

BAB V

PENUTUP

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis dengan menggunakan metode regresi linier berganda dan dari hasil pembahasan yang telah dikemukakan, maka dapat disimpulkan:

1. Berdasarkan penelitian koefisien determinasi diperoleh hasil Adjusted R Square sebesar 0,792 yang artinya variabel dependen (Seleksi dan Kompensasi) berpengaruh sebesar 0,792 (79,2%) terhadap variabel independen (Kinerja Karyawan) (20,8%) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh penulis.
2. Variabel Seleksi (X1) melalui uji t berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Citra Cakra Persada Surabaya. Hal ini dibuktikan dengan besarnya nilai kehandalan (*Reliability*).
3. Variabel Kompensasi (X2) tidak berpengaruh terhadap Kinerja karyawan di PT. Citra Cakra Persada Surabaya. Hal ini dibuktikan dengan kecilnya nilai kecepatan dalam kompensasi, dimana perusahaan kurang cepat menanggapi dalam mengatasi masalah kompensasi karyawan PT. Citra Cakra Persada Surabaya.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan, maka diberikan beberapa saran yang diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan divisi *Marketing* di PT. Citra Cakra Persada Surabaya adapun saran-saran yang diberikan bagi perusahaan adalah sebagai berikut:

1. Seleksi merupakan variabel yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan, maka penulis menyarankan untuk terus meningkatkan kualitas atau standat dalam seleksi karyawan baru maupun karyawan yang akan naik *great* ke level berikutnya, karena hal tersebut berpengaruh signifikan dengan kinerja karyawan yang baik tentunya akan memberikan keuntungan tersendiri seperti meningkatnya volume penjualan mobil Honda pada PT. Citra Cakra Persada Surabaya.
2. PT. Citra Cakra Persada Surabaya bisa melakukan perekrutan SDM baru untuk posisi HRD/HRGA, yang memiliki lulusan sarjana Psikologi sehingga bisa melakukan tes uji jabatan sendiri. Tanpa melibatkan pihak kedua dalam melakukan tes uji jabatan.
3. Bagi peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel yang lainnya untuk melanjutkan penelitian ini, misalnya: gaya kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja, tempat dan sebagainya, yang mendukung untuk penelitian ini.
4. Peneliti selanjutnya hendaknya bisa memperluas sampel penelitian, tidak hanya pada karyawan divisi *marketing* PT. Citra Cakra Persada Surabaya saja, tetapi dapat mengambil sampel lain dari divisi yang ada di PT. Citra Cakra Persada Surabaya, sehingga hasil penelitiannya dapat lebih tergeneralisasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Aji, Muhammad. Nugroho. 2012. Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura (Persero) Bandara Internasional Sultan Hasanuddin Makassar. *Skripsi*. Makassar: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin Makassar.
- Aziz, Moh. Abdul. 2012. Pengaruh Proses Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Teknik PT Pembangunan Perumahan (PP) Persero Tbk. *Skripsi*, Depok: Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Indonesia.
- Potale, Billy Renaldo 2016. Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Sulutgo Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*. Universitas Sam Ratulangi Manado Vol. 16 No. 4, April 2016
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Erlangga. Jakarta
- Bintoro, dan Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Gava Media. Yogyakarta
- Fahmi, Irham. 2015. *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi*. CV. Alfabeta. Bandung.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Edisi 7. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Mulyadi. 2012. Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Balai Pustaka Jakarta. *Skripsi*. Jakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis STIE Pertiwi Jakarta.
- Hasibuan, H Malayu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Husein, Umar. 2011. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi 11*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Lilis, N Suryani 2014. Pengaruh Sistem Rekrutment dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Cakrawala Citramega Multifinance di Ciputat Tangerang. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen*. Universitas Pamulang Vol. 1 No. 2, April 2014
- Soeti, Ari Yuni. Rinaldo 2017. Pengaruh Rekrutmen dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Pengawasan Kerja Sebagai Variable Moderating pada PT Titian Abadi Lestari. *Jurnal Online Internasional & Nasional*. Universitas 17 Agustus Vol. 20 No 01, Januari-Juni 2017.
- Subekhi, Akhmad. dan Jauhar Mohammad. 2012. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. PT. Prestasi Pustaka. Jakarta.

Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Bisnis* (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D). Alfabeta. Bandung.

_____. 2011. *Metode Penelitian Pendidikan* (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D). Alfabeta. Bandung.

_____. 2012. *Memahami Penelitian Kualitatif* (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D). Alfabeta. Bandung.

_____. 2013. *Statistika Untuk Penelitian* (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D). Alfabeta. Bandung.

Sutisna, D. N. D. 2013. Pengaruh Kualitas Layanan Terhadap Keputusan Pembelian Jasa Penerbangan Air Asia Airlines Di Bandar Udara Internasional Juanda Surabaya. *Skripsi*. Surabaya: Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Darma Cendika.

Syamsuddin dan Damayanti. 2011. *Metode Penelitian Pendidikan Bahasa*. Bandung : Remaja Rosdakarya.

William, Leonardo. Goni 2015. Pengaruh Pelatihan Penempatan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Sulutgo Kantor Pusat Manado. *Jurnal Emba*. Universitas Sam Ratulangi Vol. 3 No 4 Desember 2015.

Ximenes, Juvenio. Pires. 2011. Pengaruh Seleksi dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Redaksi di PT. Aksara Dinamika Jogja Yogyakarta. *Skripsi*. Yogyakarta: Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional Veteran Yogyakarta.

Yusuf, Arif Hamali. 2016. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Buku Seru. Jakarta.

Yulasmu. 2016. Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Majalah Ilmiah Upi Yptk*. Universitas Putra Indonesia YPTK Padang Vol. 23 No. Maret 2016.

Zakki, Muhammad Ibrahim 2014. Pengaruh Seleksi Terhadap Penempatan (Studi pada Karyawan bagian produksi PT. Lieas tekstil lawang). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Universitas Brawijaya Vol. 14 No 01 September 2014.

