

## BAB 5

### PENUTUP

Karya Ilmiah Mijik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku



#### 5. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti, maka kesimpulan dari penelitian ini, adalah:

- a. Motivasi kerja (X1) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT Hakiki Donarta Surabaya.
- b. Perilaku kerja inovatif (X2) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT Hakiki Donarta Surabaya.
- c. Persepsi dukungan organisasi (X3) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT Hakiki Donarta Surabaya.

#### 5. Saran

##### 5.1 Bagi Peneliti Selanjutnya

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan ini, diharapkan untuk peneliti selanjutnya agar meneliti kembali variabel yang memiliki pengaruh kecil terhadap kinerja karyawan, yaitu variabel motivasi kerja. Perlu mengkaji ulang bagaimana meningkatkan prestasi kerja, kenaikan status atau jabatan, dan meningkatkan keterampilan pemimpin. Hal ini dikarenakan motivasi kerja dapat meningkatkan kinerja karyawan.

### 5.2.2 Bagi PT Hakiki Donarta Surabaya

Berdasarkan hasil penelitian di atas, terdapat saran yang diberikan peneliti pada penelitian ini, sebagai berikut:

- a. PT Hakiki Donarta Surabaya perlu meningkatkan motivasi kerja (X1) karyawannya dengan cara diadakannya program *job promotion* yang dilakukan dalam kurun waktu tertentu bagi karyawan yang dinilai kinerjanya baik dalam bekerja disertai pemberian bonus atau tunjangan. Program seperti ini perlu dilakukan oleh perusahaan untuk memberikan jenjang karier yang jelas bagi karyawan selama bekerja. Hal ini dapat membuat karyawan agar semakin termotivasi dalam bekerja.
- b. PT Hakiki Donarta Surabaya perlu meningkatkan perilaku kerja inovatif (X2) karyawannya dengan memberikan *reward* atau penghargaan bagi karyawan yang mampu menciptakan inovasi atau metode baru dalam bekerja berdasarkan kriteria penilaian yang telah ditentukan oleh perusahaan. Oleh sebab itu, pihak PT Hakiki Donarta Surabaya sebaiknya membuat indikator-indikator penilaian karyawan yang memiliki inovasi. Hal ini dapat membangun budaya inovatif di perusahaan sebagai cara dalam meningkatkan kinerja karyawan.
- c. PT Hakiki Donarta Surabaya perlu meningkatkan persepsi karyawan (X3) terhadap perusahaannya dengan cara membentuk sebuah wadah untuk menampung saran dan keluhan dari karyawannya selama bekerja melalui aplikasi atau sistem khusus dari perusahaan yang dilakukan antar divisi.



Saran dan masukan tersebut akan dibahas dan disikusiikan secara berkala untuk mendapatkan solusi dalam memenuhi kebutuhan karyawannya. Adanya sistem atau program seperti ini akan meningkatkan persepsi karyawan terhadap perusahaan.



Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.