



BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Kesimpulan dari penelitian pengaruh gaya kepemimpinan, Upah dan tingkat pendidikan terhadap kinerja karyawan PT. Eksprindo Kayatama adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan (X1) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Eksprindo Kayatama Surabaya. Hal ini dikarenakan perpaduan antara tiga gaya kepemimpinan yaitu gaya kepemimpinan otoriter, delegatif dan partisipatif sangat menentukan kinerja karyawan PT. Eksprindo Kayatama Surabaya.
2. Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa upah berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dikarenakan besarnya upay yang diterima oleh karyawan PT. Eksprindo Kayatama Surabaya sesuai dengan pengalaman kerja dan ketrampilan kerja setiap karyawan.
3. Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tingkat pendidikan berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan dimana kesesuaian antara tingkat pendidikan yang ditempuh dan jenis pekerjaan saat ini dan tingkat pendidikan yang baik sangat membantu dalam menyelesaikan pekerjaan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dari penelitian ini, maka saran-saran yang dapat penulis berikan adalah sebagai berikut:

1. Saran akademis bagi peneliti selanjutnya yang akan meneliti PT. Eksprindo Kayatama Surabaya, agar dapat melakukan penambahan variabel independen seperti lingkungan kerja.
2. Saran perusahaan bagi pimpinan PT. Eksperindo Kayatama
 - 1) Dengan hasil penelitian ini diharapkan pimpinan PT. Eksprindo Kayatama mampu memimpin perusahaan disesuaikan dengan tingkat pendidikan karyawan yang mayoritas pendidikan SMA dan mampu menerapkam tiga gaya kepemimpinan yang diteliti dalam penelitian ini yaitu gaya kepemimpinan otoriter, partisipatif dan delegatif yang tepat sehingga meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Eksprindo Kayatama.
 - 2) Dengan hasil penelitian ini diharapkan PT. Eksprindo Kayatama memperhatikan besarnya upah yang diberikan kepada setiap karyawan sesuai dengan upah minimum kota Surabaya (UMK) dan tetap memperhatikan pengalaman kerja seta ketrampilan kerja karyawan.
 - 3) Dengan hasil penelitian ini diharapkan pimpinan PT. Eksprindo Kayatama dalam menerima karyawan baru lebih memperhatikan kesesuaian pendidikan yang ditempuh dengan jenis pekerjaan dan memberi pelatihan yang sesuai dengan pekerjaan.



DAFTAR PUSTAKA

- Alfiah dan Astutik, Widi. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sumber Bening Lestari. *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Inovasi Bisnis*. Program Studi Manajemen, STIE Kertanegara Malang Vol. 2. No. 2 Februari
- Agustin, Ayu Putri dkk, 2019. Strategi Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Area Situbondo. *Jurnal Pendidikan Ekonomi: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi, dan Ilmu Sosial*. Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember. Vol.13. No.1
- Arikunto, Suharsimi. 2014. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Dewi, Desak Ketut Ratna dkk. 2016. Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *e-Journal Bisma*. Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja Jurusan Manajemen. Vol.4
- Dewi, Nuning Nurna dan Zahrroh. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Tingkat Pendidikan, Perilaku Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan PT. Duma Tanjung Perak Shipyards Surabaya. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*. Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Maarif Hasyim Latif. Vol.4. No 1 Maret.
- Efendi, Ruslan dkk. 2020. Pengaruh Upah dan Insentif Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Milano Panai Tengah. *Jurnal Ecobisma*. Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Labuhanbatu. Vol.7. No.2
- Eka, Warna dkk. 2020. Pengaruh Upah Kerja, Penghargaan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Guru Ekonomi di SMA Negeri Sekota Jambi. *Jurnal manajemen pendidikan dan ilmu social (JMPIS)*, Universitas Jambi. Vol.1 Juli
- Fajrin, Istiqomah Qodriani dan Susilo, Heru. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karywan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Universitas Brawijaya Malang. Vol.61. No.4 Agustus.
- Fauzia dkk. 2019. *Metodologi Penelitian untuk Manajemen dan Akuntansi: Aplikasi SSPS dan EViews untuk Teknik Analisa Data*. Jakarta: Salemba Empat.
- Hardiyanti, Risma. 2020. Pengaruh Pengalaman Kerja dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Konveksi Pakaian Sarkadi di Desa Pesurungan Kidul. *Skripsi*. Tegal: Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Pancasakti.



- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Helmawati. 2014. *Pendidikan Keluarga Teoritis dan Praktis*. Cetakan pertama Bandung: Rosda Karya.
- Ilmiah, M. Jaka Insan. 2020. Pengaruh Upah dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di UNIT Pengelola Kegiatan (UPK) Madinapura Kecamatan Mandiangin. *Skripsi*. Jambi: Program Studi Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Thaha Saifuddin.
- Justine, T Sirait. 2010. *Memahami Aspek-Aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Grasindo.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya
- _____. 2014. *Evaluasi Kinerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- _____. 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- _____. 2017. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Masilan, Olla dkk. 2015. Pengaruh Upah dan Insentif Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan CV Indah Jaya Nganjuk). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang. Vol. 2. No. 2 Februari.
- Nasution, Sonya Melinda. 2018. Pengaruh Upah, Insentif dan Jaminan Sosial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Matahari Perkebunan Kelapa Sawit Sosa Padang Lawas. *Skripsi*. Medan: Universitas Islam Negeri Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Ekonomi Manajemen Syariah.
- Parashakti, Ryani Dhyhan dan Setiawan, Dede Irfan. 2019. Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang. *Jurnal Samudra Ekonomi dan Bisnis*. Universitas Mercu Buana, Jakarta Barat Vol.10. No.1 Januari
- Rivai, Veithzal dan Mulyadi, Deddy. 2013. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Edisi ketiga. Cetakan ke sepuluh. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal dan Jauvani, Sagala. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Edisi Kedua. Cetakan Kelima. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.



- Rizki. 2019. Pengaruh Jam Kerja, Bonus Insentif dan Area Hotspot Terhadap Pendapatan Mitra Pengemudi Grab Di Kota Jakarta. *Skripsi* Jakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Septarina, Mifta. 2017. Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Lamanya Bekerja Terhadap Kinerja Pada PT. Pegadaian Syariah Simpang Patal. *Skripsi*. Palembang: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Negeri Islam Raden Fatah.
- Septianingsih, Nanda Dwi. 2017. Pengaruh Upah dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Ekonomi Islam Pada CV. Natural Palembang. *Skripsi*. Palembang: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Negeri Islam Raden Fatah.
- Sinambela, Lijan, Poltak. 2018, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- S. L. La Sulo, Umar Tirtarahardja. 2012. *Pengantar Pendidikan*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Siswanto, Rendyka Dio dan Hamid Djambur. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang. Vol. 42. No.1 Januari
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Afabeta.
- Supriyadi, Muhammad Yusuf dan Feranita, Nungky Viana. 2019. Pengaruh Upah dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Multi Bangunan. *Majalah Ilmiah: Cahaya Ilmu*. Prodi Ilmu Administrasi Niaga STIA Pembangunan Jember. Vol. 1. NO 1
- Tanjung, Rona dan Zulhardi, Muhammad. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Zulindo Tour. *Jurnal Bening*. 1Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Riau Kepulauan. Kepulauan Vol.5. No. 2
- Thoha, Miftah. 2010. *Kepemimpinan Dalam Manajemen, Devisi Buku Perguruan Tinggi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- . 2013. *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Edisi 1. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. 2014. *Manajemen Kinerja*. Edisi Keempat. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Widi, Lestari. 2011. Pengaruh Upah, Tingkat Pendidikan dan Teknologi Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Pada Industri Kecap di Kecamatan Pati



Kabupaten Pati. Skripsi. Semarang: Jurusan Ekonomi Pembangunan. Universitas Negeri Semarang.

- Wilson Bangun. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Wirawan. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Depok: Raja Grafindo Persada.
- Wirawan, Ketut Edy dkk. 2019. Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*. Jurusan Manajemen, Universitas Pendidikan Ganesha, Singaraja. Vol. 5. No. 1Maret.
- Yanuar, Annisa Aulia. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Pertamina Di Makassar. Skripsi. Makasar: Departmen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin.
- [https://www.spssindonesia.com/2016/08/cara-melakukan-uji-f-simultan dalam.html](https://www.spssindonesia.com/2016/08/cara-melakukan-uji-f-simultan-dalam.html). Diakses tanggal 2 januari 2021 pukul 10:21 WIB
- <https://www.spssindonesia.com/2014/02/cara-mudah-melakukan-uji-t-dengan-spss.html>. Diakses tanggal 2 januari 2021 pukul 10:45 WIB

