



## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Simpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompetensi tidak berpengaruh terhadap Kinerja karyawan CV Maju Jaya.
2. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan pada CV Maju Jaya.
3. Upah berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan pada CV Maju Jaya.

#### 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah ditetapkan dapat diberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, untuk itu sangat penting memberikan motivasi pada karyawan karena karyawan memiliki antusias berprestasi mempengaruhi kinerja karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan dengan kemampuan yang mereka miliki. Agar meningkatkan semangat bekerja dan memerhatikan karyawan yang berprestasi dengan memberi *reward* atau pujian sehingga motivasi karyawan tetap terjaga. Bila merujuk pada tabel 4.7 perusahaan dapat membuat *challenge* atau target tertentu untuk setiap divisi, agar dapat meningkatkan kinerja karyawan karena karyawan memiliki antusias untuk berprestasi tinggi.

2. Upah berpengaruh terhadap kinerja karyawan, untuk itu perusahaan diharapkan dapat mempertahankan dan lebih meningkatkan upah karyawannya karena semua jenis upah/imbalan diberikan layak secara keseluruhan meningkatkan kinerja karyawan CV Maju Jaya. Agar dapat meningkatkan kinerja karyawan dapat memberikan upah yang mengikuti UMR yang berlaku dan atau upah memberikan upah yang layak sesuai kinerja. Bila merujuk pada tabel 4.8 perusahaan juga dapat memberikan bonus/imbalan misalkan diberikan suatu barang berupa Mixer, Rice Cooker, kipas angin kepada karyawan yang mencapai target sesuai dengan kinerja yang diberikan supaya dapat meningkatkan kinerja karyawan CV Maju Jaya.



## DAFTAR PUSTAKA

- Alfajar dan Heru. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Dasar Meraih Keunggulan Bersaing*. Edisi Pertama, Yogyakarta.
- Alhamdi, Rezki. 2018. Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi Di Patra Semarang Convention Hotel. *Jurnal Pariwisata Pesona*. Universitas Merdeka. Vol.3/1 Juni
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bintoro dan Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan 1. Yogyakarta: Gava Media
- Dessler, G. 1997. *Manajemen Personalialia*, edisi ke-3. Alih bahasa Agus Dharma, SH. Jakarta: Erlangga.
- Efendi. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Grasindo, Jakarta
- Fahmi, Irham. 2015. *Perilaku Organisasi: Teori, Aplikasi, dan Kasus*. Cetakan Kedua. Bandung: CV. Alfabeta. Anggota IKAPI.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadi, Kurniawanto. 2014. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Biro Perlengkapan dan Aset Sekretariat Daerah Provinsi Banten, *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*. Vol.9/2 September.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara
- Iskandar. 2008. *Metodologi Penelitian Pendidikan dan Sosial (Kuantitatif dan Kualitatif)*. Jakarta: GP Press.



Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya

Meutia, Ika Sari dan Tubagus Ismail. 2016. Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Dengan motivasi Sebagai Intervening Dalam Meningkatkan kinerja. *Jurnal MANajemen*. Vol.20/3 Oktober

Moeheriono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada

Mulyadi. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta cetakan kesembilan

Ningsih, Ike Cahaya. 2017. Pengaruh Upah Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Iskandar Indah Printing Textile. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Vol 4/2 Juni

Putro. 2017. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing (Studi Pada Perusahaan Penyedia Jasa Outsourcing PT. Ash Cabang Madiun). *Jurnal Manajemen*. Vol 5/1 Desember

Rahmi, Anggita Ulfazia dan Puspita Wulansari. 2017. Pengaruh Kompetensi Pegawai Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Kuningan. *Jurnal Manajemen*. Vol.4/2

Rietveld, Jackson J. 2015. *Human Resource Management*. Jakarta: Salemba Empat

Robbins, P. Stephen. *Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh*. Terjemahan Drs. Benyamin Molan. 2006. Jakarta: Erlangga

Sedarmayanti, 2010, *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, cetakan kedua, Bandung: Mandar Maju

Siagian, Sondang P. 1994. *Organisasi, Kepemimpinan, Perilaku Administrasi*. Jakarta: CV. Haji Mas Agung

Simanjuntak. 2005. *Manajemen Dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia



- Sudjana, Nana. 2002. *Dasar-dasar Proses Belajar Mengajar*. Bandung: Sinar Baru Algensind
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Suharyadi & Purwanto.(2004). *Metodologi Penelitian*.Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta, Kencana
- Suwatno dan Priansa, D. 2013. *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Syamsudin, AR dan Damaianti. 2011. *Metode Penelitian Pendidikan Bahasa*. Bandung: remaja rosdakarya.
- Wibowo . 2014. *Manajemen Kinerja. Edisi Keempat*, Jakarta : Rajawali Pers.
- Wirawan, 2015. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi, dan Penelitian)*. Jakarta: Salemba Empat
- Zainal, Veithzal Rivai., dkk. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers

