

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1. SIMPULAN

Berdasarkan hasil keseluruhan penelitian yang dilakukan oleh peneliti untuk mengetahui pengaruh motivasi, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Hipotesis pertama yang menyatakan bahwa motivasi (X1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Floresta Trans Indonesia di Surabaya diterima. Hal ini terbukti benar bahwa karyawan mampu mengatasi/mengalahkan tantangan didalam pekerjaan, mampu menjalin hubungan yang baik terhadap rekan kerja, melakukan pekerjaan yang bermutu, dan berani mengambil resiko pada pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan.
2. Hipotesis kedua yang menyatakan bahwa kompensasi (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Floresta Trans Indonesia di Surabaya diterima. Hal ini terbukti benar bahwa dengan pemberian gaji yang sesuai, insentif atas prestasi, tunjangan, dan fasilitas penunjang dalam pekerjaan mampu meningkatkan kinerja karyawan pada perusahaan.
3. Hipotesis ketiga yang menyatakan bahwa Lingkungan kerja (X3) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Floresta Trans Indonesia di Surabaya diterima. Hal ini terbukti benar bahwa penerangan, sirkulasi udara, tidak adanya suara bising dan keamanan didalam ruangan kerja mampu meningkatkan kinerja karyawan di perusahaan.



## 5.2. SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan mengenai pengaruh motivasi, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Floresta Trans Indonesia di Surabaya, maka peneliti dapat mengemukakan beberapa saran yang menjadi pertimbangan untuk meningkatkan kinerja karyawan sebagai berikut:

1. Perusahaan tetap harus meningkatkan motivasi agar karyawan yang ada dapat tetap meningkatkan kinerjanya terhadap perusahaan dan dapat bertahan untuk mengembangkan perusahaan bersama-sama dengan mengapresiasi setiap pekerjaan baik yang dikerjakan oleh karyawan dan menjaga hubungan baik antar sesama karyawan dan atasan.
2. Perusahaan sebaiknya lebih memperhatikan karyawan yang berprestasi atas pekerjaannya dan yang telah lama bekerja pada perusahaan serta memberikan penghargaan atas balas jasa karyawan terhadap perusahaan dengan cara memberikan insentif, tunjangan dan gaji, yang baik untuk karyawan agar karyawan dapat lebih meningkatkan kinerjanya. dan juga memberikan bonus-bonus kepada karyawan *marketing* yang telah mencapai targetnya sehingga *marketing* lebih semangat lagi untuk mencari customer baru.
3. Perusahaan sebaiknya lebih memperhatikan kondisi lingkungan kerja terutama kondisi lingkungan kerja yang ada pada ruangan kerja karyawan dokumen, dengan memperluas ruangan kerja agar tidak terjadi penumpukan yang tidak tertata rapi, dengan memperluas ruangan kerja sirkulasi udara di ruangan akan jadi lebih baik. Kondisi ruangan yang



nyaman dan kondusif akan membuat karyawan lebih dapat menyelesaikan pekerjaannya dengan baik dan benar sehingga dapat meminimalisir kesalahan yang dibuat oleh karyawan.

