



BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Dari penelitian yang berjudul “Pengaruh Standart Operasional Prosedur (Sop), Budaya Kerja Dan Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Produksi Cv Sumber Artha, Gresik”, maka dapat disimpulkan:

1. Variabel Standart Operasional Prosedur (SOP) berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y) dikarenakan dalam proses produksi di CV. Sumber Artha Gresik, Standart Operasional Produksi diterapkan secara maksimal demi menghindari kejadian atau kecelakaan yang tidak diinginkan, serta dalam penerapannya didampingi oleh *Quality Control* yang ketat serta sanksi bagi karyawan *outsourcing* yang tidak menaati Standart Operasional Produksi yang ditentukan berupa skors yang diberikan, sehingga karyawan produksi di CV. Sumber Artha Gresik, dapat menyelesaikan tugas atau pekerjaan yang ditentukan secara tepat, cepat, dan minim resiko yang berarti Kinerja Karyawan CV. Sumber Artha Gresik menjadi lebih baik.
2. Variabel Budaya Kerja (X2) tidak berpengaruh terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y) hal ini dikarenakan karyawan produksi di CV. Sumber Artha Gresik yang merupakan karyawan *outsourcing* sehingga pergantian karyawan didalam proses produksi di CV. Sumber Artha Gresik sering terjadi, serta dalam penerapan proses produksi yang dilakukan dilakukan

pengawasan yang ketat untuk meminimalisir resiko dan kecelakaan dalam berkeja.

3. Variabel Kesehatan Keselamatan Kerja (X3) tidak berpengaruh terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y) dikarenakan dalam proses produksi yang dilakukan oleh karyawan CV. Sumber Artha Gresik dilakukan dengan penerapan pengawasan yang ketat untuk meminimalisir resiko kecelakaan atau kejadian yang tidak diinginkan selama proses produksi, dan apabila terjadi hal-hal yang tidak diinginkan atau kecelakaan dalam proses produksi di CV. Sumber Artha Gresik, didalam Kesehatan Keselamatan Kerja juga telah tercantum prosedur-prosedur yang harus dilakukan untuk mengatasi dan menindaklanjuti hal tersebut.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang ditetapkan, dapat diberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Untuk Standart Operasional Produksi pada CV Sumber Artha Gresik, dapat dipertahankan stabilitas, dan fleksibilitasnya agar kegiatan produksi di CV. Sumber Artha Gresik dapat terus berjalan dengan lancar, serta dapat dipahami dan diterapkan dengan mudah oleh para karyawan CV. Sumber Artha Gresik dengan mengadakan program training / edukasi seminar mengenai perkembangan Standart Operasional Prosedur.
2. Bagi peneliti-peneliti selanjutnya disarankan untuk mengganti variabel-variabel independen, contohnya seperti penilaian kinerja, motivasi, dan sebagainya yang mendukung penelitian ini. Sehingga tidak menutup



kemungkinan apabila menggunakan variabel yang relevan dapat menghasilkan penelitian yang lebih baik.

3. Bagi seluruh anggota dari CV. Sumber Artha Gresik, dalam masa yang akan mendatang diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan melalui kegiatan yang lebih mendukung dan atau memotivasi karyawan agar dapat bekerja secara kondusif dan nyaman, selain dari Standart Operasional Produksi, Budaya Kerja, dan Kesehatan Keselamatan Kerja.



Daftar Pustaka

- Adha, R. N., Qomariah, N., dan Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47-62.
- Atmoko, T. (2019). Standar Operasional Prosedur (SOP) dan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. e-dokumen. kemenag. go. id. Diakses tanggal 15 Juni 2016.
- Buchori, B. (2021). PENGARUH STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR (SOP) KERJA TERHADAP PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN PT. INDOMOBIL FINANCE LAMPUNG TIMUR. *DINAMIKA: Jurnal Manajemen Akuntansi, Bisnis dan Kewirausahaan*, 5(2), 142-162.
- Engel Priskilla Truida Wahongan, Lucky O.H. Dotulong dan Regina Saerang (2021) PENGARUH STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR (SOP), FASILITAS, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI RSUD NOONGAN, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado.
- Fajri, K., Utami, H. N., dan Prasetya, A. (2017). Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Brantas Abipraya (Persero) dalam Proyek Pembangunan Wisma metal Kemayoran). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 46(1), 11-19.
- Fitri, A., dan Sadad, A. (2017). *Pelaksanaan Standard Operating Procedure (Sop) Sertifikasi Halal oleh Majelis Ulama Indonesia (MUI) Riau (Studi Kasus USAHA Katering di Kota Pekanbaru)* (Doctoral dissertation, Riau University).
- Ghozali, I. (2016). Aplikasi analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 23 (edisi 8). *Cetakan ke VIII. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro*, 96.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Ed. Revisi, Jakarta: PT. Bumi Aksara*.
- Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia, cetakan kesembilan. Jakarta: PT Bumi Aksara*.
- Idris, M., dan Hidayat, M. (2020). ANALISIS PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN DAN STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA KABUPATEN MAJENE. *AkMen JURNAL ILMIAH*, 17(3), 438-449.



- Mangkunegara, A. A. P. (2018). *Evaluasi kinerja SDM*. Tiga Serangkai.
- Manullang, M., dan Manullang, M. A. (2018). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta.
- Marom, E. A., dan Sunuharyo, B. S. (2018). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan bagian Produksi Perusahaan PT Lion Metal Works Tbk). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 60(1), 187-194.
- Merysa Anjani, Hamidah Nayati Utami, Arik Prasetya (2018) PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. International Power Mitsui Operation and Maintenance Indonesia (IPMOMI) Paiton) Fakultas Ilmu Administrasi, Universitas Brawijaya, Malang.
- Moenir, H. A. S. (2006). *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*, cet. IX, (Jakarta Bumi Aksara, 2010).
- Muhammad Isa Indrawan (2017) PENGARUH ETIKA KERJA, PENGALAMAN KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI KECAMATAN BINJAI SELATAN, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Panca Budi.
- Purnamasari, H. M. D. (2015). Penerapan Standart Operating Procedure (SOP) Customer Service Untuk Menciptakan Kepuasan DAN Loyalitas Nasabah Pada PT. Bank Rakyat Indonesia, Tbk Kantor Kas Universitas Negeri Malang. *Tugas Akhir Jurusan Manajemen-Fakultas Ekonomi UM*.
- Putranti, H. R. D., Megawati, M., dan Setyobudi, S. (2018). Pengaruh Budaya Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Motode TULTA Sebagai Variabel Kontrol. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 2(2), 191-201.
- Qurbani, D., dan Selviyana, U. (2018). PENGARUH KESELAMATAN & KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TRAKINDO UTAMA CABANG BSD. *Jimf (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 1(3).
- Riana Aprilia, Apriatni E.P (2018) PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN K3 TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN TEKNIK PT. PLN (PERSERO) UPJ-SEMARANG, Administrasi Bisnis, Universitas Diponegoro, Indonesia.
- Rifka, R. N. (2017). *Step by Step Lancar Membuat SOP*. Penerbit Nauli Media.
- Rivai, V., dan Basri, A. F. M. (2019). *Performance Appraisal: Sistem yang tepat untuk menilai kinerja karyawan dan meningkatkan daya saing perusahaan*. PT RajaGrafindo Persada.



Rizky Haerani, Kusdi Rahardjo Gunawan dan Eko Nurtjahjon (2020) PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHDAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan Tetap PT.Perkebunan Nusantara X (Persero) Pabrik Gula Toelangan Sidoarjo), Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya

Rizqina, Z. A., Adam, M., dan Chan, S. (2017). Pengaruh budaya kerja, kemampuan, dan komitmen kerja terhadap kepuasan kerja pegawai serta dampaknya terhadap kinerja Badan Pengusahaan Kawasan Perdagangan Bebas dan Pelabuhan Bebas Sabang (BPKS). *Jurnal Magister Manajemen*, 1(1), 59-69.

Robbins, S. P., dan Judge, T. A. (2018). *Organizational behavior* (Vol. 4). New Jersey: Pearson Education.

Santosa, J. (2014). Lebih Memahami SOP. *Surabaya: Kata Pena*.

Sekaran, U., dan Bougie, R. (2011). *Business Research Methods: A skill-building approach*. Chichester: John Wiley & Sons Ltd.

Setiawati, W. (2015). Penyusunan Standard Operating Procedure (Sop) Pada Pt. Sketsa Cipta Graha Di Surabaya. *Agora*, 3(1), 514-522.

Setyobudi, A. H. A. (2018). Pengaruh Self Efficacy, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia Daerah Operasi IX Jember.

Sihotang, A. (2007). Manajemen sumber daya manusia. *Jakarta: Pradnya Paramita*, 1-110.

Suardi, Rudi. (2016). Sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja. *Jakarta: PPM*

Sugiyono, S. (2016). Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif dan R&D.

Triguno, B. K. (2017). Menciptakan Lingkungan yang Kondusif Untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja.

Wardani, Y. A. K. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Standar Operasional Prosedur Dan Turn Over Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Everbright Di Surabaya. *E-Journal Manajemen "BRANCHMARCK"*, 4(3).

Wirawan, F., dan Rahardja, E. (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Warna Alam Indonesia)* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).

