

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Dari hasil penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh Motivasi, Minat dan Lingkungan Belajar terhadap Keputusan Mengambil Program MBKM di Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Dharma Cendika Surabaya.

Berdasarkan hasil pembahasan dapat disimpulkan sebagai berikut:

- 1) Berdasarkan pengolahan data menggunakan aplikasi SPSS versi 25.0 hasil analisis uji t tabel < t hitung serta tingkat signifikansi. Dapat dijelaskan bahwa variabel Motivasi berpengaruh terhadap variabel Keputusan Pengambilan Program MBKM di Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Dharma Cendika Surabaya.
- 2) Berdasarkan pengolahan data menggunakan aplikasi SPSS versi 25.0 hasil analisis uji t tabel < t hitung serta tingkat signifikansi. Dapat dijelaskan bahwa variabel Minat berpengaruh terhadap variabel Keputusan Pengambilan Program MBKM di Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Dharma Cendika Surabaya .
- 3) Berdasarkan pengolahan data menggunakan aplikasi SPSS versi 25.0 hasil analisis uji t tabel > t hitung serta tingkat signifikansi. Dapat dijelaskan bahwa variabel Lingkungan tidak berpengaruh terhadap variabel



Keputusan Pengambilan Program MBKM di Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Dharma Cendika Surabaya.

5.2. Saran

5.2.1 Bagi Universitas

Berdasarkan hasil yang sudah dilakukan oleh peneliti, motivasi dan minat berpengaruh signifikan terhadap keputusan untuk itu universitas perlu meningkatkan motivasi dan minat mahasiswa dengan mengenalkan program MBKM kepada mahasiswa secara bertahap dengan segala benefit yang akan didapatkan oleh mahasiswa jika mengikuti program MBKM. Prodi harus juga melakukan kontrol seperti meminta kegiatan yang dilakukan selama magang serta absensi agar sekolah dan fakultas khususnya Prodi memiliki data yang valid tentang mahasiswa serta dapat menjadi bahan evaluasi bagi setiap mahasiswa agar tercapainya pembelajaran yang maksimal.

5.2.2 Bagi Industri

Berdasarkan hasil yang sudah dilakukan oleh peneliti motivasi dan minat berpengaruh signifikan terhadap keputusan untuk itu industri perlu memotivasi mahasiswa agar mau untuk magang ditempat yang telah disediakan dengan cara menempatkan mahasiswa dibidang ilmu yang diambil, mengajarkan ilmu yang baru kepada mahasiswa seperti melatih menangani tamu yang komplain, membuat stock opname, settlement mesin EDC, membuat masakan dari luar luar Indonesia



agar mahasiswa merasakan benefit yang diberikan ketika belajar di luar kampus serta bekal untuk masa depan.

5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka terdapat beberapa saran bagi peneliti selanjutnya sebagai pelengkap dan dapat membantu penelitian agar lebih baik kedepannya. Disarankan kepada peneliti selanjutnya bahwa penelitian ini dapat dijadikan refrensi dalam melakukan penelitian berikutnya. Serta dapat menemukan variabel baru yang memiliki kaitan pengaruh terhadap keputusan pengambilan.



DAFTAR PUSTAKA

- Aktriyarningsih, 2012. Pengaruh Motivasi, Kedisiplinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan bagian Produksi pada Perusahaan Rokok PR. Mulia Agung Pacitan, *Skripsi*, Ponorogo:Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Ardani, Astrid, 2016. Analisis Pengaruh Pemberian Insentif dan Lingkungan Kerja Nonfisik terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada Kinerja Karyawan (Studi pada BRI Kantor Cabang Pattimura), *Skripsi*, Semarang:Universitas Diponegoro.
- B. Uno, Hamzah. 2016. *Teori motivasi dan pengukurannya*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Chaplin, J.P. 2012. *Kamus Psikologi*. Jakarta : PT. Raja Garfindo Persada.
- Deviani, Gracetiara mera, 2015. *Analisis Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan Perusahaan Air Minum Kabupaten Jepara)*, *Skripsi*, Semarang: Universitas Diponegoro.
- Fathoni, Abdurrahmat, 2016. *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Hanggraini, Dewi, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Hendrik, A. E. (2020). Implementasi Kebijakan Kemerdekaan Belajar dalam Proses Pembelajaran di Kampus IAKN KUPANG-NTT. *Jurnal Dedikasi Pendidikan*, Vol 4(2): 201-209.
- Ibnu Bandar Al-Tabany, Triatno. 2017. *Mendesain model pembelajaran inovatif progresif dan kontekstual: konsep landasan, dan implementasinya pada kurikulum 2013 (Kurikulum tematik integratif/KTI)*. Jakarta: Kencana.
- Lhutfi, I. (2020). Merdeka Belajar Kampus Merdeka Policy: How Does It Affect the Sustainability on Accounting Education in Indonesia?. *Jurnal Dinamika Pendidikan*, Vol 15 (2): 243-253



- Listiyaningsih, Yeni, 2017. Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan PR. Mulia Agung Pacitan, *Skripsi*, Ponorogo: Universitas Muhammadiyah Ponorogo
- Muslikh. (2020). Landasan Filosofi dan Analisis Terhadap Kebijakan MBKM. *Jurnal Syntax Transformation*, Vol. 1 (3): 40-46.
- Maandikawanto, 2016. Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Karyawan RSUD DR. M. Ashari Pemalang, *Skripsi*, Semarang: Universitas Negeri Semarang.
- Priamoko, S. (2020). Relevansi Kampus Merdeka Terhadap Kompetensi Guru Era 4.0 dalam Perspektif *Experiential Learning Theory*. *Jurnal At-Thullab*, Vol 4 (1): 1-15.
- Rodiyah, St. 2013. *Partisipasi Masyarakat Dalam Pengambilan Keputusan dan Perencanaan di Sekolah*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Sregar, N. (2020). Konsep Kampus Merdeka Belajar di Era Revolusi Industri 4.0. *Journal of Islamic Education*, Vol. 1(1): 141-157.
- Santoso, Slamet, 2015. *Penelitian Kuantitatif Metode Dan Langkah Pengolahan Data*, Ponorogo: Umpo Press
- Sofyandi, Herman, 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono, 2009, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*, Penerbit Alfabeta : Bandung
- Zeithaml, Valarie A. dan Bitner. 2000. *Service Marketing 2nd edition : Integrating Customer Focus*. New York : McGraw Hill
- Suryanto, 2012. Pengaruh Motivasi, Kedisiplinan dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Perpustakaan Umum di Kabupaten Pacitan, *Skripsi*, Ponorogo: Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Sunyo, Danang. 2017. *Uji Reliabilitas dan Validitas Bivariat dengan SPSS*. Yogyakarta : Amara Books.
- Sugiyono. 2016. *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Santrock, John W. 2007. *Perkembangan Anak Jilid dua edisi ke tujuh*. Terjemahan Tri Wibowo. Jakarta: Erlangga



- Slameto. 2010. *Belajar dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhinya*. Jakarta : Rineka Cipta
- Suryoto,Danang. 2017. *Uji Reliabilitas dan Validitas Bivariat dengan SPSS*. Yogyakarta : Amara Books.
- Subkan, Muh. 2006. Analisis Fkator-Faktor yang Berpengaruh terhadap Reputasi Suatu Perusahaan (Studi Kasus Pada Pelanggan Sosial PT Askes (Persero) Cabang Pati). *Tesis*. Program Studi Magister Manajemen. Universitas Diponegoro.
- Subkan, Muh. 2006. Analisis Fkator-Faktor yang Berpengaruh terhadap Reputasi Suatu Perusahaan (Studi Kasus Pada Pelanggan Sosial PT Askes (Persero) Cabang Pati). *Tesis*. Program Studi Magister Manajemen. Universitas Diponegoro
- Umar, Husein. 2015. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Usman, Husaini & Setiady Purnomo. 2018. *Pengantar Statistika edisi kedua*. Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Utari B.R,Diah. 2015. *Diktat Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi USD
- Vig, avvionita, 2015. Pengaruh Pemberian Insentif dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan Tetap CV. Aviva Klaten), *Skripsi*, Yogyakarta: Universitas Sananta Dharma Yogyakarta.
- Wahyuningtyas, nadia, 2016. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Kantor BankJateng Cabang Koordinator Semarang), *Skripsi*, Semarang: Universitas Diponegoro.

