

**SKRIPSI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA,  
REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT. PRIMATAMA JAYA ELEKTRONIK  
SURABAYA**



**Disusun Oleh :**  
**CIN YOUNG**  
**17116003**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PEMASARAN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS KATOLIK DARMA CENDIKA  
SURABAYA  
2021**

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA,  
*REWARD DAN PUNISHMENT* TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT. PRIMATAMA JAYA ELEKTRONIK  
SURABAYA

SKRIPSI

Sebagai Salah Satu Persyaratan  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen



Disusun Oleh:  
CIN YOUNG

17116003

PROGRAM STUDI MANAJEMEN PEMASARAN

FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS KATOLIK DARMA CENDIKA  
SURABAYA

2021

## **SKRIPSI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA,  
REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT. PRIMATAMA JAYA ELEKTRONIK  
SURABAYA**

Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.



**Disusun Oleh:**

**CIN YOUNG**

**17116003**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PEMASARAN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS KATOLIK DARMA CENDIKA SURABAYA**

**2021**



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA,  
REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT. PRIMATAMA JAYA ELEKTRONIK  
SURABAYA**

**SKRIPSI**

**Sebagai Salah Satu Persyaratan  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



**Disusun Oleh:**

**CIN YOUNG**

**17116003**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PEMASARAN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS KATOLIK DARMA CENDIKA SURABAYA**

**2021**



## Lembar Persetujuan Ujian Skripsi

Nama : Cin Young

NPM : 171116003

Fakultas : Ekonomi

Prodi : Manajemen

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja,  
*Reward* dan *Punishment* terhadap Kinerja Karyawan  
PT. Primatama Jaya Elektronik Surabaya.

Dosen Pembimbing

Tanggal : 09 Februari 2021

  
Dr. Maria Widayastuti, M.M.

Mengetahui:

Ketua Program Studi Manajemen

Tanggal : 09 Februari 2021



  
Lilik Indrawati, S.E., M.M.

**SKRIPSI**  
**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA,  
REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT. PRIMATAMA JAYA ELEKTRONIK**

**SURABAYA**

Oleh

Cin Young  
17116003

Dipertahankan di depan Pengaji  
Pada tanggal 09 Februari 2021

Ketua Tim Pengaji,

(Lilik Indrawati, S.E., M.M.)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi,

Ketua Program Studi,

(Dr. Thyophoida. W. S. P, M.M.)

(Lilik Indrawati, S.E., M.M.)



Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**  
**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA,**  
***REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA***  
**KARYAWAN PT. PRIMATAMA JAYA ELEKTRONIK**

SURABAYA

Oleh

Cin Young

17116003

Telah Diuji dan Dipertahankan Dihadapan Tim Penguji

Pada tanggal 09 Februari 2021

Ketua

: Lilik Indrawati, S.E., M.M.

Anggota

: Drs. Ec. Bruno Hami Pahar, M.M

Dr. Maria Widayastuti, M.M.

Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.

## **SURAT PERNYATAAN KEASLIAN**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Cin Young  
Fakultas : Ekonomi  
Program Studi : Manajemen  
Alamat : Kapas Madya 1D no 79, Surabaya  
No Identitas (KTP) : 3578171306990003

Adalah merupakan hasil karya saya sendiri yang belum pernah dipublikasikan baik secara keseluruhan maupun sebagian dalam bentuk jurnal, *working paper* atau bentuk lain yang dipublikasikan secara umum. Skripsi (Tugas Akhir) ini sepenuhnya merupakan karya intelektual saya dan seluruh sumber yang menjadi rujukan dalam karya ilmiah ini telah saya sebutkan sesuai kaidah akademik yang berlaku umum, termasuk para pihak yang telah saya memberikan kontribusi pemikiran pada isi, kecuali yang menyangkut ekspresi kalimat dan desain penulisan.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku di Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Darma Cendika Surabaya termasuk pencabutan gelar kesarjanaan.

Demikian pernyataan ini saya nyatakan secara benar dengan penuh tanggung jawab dan integritas.

Surabaya, 25 Januari 2021

Hormat Saya,



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa karena berkat Rahmat dan Karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi dengan judul :

**“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan PT. Primatama Jaya Elektronik Surabaya”** dengan baik dan tepat waktu. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk meraih derajat Sarjana Manajemen (S.M) program strata satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Darma Cendika Surabaya.

Penulis juga ingin menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada pihak-pihak yang membantu dalam penyusunan skripsi ini dalam mengatasi kendala-kendala yang ada selama penelitian, diantaranya kepada:

1. Bapak Dr. Yustinus Budi Hermanto, M.M selaku Rektor Universitas Katolik Darma Cendika Surabaya yang telah membimbing dalam perkuliahan selama 8 (delapan) semester.
2. Ibu Dr. Thyophoida W. S. P., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan sebagai dosen wali yang telah memberikan banyak arahan dalam perkuliahan selama 8 (delapan) semester.
3. Ibu Lilik Indrawati, S.E., M.M. selaku Kaprodi Fakultas Ekonomi dan Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran dalam memberi masukan dan membantu penulis menyelesaikan revisi skripsi.



- Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Dharma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.
4. Ibu Dr. Maria Widyastuti, M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran dalam membantu penulis menyelesaikan skripsi.
  5. Bapak Drs. Ec. Bruno Hami Pahar, M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran dalam memberi masukan dan membantu penulis menyelesaikan revisi skripsi.
  6. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi yang telah membantu dalam memberikan ilmu yang berguna dalam penyusunan skripsi penulis.
  7. Papa, Mama, Billy dan keluarga penulis yang telah mendampingi, memberikan semangat dan dukungan juga doa yang tidak ada putusnya kepada penulis.
  8. Bapak Steven Wicaksono selaku Manajer Operasional yang telah mengijinkan penulis melakukan penelitian untuk menyusun skripsi.
  9. Johnson Forester, Alvin Frianty dan Sarah Angel yang telah membantu, memberikan dukungan dan semangat kepada penulis dalam penyusunan skripsi.
  10. Ko Richo, Hillary, Imel, Sam Henry, Candra, Tirta, Ko Kris, Kevin, Nia, Caroline, Kartika, Sam Hendry, Kak Mega dan Stya yang telah menemani dan memberikan semangat kepada penulis dalam menjalani masa perkuliahan.
  11. Teman-teman angkatan 2017 yang telah menemani hari-hari penulis selama 4 (empat) tahun perkuliahan.



12. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan dukungan, semangat dan doa dalam menyelesaikan perkuliahan untuk mendapatkan gelar sarjana.

Penyusunan skripsi ini memiliki kekurangan dimana kiranya pembaca dapat memberikan kritik dan saran guna memperoleh hasil yang lebih baik lagi. Dan kepada pihak-pihak penulis selanjutnya kiranya dapat mengolah dan mendalami lagi variabel-variabel yang telah disebutkan oleh penulis. Atas perhatiannya penulis mengucapkan terima kasih.

Surabaya, 18 Desember 2020

Penulis

Cin Young



## DAFTAR ISI

Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Dharma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.

### **COVER**

#### **HALAMAN COVER**

#### **LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

#### **LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

#### **SURAT PERNYATAAN KEASLIAN**

#### **KATA PENGANTAR**

<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>viii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	8
1.3. Tujuan Penelitian .....	9
1.4. Manfaat Penelitian .....	9
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1. Landasan Teori .....	11
2.1.1. Gaya Kepemimpinan .....	11
2.1.1.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan .....	11
2.1.1.2. Macam-Macam Gaya Kepemimpinan .....	12
2.1.1.3. Faktor Yang Memengaruhi Gaya Kepemimpinan	14
2.1.1.4. Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan .....	14
2.1.2. Motivasi .....	15
2.1.2.1. Pengertian Motivasi .....	15
2.1.2.2. Pendekatan Motivasi .....	16
2.1.2.3. Langkah-Langkah Motivasi .....	17
2.1.2.4. Faktor Yang Memengaruhi Motivasi .....	18





2.1.2.5. Indikator-Indikator Motivasi .....	18
2.1.3. <i>Reward</i> .....	19
2.1.3.1. Pengertian <i>Reward</i> dan <i>Punishment</i> .....	19
2.1.3.2. Jenis-Jenis <i>Reward</i> .....	20
2.1.3.3. Fungsi Dan Tujuan <i>Reward</i> .....	21
2.1.3.4. Faktor-Faktor Yang Memengaruhi <i>Reward</i> .....	21
2.1.3.5. Indikator-Indikator <i>Reward</i> .....	22
2.1.4. <i>Punishment</i> .....	22
2.1.4.1. Pengertian <i>Punishment</i> .....	22
2.1.4.2. Jenis-Jenis <i>Punishment</i> .....	23
2.1.4.3. Pelaksanaan <i>Punishment</i> .....	23
2.1.4.4. Indikator-Indikator <i>Punishment</i> .....	24
2.1.5. Kinerja Karyawan .....	25
2.1.5.1. Pengertian Kinerja Karyawan .....	25
2.1.5.2. Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan .....	25
2.1.5.3. Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Karyawan .....	26
2.1.5.4. Indikator-Indikator Kinerja Karyawan .....	27
2.2. Pengaruh Antar Variabel .....	27
2.2.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan .....	27
2.2.2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	28
2.2.3. Pengaruh <i>Reward</i> Terhadap Kinerja Karyawan .....	28
2.2.4. Pengaruh <i>Punishment</i> Terhadap Kinerja Karyawan .....	28
2.3. Penelitian Terdahulu .....	29
2.4. Rerangka Pemikiran .....	32
2.5. Kerangka Konseptual .....	33
2.6. Hipotesis Penelitian .....	34
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1. Obyek Penelitian .....	35
3.2. Pendekatan Penelitian dan Sumber Data .....	35
3.2.1. Pendekatan Penelitian .....	35
3.2.2. Sumber Data .....	35

3.3. Variabel Penelitian .....	36
3.4. Definisi Operasional Variabel .....	37
3.5. Populasi dan Sampel .....	39
3.6. Metode dan Teknik Analisa .....	40
3.6.1. Metode Pengumpulan Data .....	40
3.6.2. Teknik Analisis Data .....	41
3.6.2.1. Uji Deskripsi .....	41
3.6.2.2. Uji Validitas .....	41
3.6.2.3. Uji Reliabilitas .....	42
3.6.3. Uji Asumsi Klasik .....	44
3.6.3.1. Uji Normalitas .....	44
3.6.3.2. Uji Heterokedastisitas .....	45
3.6.3.3. Uji Multikolinearitas .....	45
3.6.4. Uji Pengaruh Linear .....	46
3.6.4.1. Analisis Regresi Linear Berganda .....	46
3.6.5. Analisis Regresi Korelasi .....	47
3.6.5.1. Koefisien Determinasi ( $r^2$ ) .....	47
3.6.6. Prosedur Pengujian Hipotesis .....	48
3.6.6.1. Uji Kelayakan Model (uji f).....	48
3.6.6.2. Uji t .....	48

#### BAB IV HASIL PENELITIAN

4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	50
4.2. Deskripsi Hasil Penelitian .....	53
4.3. Pembahasan dan Analisis Data .....	54
4.3.1. Uji Deskripsi .....	54
4.3.2. Uji Validitas .....	59
4.3.3. Uji Reliabilitas .....	61
4.3.4. Uji Asumsi Klasik .....	62
4.3.4.1. Uji Normalitas .....	62
4.3.4.2. Uji Heterokedastisitas .....	64
4.3.4.3. Uji Multikolinearitas .....	64



4.3.5. Uji Regresi Linear Berganda .....	65
4.3.6. Uji Koefisien Determinasi ( $r^2$ ) .....	67
4.3.7. Uji Kelayakan Model (uji f) .....	68
4.3.8. Uji t .....	69

## **BAB V PENUTUP**

5.1. Kesimpulan .....	73
5.2. Saran .....	73

## **DAFTAR PUSTAKA**

Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.



## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1. Rerangka Pemikiran .....	32
Gambar 2.2. Kerangka Konseptual .....	33
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT Primatama Jaya Elektronik Surabaya	50
Gambar 4.3. Hasil Uji Normalitas .....	62

Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Absensi Karyawan PT Primatama Jaya Elektronik Surabaya ..	3
Tabel 2.1. Perbedaan Peneliti Sekarang dengan Peniliti Sebelumnya 1 ....	30
Tabel 2.2. Perbedaan Peneliti Sekarang dengan Peniliti Sebelumnya 2 ....	31
Tabel 3.1. Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai R <sup>2</sup> .....	48
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	53
Tabel 4.2. Ketrakteristik Responden Berdasarkan Jenis Usia .....	53
Tabel 4.3. Pengaruh Terhadap <i>Customer Relationship Marketing</i> (X <sub>1</sub> ) .....	55
Tabel 4.4. Pengaruh Terhadap Motivasi Kerja (X <sub>2</sub> ) .....	56
Tabel 4.5. Pengaruh Terhadap <i>Reward</i> (X <sub>3</sub> ) .....	57
Tabel 4.6. Pengaruh Terhadap <i>Punishment</i> (X <sub>4</sub> ) .....	58
Tabel 4.7. Pengaruh Terhadap Kinerja Karyawan (Y) .....	59
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas .....	60
Tabel 4.9. Hasil Uji Reliabilitas .....	61
Tabel 4.10. One-Sample Kolmogorov Smirnov Test .....	63
Tabel 4.11. Hasil Pengujian Heterokedastisitas .....	64
Tabel 4.12. Hasil Uji Multikolinieritas .....	65
Tabel 4.13. Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	66
Tabel 4.14. Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $r^2$ ) .....	67
Tabel 4.15. Hasil Uji Kelayakan Model (uji f) .....	68
Tabel 4.16. Hasil t .....	70



## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 Kuesioner
- Lampiran 2 Data Hasil Rekapitulasi Kuesioner
- Lampiran 3 Uji Validitas
- Lampiran 4 Uji Reliabilitas
- Lampiran 5 Uji Normalitas
- Lampiran 6 Uji Multikolinearitas
- Lampiran 7 Uji Heterokedastisitas
- Lampiran 8 Uji Regresi Linear Berganda
- Lampiran 9 Tabel r
- Lampiran 10 Tabel f
- Lampiran 11 Tabel t

Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan PT Primatama Jaya Elektronik Surabaya. Metode pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh dengan menggunakan pertanyaan kuesioner kepada 70 responden yang merupakan karyawan PT Primatama Jaya Elektronik Surabaya. Penelitian ini diuji menggunakan Uji Validitas, Uji Reliabilitas, dan Analisis Regresi Linear Berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) terdapat pengaruh positif dan signifikan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT Primatama Jaya Elektronik Surabaya dibuktikan dari nilai t-hitung > t-tabel ( $5,907 > 1,99656$ ) dan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$  dan koefisien regresi sebesar 0,478; (2) terdapat pengaruh positif dan signifikan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Primatama Jaya Elektronik Surabaya dibuktikan dari nilai t-hitung > t-tabel ( $2,139 > 1,99656$ ) dan nilai signifikan  $0,049 < 0,05$  dan koefisien regresi sebesar 0,279; (3) terdapat pengaruh positif dan signifikan *Reward* terhadap Kinerja Karyawan PT Primatama Jaya Elektronik Surabaya dibuktikan dari nilai t-hitung > t-tabel ( $2,236 > 1,99656$ ) dan nilai signifikan  $0,021 < 0,05$  dan koefisien regresi sebesar 0,348; (4) terdapat pengaruh positif dan signifikan *Punishment* terhadap Kinerja Karyawan PT Primatama Jaya Elektronik Surabaya dibuktikan dari nilai t-hitung > t-tabel ( $3,338 > 1,99656$ ) dan nilai signifikan  $0,001 < 0,05$ ; dan koefisien regresi sebesar 0,373. Besarnya pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan PT Primatama Jaya Elektronik Surabaya (koefisien determinasi menunjukkan *R square*) adalah sebesar 61.6%. Persamaan regresi linear berganda dalam penelitian ini dirumuskan dengan:

$$Y = 6,146 + 0,478 X_1 + 0,279 X_2 + 0,348 X_3 + 0,373 X_4$$

**Kata Kunci:** Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, *Reward*, *Punishment*, Kinerja Karyawan.



## **ABSTRACT**

*This study aims to see the influence of Leadership Style, Rewards and Punishment on Employee Performance of PT Primatama Jaya Elektronik Surabaya. The sampling method using saturated samples using questionnaire questions to 70 respondents who are employees of PT Primatama Jaya Elektronik Surabaya. This research was tested using validity test, reliability test, and multiple linear regression analysis. The results of the research show that (1) there is a positive and significant influence of Leadership Style on the Employee Performance of PT Primatama Jaya Elektronik Surabaya as evidenced by the value of  $t\text{-count} > t\text{-table}$  ( $5,907 > 1.99656$ ) and a significant value of  $0.000 < 0.05$  and the regression coefficient. by 0.478; (2) there is a positive and significant effect of Work Motivation on Employee Performance of PT Primatama Jaya Elektronik Surabaya as evidenced by the value of  $t\text{-count} > t\text{-table}$  ( $2.139 > 1.99656$ ) and a significant value of  $0.049 < 0.05$  and a regression coefficient of 0.279; (3) there is a positive and significant effect of appreciation on the performance of employees of PT Primatama Jaya Elektronik Surabaya as evidenced by the value of  $t\text{-count} > t\text{-table}$  ( $2.236 > 1.99656$ ) and a significant value of  $0.021 < 0.05$  and a regression coefficient of 0.348; (4) there is a positive and significant effect of punishment on the performance of employees of PT Primatama Jaya Elektronik Surabaya as evidenced by the value of  $t\text{-count} > t\text{-table}$  ( $3.338 > 1.99656$ ) and a significant value of  $0.001 < 0.05$ ; and a regression coefficient of 0.373. The magnitude of the influence of Leadership Style, Work Motivation, Rewards and Punishment on Employee Performance of PT Primatama Jaya Elektronik Surabaya (the coefficient of determination shows  $R^2$  square) is 61.6%. Multiple linear regression in this study is formulated by:*

$$Y = 6,146 + 0,487 X_1 + 0,279 X_2 + 0,348 X_3 + 0,373 X_4$$

**Keywords:** *Leadership Style, Work Motivation, Reward, Punishment, Employee Performance*

