

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Kesimpulan dari penelitian ini berdasarkan hasil penelitian serta pembahasan yang sesuai dengan hipotesis dengan menggunakan regresi linear berganda yaitu sebagai berikut :

1. Budaya Organisasi (X1) tidak berpengaruh terhadap Kinerja Guru di Yayasan Lazaris Surabaya.
2. Disiplin Kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru di Yayasan Lazaris Surabaya.
3. Lingkungan Kerja (X3) tidak berpengaruh terhadap Kinerja Guru di Yayasan Lazaris Surabaya.
4. Gaya Kepemimpinan (X4) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru di Yayasan Lazaris Surabaya.

Saran

Berdasarkan kesimpulan yang dihasilkan, terdapat beberapa saran yang diberikan, yaitu sebagai berikut



1. Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja guru, sehingga peneliti menyarankan penerapan disiplin kerja diperlakukan dengan membuat sistem *reward* dan *punishment* pada akhir semester, yang diperuntukkan bagi para guru dalam kedisiplinan menyiapkan dan menggunakan peralatan kerja dengan hati-hati sehingga peralatan kerja dapat terhindar dari kerusakan dan kegiatan mengajar dalam kelas lebih efektif dan efisien.

2. Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja guru, sehingga peneliti menyarankan kepada kepala sekolah memberikan pelatihan dan pengembangan kepada para guru seperti pelatihan *leadership*, *public speaking* dan pengembangan kurikulum, sehingga para guru terus memperbaharui kemampuan dalam mengajar dan bekerja.

