dengan baik dan dapat diproses lebih lanjut. Atas perhatian dan kerjasamanya, diucapkan terima kasih.

Best regards,

---

Journal Ilmiah Ekonomi Bisnis  
<http://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis>

Close

