

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dalam pembahasan penelitian ini dengan judul “Analisis Pengaruh *Self Esteem*, *Self Efficacy*, dan *Job Satisfaction* Terhadap Kinerja Personil Pada Organisasi Tarian Singa dan Naga Ksatria Surabaya”.

Adapun hasil pembahasan dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. *Self Esteem* (X1) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja personil Tim Tarian Singa dan Naga Ksatria Surabaya karena para personil memiliki suatu keyakinan nilai diri sendiri dan menerima bahwa dirinya berhasil, mampu, berarti, dan berharga menurut standar nilai pribadi.
2. *Self Efficacy* (X2) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja personil Tim Tarian Singa dan Naga Ksatria Surabaya dimana nasihat, saran, serta bimbingan meningkatkan keyakinan dan kemampuan para personil untuk terus melakukan keberhasilan.
3. *Job Satisfaction* (X3) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja personil Tim Tarian Singa dan Naga Ksatria Surabaya. Hal tersebut dapat terjadi dikarenakan personil merasa bangga apabila telah menampilkan *performance* terbaiknya dan *show* berjalan dengan lancar tanpa adanya gangguan maupun keluhan dari *client*.



5.2 Saran

5.2.1 Bagi Organisasi Tarian Singa dan Naga Ksatria Surabaya

Berdasarkan hasil yang telah dipaparkan pada bab sebelumnya, peneliti memiliki saran sebagai berikut:

1. Organisasi Tarian Singa dan Naga Ksatria perlu meningkatkan apresiasi dalam bentuk penyampaian secara verbal kepada para personil sehingga seiring perkembangan waktu organisasi pun ikut berkembang, hal ini disebabkan karena sumber daya manusia merasa kebutuhan *self esteem* dalam diri masing-masing terpenuhi.
2. *Self efficacy* adalah suatu bentuk kepercayaan diri bahwa individu mampu melakukan tugas tersebut dengan sukses yang berpengaruh pada kinerja. Implementasi yang dapat digunakan untuk meningkatkan serta mempertahankan kinerja ialah dengan memberi nasihat, saran, serta bimbingan.
3. Guna meningkatkan kualitas *job satisfaction* para personil sebaiknya para senior dalam tim memberikan pengakuan dengan kata-kata yang membangun, seperti saat personil telah melakukan suatu kontribusi dalam kegiatan atau saat berhasil mencapai suatu pencapaian. Dari sisi manapun, *job satisfaction* merupakan aspek terpenting dalam mencapai prestasi kerja yang optimal. Dengan demikian, produktivitas personil dan hasil kinerja semakin optimal.



5.3.1 Bagi Penelitian Selanjutnya

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka terdapat saran bagi penelitian selanjutnya sebagai bahan pelengkap serta membantu penelitian agar lebih baik, yaitu:

1. Disarankan pada penelitian selanjutnya agar penelitian ini yang berjudul *self esteem* dan *self efficacy* dapat dijadikan referensi untuk penelitian berikutnya, hal ini disebabkan karena masih banyak awam yang belum paham pentingnya pengembangan *self esteem* dan *self efficacy* untuk kepentingan suatu organisasi, lingkungan, dan perusahaan.
2. Diharapkan untuk penelitian selanjutnya untuk memperbanyak atau memperluas jumlah sampel penelitian agar sampel tersebut dapat mewakili seluruh karakteristik populasi yang ditentukan.



DAFTAR PUSTAKA

- Aditia, A. (2019). Pengaruh Self Esteem dan Kemandirian Belajar Terhadap Prestasi Belajar Mahasiswa Pendidikan Ekonomi Angkatan 2016 dan Angkatan 2017 Universitas Siliwangi (*Doctoral dissertation*, Universitas Siliwangi).
- Aini, D. F. N. (2018). Self Esteem Pada Anak Usia Sekolah Dasar Untuk Pencegahan Kasus Bullying. *Jurnal Pemikiran dan Pengembangan Sekolah Dasar*. (Jp2sd), 6(1), 36-46.
- Arinti, W. P., Hubeis, M., dan Puspitawati, H. (2020). Pengaruh Faktor Kepuasan Kerja Terhadap Employee Engagement Di Perwiratama Group. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, 13(1), 31-48.
- Branden, N. (2021). The power of self-esteem. Health Communications, Inc.
- Chatt, S., dan Bahadur, A. (2018). Importance of self esteem & self efficacy for College students. *Indian Journal of Community Psychology*, 14(2).
- Binus University. 2018. 5 Fakta Menarik Tentang Barongsai. <https://student-activity.binus.ac.id/bnmc/2018/08/12/5-fakta-menarik-tentang-barongsai/>. (Diakses Tgl. 12 Desember 2022 : Pk. 13.08)
- Si, S. L. A. (2012). Analisis Kehidupan Masyarakat Tionghoa Suku Totok Dan Tionghoa Peranakan Pada Abad 17 Di Batavia. Khasanah Ilmu - *Jurnal Pariwisata dan Budaya*, 3(2).
- Budiyanto, A. (2021). Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Neotekno Nusantara. Esensi : *Jurnal Manajemen Bisnis*, 24(3), 297-315.
- Cochran, W. G. (1977). Sampling techniques. John Wiley dan Sons.
- Coopersmith, S. (1967). The Antecedent's Of Self-Esteem. W: H. *Freman and Company, San Francisco*.
- Darma, B. (2021). Statistika Penelitian Menggunakan SPSS (Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Regresi Linier Sederhana, Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F, R2). Guepedia.
- Erawati, A., dan Wahyono, W. (2019). Peran Komitmen Organisasi Dalam Memediasi Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai. *Economic Education Analysis Journal*, 8(1), 288-301.
- Ernawati, Andi. (2021). Lampiran, A. Output SPSS Analisis Regresi Linear Berganda dan Uji Asumsi Klasik.



- Fadila, N. A., dan Khoirunnisa, R. N. (2021). Hubungan Self Efficacy Dengan Prokrastinasi Akademik Mahasiswa Yang Sedang Mengerjakan Skripsi Pada Masa Pandemi Covid-19. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 20(2), 189-198.
- Fajri, C., Amelya, A., dan Suworo, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonesia Applicad. *JIIP- Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(1), 369-373.
- Febrina, D. T., Suharso, P. L., dan Saleh, A. Y. (2018). Self Esteem Remaja Awal: Temuan Baseline Dari Rencana Program Self-Instructional Training Kompetensi Diri. *Jurnal Psikologi Insight*, 2(1).
- Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23. _____ . (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9. Semarang: Badan penerbit Universitas Diponegoro. Variabel Pemoderasi. *E-Book Akuntansi Universitas Udayana*, 23 (2), 1470, 1494.
- Gozali, A. (2022). EMPLOYEE PSYCHOLOGICAL ANALYSIS: Communication, Self Esteem, and Self Efficacy. *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Humanis*, 2(3), 111-119.
- Gunawan, H. (2005). Pedoman dan Panduan Bersama. Edisi Terakhir. Surabaya.
- Hanana, N. F. (2018). Pengaruh self-esteem dan kecerdasan emosi terhadap perilaku prososial. *TAZKIYA Journal of Psychology*, 6(1), 85-100.
- Hasan, D. U., dan Khaerana, K. (2020). Pengaruh Self Efficacy Dan Self Esteem Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (Bpbd) Kota Palopo. *Jurnal Ekonomi Pembangunan STIE Muhammadiyah Palopo*, 6(2), 145-155.
- Hasan, U. R., Nur, F., Rahman, U., Suharti, S., dan Damayanti, E. (2021). Self Regulation, Self Esteem, dan Self Concept Berpengaruh Terhadap Prestasi Belajar Matematika Peserta Didik. *ANARGYA: Jurnal Ilmiah Pendidikan Matematika*, 4(1), 38-45.
- Hasibuan, J. S., & Wayhuni, S. F. (2022). Spiritual Leadership dan Emotional Intelligence Terhadap Organizational Citizenship Behavior: Peran Mediasi Workplace Spirituality dan Job Satisfaction. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 23(1), 93-108.
- Huang, W. R. (2019). Job Training Satisfaction, Job Satisfaction, And Job Performance. *Career Development and Job Satisfaction*, 25.

- Indrawati, Y. (2014). Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Perawat RS Siloam Manado). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, 2(4).
- Irpan, M., dan Undang Juju, S. E. (2018). “Pengaruh Harga Diri (Self-Esteem) Dan Kelompok Acuan (Reference Group) Terhadap Proses Keputusan Pembelian Iphone”(Survei Pada Pengguna iPhone di FEB Unpas Bandung) (*Doctoral dissertation*, Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas).
- Janna, N. M., dan Herianto, H. (2021). Konsep Uji Validitas Dan Reliabilitas Dengan Menggunakan SPSS.
- Kompas.com. 2021. Prinsip - Prinsip Latihan Kebugaran Jasmani. <https://www.kompas.com/sports/read/2021/10/11/19200048/prinsip-prinsip-latihan-kebugaran-jasmani?page=all>. (Diakses tanggal 31 Mei 2023 : Pk. 12.05)
- Khaerunisa, E. Diskriminasi Terhad Etnis Tionghoa Kecamatan Tenjo Kabupaten Bogor (*Bachelor's thesis*, Jakarta: Fakultas Ushuluddin Dan Filsafat UIN Syarif Hidayatullah).
- Kharisma, M., Prasilowati, S. L., & Ayuningtyas, E. A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 21(2), 135-150.
- Kusumastuti, A., Khoiron, A. M., dan Achmadi, T. A. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif. *Deepublish*.
- Liputan6.com. 2023. Makna Barongsai dan liong yang Identik dengan Perayaan Imlek. <https://www.liputan6.com/hot/read/5181140/makna-barongsai-dan-liong-yang-identik-dengan-perayaan-imlek>. (Diakses tanggal 20 Juni 2023 : Pk. 18.07)
- Malkoc, A., dan Mutlu, A. K. (2018). Academic Self-Efficacy And Academic Procrastination : Exploring The Mediating Role Of Academic Motivation In Turkish University Students. *Universal Journal of Educational Research*, 6(10), 2087–2093.
- Mufarrikoh, Z. (2019). Statistika Pendidikan (Konsep sampling dan uji hipotesis). Jakad Media Publishing.
- Maulina, I. (2018). Pengaruh Komunikasi, Self Esteem, Dan Self Efficacy Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Tgk. Fakinah Banda Aceh. *Jurnal Manajemen Inovasi*, 8(2).

- Meithiana, I. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan.
- Munadi, Y. Analisis Faktor-Faktor Pembentuk Self-Esteem Santri (Studi Kasus Di Pondok Pesantren Attaqwa Pusat Putera Bekasi) (*Bachelor's thesis*, Jakarta: Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Syarif Hidayatullah).
- Nugraha, S. J., Banani, A., dan Anggraeni, A. I. (2018). Pengaruh Job Demands Dan Job Resources Terhadap Job Satisfaction. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Akuntansi*, 20(3).
- Nurlan, F. (2019). Metodologi penelitian kuantitatif. CV. Pilar Nusantara.
- Nur, K. (2021). Hubungan Antar Etnik Tionghoa Dan Non Tionghoa “Studi Kasus Pemain Barongsai Kong Ha Hong Jakarta” (*Doctoral dissertation*, Universitas Darma Persada).
- Noviawati, D. R. (2016). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Divisi Finance Dan Divisi Human Resource Pt. Coca-Cola Distribution Indonesia, Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(3), 1-12.
- Palembang.go.id. (Tanpa Tahun). Sejarah Kota Palembang. <https://palembang.go.id/sejarah-kota-palembang>. (Diakses Tgl 12 Desember 2022 : Pk. 12.03)
- Pranatawijaya, V. H., Widiatry, W., Priskila, R., dan Putra, P. B. A. A. (2019). Penerapan Skala Likert Dan Skala Dikotomi Pada Kuesioner Online. *Jurnal Sains Dan Informatika*, 5(2), 128-137.
- Rahayu, M. S., Firdiansjah, A., dan Respati, H. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Personel Polri Biddokkes Polda Kalimantan Selatan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 5(3).
- Ramayanti, S. D. (2022). Kesenian Barongsai Naga Mas Di Vihara Budha Sasana Bagan Siapi-Api Kabupaten Rokan Hilir. (*Doctoral dissertation*, Fakultas Ushuluddin).
- Refnadi, R. (2018). Konsep Self-Esteem Serta Implikasinya Pada Siswa. *Jurnal EDUCATIO: Jurnal Pendidikan Indonesia*, 4(1), 16-22.
- Sa'diyah, S. C. (2012). Hubungan Self Esteem Dengan Kecenderungan Cinderella Complex Pada Mahasiswi Semester VI Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang (*Doctoral dissertation*, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Salim, H. (2019). Penelitian Pendidikan: Metode, Pendekatan, dan Jenis. Kencana.

- Santi, N. N. (2017). Dampak Kecenderungan Narsiscisme Terhadap Self Esteem Pada Pengguna Facebook Mahasiswa PGSD UNP. *Jurnal Dimensi Pendidikan dan Pembelajaran*, 5(1), 25-30.
- Saputri, K. A., dan Sugiharto, D. (2020). Hubungan Antara Self Efficacy Dan Social Support Dengan Tingkat Stres Pada Mahasiswa Akhir Penyusun Skripsi Di Fip Unnes Tahun 2019. *KONSELING EDUKASI" Journal of Guidance and Counseling*, 4(1).
- Sarwono, Y. P., dan Nilasari, P. F. (2014). Perancangan Desain Interior Arena Barongsai di Surabaya dengan Konsep Yin dan Yang. *Intra*, 2(2), 331-336.
- Sebayang, S., dan Sembiring, J. (2017). Pengaruh Self Esteem Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Di Pt. Finnet Indonesia. *eProceedings of Management*, 4(1).
- Simanjuntak, T., dan Sitio, V. S. S. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing Dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Narma Toserba, Narogong Bogor. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 42-54.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan RdanD (Bandung: Alfabeta), 38.
- Suliyanto, 2011. Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi Dengan SPSS.
- Sunarta, S. (2019). Pentingnya kepuasan kerja. Efisiensi: Kajian Ilmu Administrasi, 16(2), 63-75.
- Supraptiningsih, S., dan Fatmawati, Y. Pengaruh Kebijakan Pemerintah Terhadap Pola Hidup Etnis Tionghoa (Fokus Penelitian Pasca Kemerdekaan). *Syntax Idea*, 2(5), 152-159.
- Surandim, A. A. M. (2018). Analisis Kesenian Barongsai Kelenteng Eng An Kiong Malang Pasca Orde Baru (*Doctoral dissertation*, Universitas Brawijaya).
- Suryani, N. K., dan FoEh, J. E. (2018). Kinerja organisasi. Deepublish.
- Suzani, V. (2020). Filsafat Kebudayaan Menurut Sutan Takdir Alisyahbana (*Doctoral dissertation*, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau).
- Tempo. 2017. Kompetisi Barongsai Internasional, Sekjen FOBI : Ajang Siturahim. <https://metro.tempo.co/read/866307/kompetisi-barongsai-international-sekjen-fobi-ajang-siturahim>. (Diakses Tgl. 12 Desember 2022 : Pk. 15.28)
- Thangaswamy, T., dan Thiyagaraj, D. (2017). Theoretical Concept Of Job Satisfaction-a Study. *International Journal of Research*, 5(6), 464-470.
- Ummetro.ac.id. 2019. Organizational Citizenship Behaviour (OCB), Karakter Loyalitas Pada Organisasi. <https://ummetro.ac.id/organizational->

[citizenship-behaviour-ocb-karakter-loyalitas-pada-organisasi/](#). (Diakses Tgl. 19 Februari 2023 : Pk. 12.37)

Wibowo, T. W. P. (2019). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) di Mediasi oleh Komitmen Afektif (Studi pada PT. Poly Meditra Indonesia Karanganyar). In *Prosiding Seminar Nasional Fakultas Ekonomi Untidar 2019*.

Wahyuni, S.Sos., M.Si, Agama dan Pembentukan Struktur Sosial: Pertautan Agama, Budaya dan Tradisi Sosial, (Jakarta : PRENADAMEDIA GROUP 2018), hlm 42

Wijaya, I. K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Bukit Sanomas. *Agora*, 6(2).

Yudiono, U., dan Sulisty, S. (2020). Self-esteem: Faktor-faktor yang Mempengaruhinya. Wiyata Dharma: *Jurnal Penelitian Dan Evaluasi Pendidikan*, 8(2), 99-105.