

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan dari hasil analisis dan hasil pembahasan yang telah ditemukan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

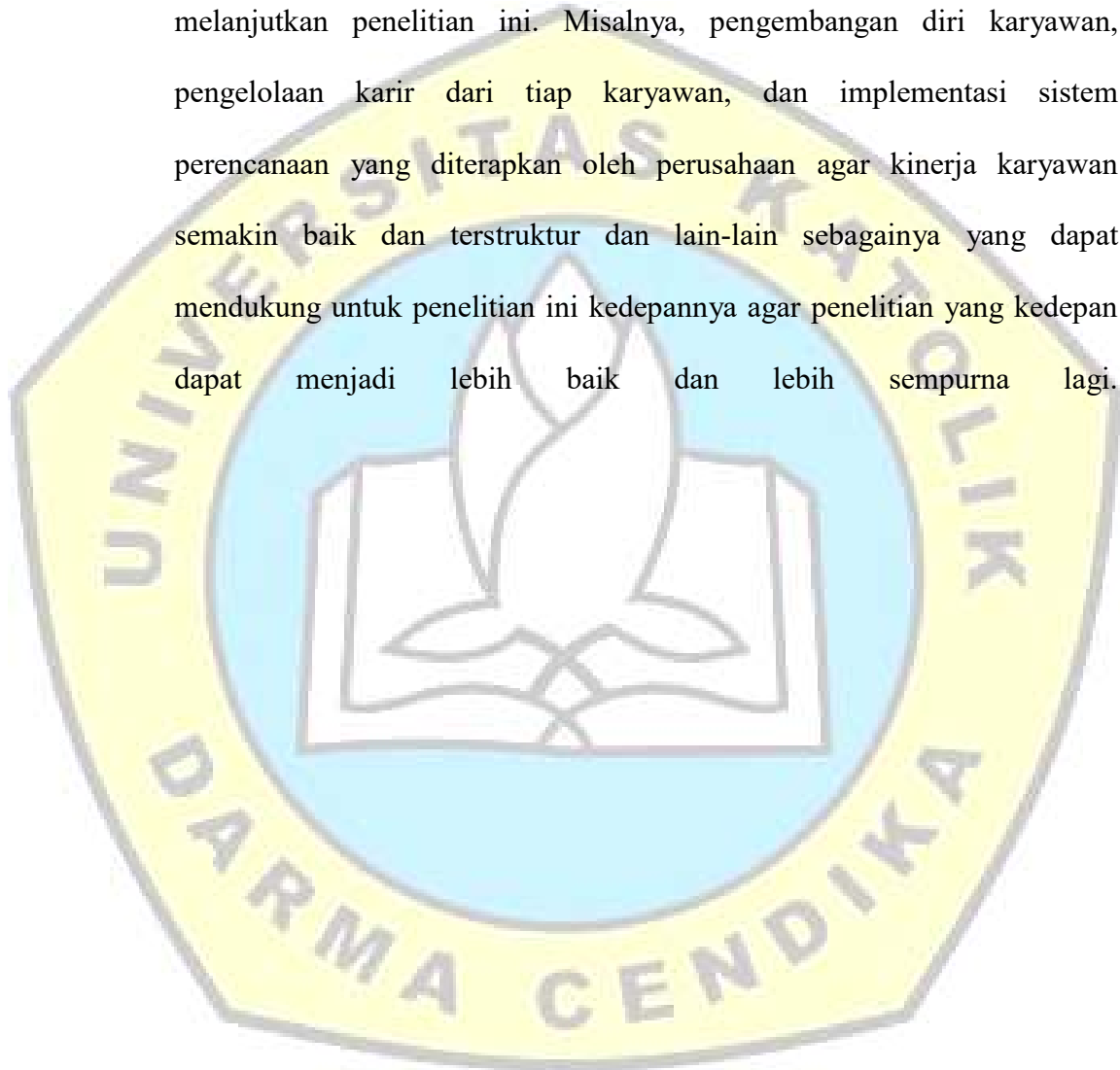
1. Gaya Kepemimpinan Partisipatif (X1) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan di Baby Smile School di Surabaya. Hal ini dikarenakan semua karyawan di Baby Smile School merasa lebih dihargai setiap pendapatnya sehingga dapat membuat karyawan semakin merasa dihargai dan semakin berani mengemukakan pendapat mereka dan dapat memberikan saran serta ide-ide yang ada pada mereka demi kemajuan dalam Baby Smile School
2. Motivasi (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Baby Smile School di Surabaya. Hal ini dikarenakan dengan adanya motivasi dari pimpinan maka karyawan merasa dihargai dan semakin semangat dalam bekerja dan menimbulkan perasaan nyaman dalam pekerjaan sehingga karyawan dapat melaksanakan tugas sesuai dengan tanggung jawabnya.

5.2 Saran

1. Setiap setahun sekali diadakan pemilihan karyawan teladan agar kinerja para karyawan lebih diakui dan mereka semua termotivasi untuk berlomba-lomba menjadi karyawan teladan.
2. Memberikan gaji yang sesuai dengan prestasi yang telah dicapai tiap karyawan untuk menghargai kerja keras dan kontribusi mereka dalam

pekerjaan sehingga mereka dapat terpacu untuk memberikan yang terbaik dan pemimpin dapat memberikan bonus kepada setiap karyawan yang berhak menjadi karyawan terbaik dan karyawan teladan.

3. Bagi penulis selanjutnya dapat menambahkan variabel lainnya untuk melanjutkan penelitian ini. Misalnya, pengembangan diri karyawan, pengelolaan karir dari tiap karyawan, dan implementasi sistem perencanaan yang diterapkan oleh perusahaan agar kinerja karyawan semakin baik dan terstruktur dan lain-lain sebagainya yang dapat mendukung untuk penelitian ini kedepannya agar penelitian yang kedepan dapat menjadi lebih baik dan lebih sempurna lagi.



DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. 2014. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Aswaja Pressindo. Yogyakarta.
- Ato'illah, Mohammad. 2014. *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan di Kecamatan Lumajang Kabupaten Lumajang*. Jurnal WIGA Vol. 4 No. 1, Maret 2014 ISSN NO 2088-094.
- Badeni. 2013. *Kepemimpinan & Perilaku Organisasi* (edisi kesatu). Alfabeta. Bandung.
- Cahyono, Hamid dan Nurtjahjono. 2016. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Victory International Futures Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB). Vol. 33 No. 2.
- Eagly dan Carli. 2007. *Women and the labyrinth of leadership*. Harvard. Business Review. 85. 62-82.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. 23. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Yuki, G. 2010. *Kepemimpinan dalam Organisasi*. Edisi Kelima. PT. Indeks. Jakarta.
- Hamdani. 2011. *Strategi Belajar Mengajar*. Pustaka Setia. Bandung.
- Hamzah. 2008. *Teori Motivasi dan Pengukurannya Analisis di Bidang Pendidikan*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Harsuko, R. 2011. "Mendongkrak Motivasi dan Kinerja: Pendekatan. Pemberdayaan SDM". UB Press: Malang.
- Hasibuan, H. Malayu, S.P. 2011. *Manajemen : Dasar, Pengertian, dan Masalah*. PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Penerbit : PT Bumi Aksara.
- Irjanto dan Setiawan. 2016. *Pengaruh Gaya kepemimpinan partisipatif Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Industri UMKM di Wilayah D.I. Yogyakarta*. Jurnal MAKSIPRENEUR. Vol. V. No. 2.

- Kuncoro, M. 2013. *Mudah Memahami dan menganalisis Indikator ekonomi*. UPP STIM YKPN. Yogyakarta.
- Kusuma, M. 2012. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Kompensasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Sekolah Tinggi Dan Politeknik Cahaya Surya Kediri*. Jurnal Ilmu Manajemen, REVITALISASI. Vol. 1. Nomor 3.
- Luthans, F. 2002. *Organizational Behavior: 7th Edition*. New York: McGraw-Hill Inc.
- Mahsun. 2011. *Metode Penelitian Bahasa: Tahapan Strategi. Metode, dan Tekniknya*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Mangkuprawira dan Hubeis. 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya. Manusia*. Ghalia Indonesia. Bogor.
- Moehariono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- M. Thoha. 2013. *Perilaku Organisasi Konsep Dasar Dan Implikasinya*. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Nawawi, H. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*. Gadjah Mada University Press. Yogyakarta.
- Nursalam. 2008. *Konsep dan Penerapan Metodologi Penelitian Keperawatan*. Jakarta.
- Putong, S. I. 2015. *Kepemimpinan Kajian Teoritis dan Praktis*. (Volume 1 dari kepemimpinan Edisi 1). Penerbit Erlangga. Jakarta.
- Rivai, V. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Edisi ke 6, PT. Raja Grafindo Persada. Depok.
- Santoso, Singgih. 2010. *Statistik Non Parametrik Konsep dan Aplikasi dengan SPSS*. Jakarta: Elex Media Komputindo.

Setiawan, Andre. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Kayawan Melalui Motivasi dan Kepuasan Kerja*. Jurnal Manajemen Bianis. Vol. 5. No. 3.

Stoner, A. F. J. 1996. *Manajemen*. Edisi Indonesia. Penerbit: PT. Prenhallindo, Jakarta.

Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. PT. Alfabet. Bandung.

Sutrisno, Edy. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana. Jakarta.

Tampi. 2014. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia, Tbk (Regional Sales Manado)*. Journal "Acta Diurna". Volume III. No.4.

Thoha, Miftah. 2013. *Kepemimpinan dan Manajemen*. Edisi ke 1. PT. Raya Grafindo. Jakarta.

Uno dan Hamzah B. 2012. *Teori Motivasi & Pengukurannya*. Bumi Aksara. Jakarta.

Wirawan. 2013. *Kepemimpinan. Teori, Psikologi, Prilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.

