

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh kompensasi, kedisiplinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT TERAPAN Surabaya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Kompensasi (X1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) PT. TERAPAN di Surabaya.
2. Kedisiplinan (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) PT. TERAPAN di Surabaya.
3. Motivasi (X3) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) PT. TERAPAN di Surabaya.
4. Dari hasil regresi diperoleh hasil bahwa kedisiplinan (X2) berpengaruh paling besar terhadap kinerja karyawan PT. TERAPAN di Surabaya yaitu sebesar 0,292
5. Dari hasil *Ajusted R Square* 30,6% hanya berkontribusi X1, X2, X3 sebesar 30,6% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain.

#### **5.2 Saran**

Sesuai dengan hasil penelitian tentang pengaruh kompensasi, kedisiplinan dan motivasi terhadap Kinerja PT TERAPAN Surabaya, maka penulis

memberikan saran yang mungkin bermanfaat bagi perusahaan dan penelitiannya.

Adapun saran-saran dari penulis antara lain :

1. Disiplin merupakan variabel yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Disiplin kerja yang baik akan mempengaruhi kinerja karyawan dalam menyelesaikan tugas dan tanggung jawab yang diberikan perusahaan dengan baik. Maka penulis menyarankan untuk tetap mempertahankan serta meningkatkan kedisiplinan yang telah terbentuk agar dapat lebih meningkatkan kinerja karyawan PT. TERAPAN Surabaya dengan lebih memperhatikan karyawan yang berprestasi dan disiplin, maka perlu diberikan penghargaan dan kompensasi.

2. Kompensasi merupakan variabel kedua yang mempengaruhi kinerja karyawan, untuk mengoptimalkan kinerja karyawan perlu kebijakan yang dapat meningkatkan kinerja karyawan. Misalnya dengan memberikan bonus, memberikan tiket berliburan keluarga. Selain itu kompensasi juga dapat diberikan langsung dari atasan kepada karyawan agar karyawan merasa diperhatikan.

3. Untuk peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel lain untuk melanjutkan penelitian ini.

## DAFTAR PUSTAKA

- Anwar, Sanusi, 2011, "*Metode Penelitian Bisnis*", Salemba Empat, Jakarta.
- Akbar, Alfian Amidhan, 2015, "Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Cemara Production Surabaya". *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, STIESIA Surabaya, Vol. 4 No. 10, 2015
- Bintoro & Daryanto, 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Penerbit: Gava Media
- Fahmi, Irham, 2015. "*Manajemen Kinerja*", Bandung: Penerbit : Alfabeta
- Ghozali, Imam, 2011, "*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBS SPSS. 19*". Edisi kelima, Universitas Diponegoro, Semarang
- Hair et al. 2010. *Multivariate Data Analysis, Seventh Edition*. Pearson Prentice Hall
- Hasibuan, H. Malayu, S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Penerbit : PT Bumi Aksara.
- Kadarisman, M, 2014, "*Manajemen Kompensasi*", Jakarta: Penerbit: Rajawali Pers.
- Mondy R Wayne, 2008, "*Manajemen Sumber Daya Manusia*". Erlangga, Jakarta.
- Prasetya, Irhas Ivandhani. "Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendapatan Dan Pengelolaan Aset Daerah (DPPAD) Propinsi Jawa Tengah". Penelitian
- Sedarmayanti, 2011, "*Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Edisi Kelima, PT Refika Aditama, Bandung.
- Supriyono, Rachmat, 2010 "Desain Komunikasi Visual", Andi, Yogyakarta.
- Sugiyono, 2017 "*Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*". Penerbit : alfabeta, Bandung.
- Sunyoto, Danang. 2013. *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit : CAPS.
- Tindow, Mohammad Iman, "Disiplin Kerja, Motivasi, Dan Kompensasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Sulut Cabang Calaca". *Jurnal EMBA*, Vol 2 No. 2, Juni 2014
- Wahjono, 2010, "*Perilaku Organisasi*", Edisi Pertama, Graha Ilmu, Yogyakarta.

